

PUBLIRREPORTAJE

MANTOS GROUP SPA. FOMENTA LA EQUIDAD DE GÉNERO Y EL TALENTO SIN DISTINCIÓN

La minería del futuro es inclusiva y diversa



Históricamente, este sector ha estado dominado por hombres, pero en la minería están comprometidos en cambiar esa realidad. “En nuestra empresa, las mujeres tienen acceso a las mismas oportunidades de desarrollo profesional, lideran equipos y participan activamente en la toma de decisiones estratégicas”, indica Paulina Segura, Gerente de Operaciones de Mantos Group.



Desde las áreas operativas hasta la dirección, en Mantos Group SpA, se valora la contribución femenina y se promueve un ambiente de respeto, crecimiento y colaboración. Esto, principalmente, debido a la convicción de que equipos diversos generan mejores soluciones y resultados más sólidos.

“En Mantos Group, sabemos que una minería sostenible requiere la participación de todos, y por eso trabajamos activamente para abrir más espacios para las

mujeres, no solo en nuestra empresa, sino en toda la industria”, detalla Paulina Segura, Gerente de Operaciones de Mantos Group.

Sin embargo, más allá de lo mencionado, en la minería los desafíos son independientes del género. En efecto, para las mujeres ha sido históricamente más difícil abrirse camino, y por eso la compañía reafirma constantemente su compromiso para generar oportunidades reales para su

crecimiento.

Ahora, uno de sus principales desafíos es seguir rompiendo barreras, garantizando que más mujeres accedan a puestos de liderazgo y operación. “Buscamos ampliar nuestras políticas de inclusión y capacitación, asegurando condiciones laborales equitativas y espacios seguros para el desarrollo profesional femenino”, comenta la Gerente.

Iniciativas Concretas

Mantos Group cuenta con mujeres en toda su escala jerárquica.

Políticas de Igualdad Salarial y Oportunidades de Crecimiento

- Implementación de auditorías salariales para garantizar que no haya brecha de género en los sueldos.
- Asegurar que las mujeres tengan las mismas oportunidades de ascenso y crecimiento profesional.

Flexibilidad Laboral y Apoyo a la Maternidad

- Ofrecemos horarios flexibles, trabajo híbrido o remoto para balancear vida personal y profesional.
- Implementación políticas de licencias de maternidad y paternidad equitativas.

Cultura de Inclusión y Prevención del Acoso

- Capacitación a los empleados en temas de equidad de género e inclusión.
- protocolos claros para prevenir y atender casos de acoso o discriminación.

Programas de Desarrollo y Educación Continua

- Brindar acceso a cursos, becas o capacitaciones especializadas en liderazgo, tecnología y habilidades clave.
- Fomentar redes de mujeres dentro de la empresa para fortalecer la comunidad y el apoyo mutuo.