

PUBLIRREPORTAJE

Mintral avanza para alcanzar el balance de género al 2026

Con varias iniciativas en proceso, y trabajando para conseguir la certificación en la NCh 3262, la compañía se enorgullece de tener hoy un 46% de participación femenina y más del 40% sus cargos de liderazgo ocupado por mujeres.

En Mintral, unidad de negocio especializada en logística para la industria minera de Sitrans, el compromiso con la diversidad e inclusión va más allá de una cifra, es parte del foco estratégico de la organización que hace años adhiere a los objetivos de desarrollo sostenible.

Así, con la convicción de la importancia de incorporación de la mujer al rubro, la compañía desarrolla diversas iniciativas, basadas en cuatro pilares fundamentales: atracción de talento, desarrollo, beneficios y cultura, enmarcados en su programa Mujeres en Movimiento.

En el primero, destaca el programa de formación de mujeres conductoras concebido en conjunto con Automóvil Club de Chile para entregar cursos gratuitos de conducción profesional a mujeres en las zonas donde la compañía tiene operaciones: Santiago, Antofagasta, Iquique, Pozo Almonte



y prontamente Copiapó. Además, el programa considera el apoyo de Mintral para que las egresadas puedan hacer sus prácticas laborales de forma pagada e iniciar su actividad profesional en compañías mineras asociadas, generando un círculo virtuoso.

"En el rubro minero faltan conductores especializados en transporte de carga pesada y esta iniciativa no solo entrega a las mujeres una herramienta de inclusión laboral, sino también

una habilidad que impacta a nivel social en sus familias y comunidades, independientemente si siguen trabajando o no en Mintral", indica Marcela Arnaboldi, gerente de Personas y Desarrollo Sostenible.

Otra iniciativa a resaltar es el Programa Inspira que promueve formación, capacitación y aprendizaje para el desarrollo y mejoramiento, identificando talentos y personas con alto potencial, y entregando becas, facilidades y oportunidades para

el desarrollo técnico/profesional. Adicionalmente, para potenciar la formación, la compañía acaba de estrenar una plataforma de cursos on line para el progreso y la autogestión de crecimiento de sus colaboradores.

Asimismo, la compañía ha implementado indicadores de desarrollo con perspectiva de género y realiza informes trimestrales de gestión. "Es muy importante el trabajo de medición de los indicadores en los pilares de nuestra estrategia para ver los avances y hacia dónde debemos ir para conseguir nuestra meta de equidad total", comenta Christopher Collins, gerente de Negocio Mintral.

De esa manera, Mintral busca una mejora continua en ese ámbito, siempre bajo el sello de la flexibilidad y la transparencia. Por ejemplo, gestiona la brecha salarial con bandas de acuerdo al cargo y ha ideado un proceso para detectar cuáles cargos tienen una brecha mayor y por qué. Ahora se encuentra en pleno proceso de diagnóstico para conseguir la certificación NCh 3262 y sigue planeando iniciativas que aporten a una cultura sostenible e inclusiva. Todo, para apoyar el crecimiento de las personas.

El 10% de los conductores en ELB, partner estratégico de Mintral son mujeres.

<https://www.mintral.cl/>