

Fondo de vivienda apoya a 840 colaboradores (as) de la División y Cartera de Proyectos



Los beneficiarios representan el 42% de los 2.000 cupos disponibles a nivel corporativo. De ellos, 557 se desempeñan en El Teniente, mientras que 283 corresponden a la Cartera de Proyectos Teniente de la Vicepresidencia de Proyectos.

840 empleados y empleadas de empresas colaboradoras de la División El Teniente y la Cartera de Proyectos El Teniente de la Vicepresidencia de Proyectos fueron favorecidos con el Fondo Único de Vivienda Concursable de Codelco. Este programa tiene como objetivo apoyar la compra, prepago o construcción de una primera vivienda.

En 2024, los beneficiarios representaron el 42% de los 2.000 cupos disponibles en todo Codelco. De ellos, 557 (132 son mujeres) se desempeñan en El Tenien-

te y 283 en la Cartera de Proyectos Teniente de la Vicepresidencia de Proyectos.

Daniela Catalán, ingeniera especialista del departamento Gestión de Servicios Terceros, explicó que "estos resultados llaman e incentivan al resto porque hay gente que ellos conocen que han ganado el fondo y eso los motiva a postular, además de la difusión que hacemos con las empresas colaboradoras para que postulen a tiempo e ingresen su documentación correctamente".

El aporte alcanza las 40 UF brutas, equivalente a aproximadamente \$1.500.000, y está destinado a facilitar el acceso a una vivienda, ya sea a través de la compra, el prepago de créditos hipotecarios o la construcción de un inmueble.

Este beneficio forma parte del Acuerdo Marco, que incluye otras iniciativas como el Seguro Complementario de Salud, el Incentivo Trimestral de Asistencia y Condiciones de Trabajo, y las Becas de Educación Superior.