



Relink piloteará reconversión

Natalia Lidijover,
gerenta general de
OTIC Sofofa

laboral en hidrógeno verde e inicia expansión regional

■ La plataforma busca identificar los perfiles laborales requeridos para infraestructura y producción de hidrógeno verde, y proyecta estar en México, Costa Rica y Ecuador en 2025.

POR MARCO ZECCHETTO

Hace cuatro años nació Relink, una plataforma público-privada que busca generar oportunidades de empleo reales en un contexto de cambio tecnológico, a partir de los nuevos perfiles que demandan las empresas y el reconocimiento de las habilidades de las personas según su formación y experiencia.

La iniciativa -impulsada por OTIC Sofofa, Sofofa, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, el Banco Interamericano de Desarrollo y la Subsecretaría del Trabajo- tendrá este año los primeros pilotos de reconversión laboral para la industria del Hidrógeno Verde (HV) y comenzará su expansión regional.

La gerenta general de OTIC Sofofa, Natalia Lidijover, señaló que a la fecha, Relink ha desarrollado siete informes para las áreas de telecomunicaciones, supermercados, tecnologías de la información (TI), manufactura avanzada, creativa, aeronáutica y mantenimiento 4.0, los que identificaron necesidades -como capital humano- y tendencias para cada industria analizada, para luego generar guías de planificación y de desarrollo laboral.

La plataforma utiliza la taxonomía MapHa, una adaptación chileno-latinoamericana de la taxonomía ESCO de la Unión Europea, la que permite a personas y empresas establecer nuevas rutas laborales, a partir de la detección y cierre de brechas de conocimiento para desempeñar una

nueva ocupación.

Lidijover explicó que la plataforma funciona en tres etapas. Primero, como un "Spotify de habilidades" que permite a los usuarios ordenar y clasificar sus habilidades en una *playlist* a partir de experiencia y trayectoria. Luego tiene un "Waze laboral", un mapa dinámico de las habilidades que posibilita mirar posibles rutas hacia distintos puestos de trabajo, y señala qué habilidades faltan para llegar a ese puesto. Y la tercera etapa es un "Tinder laboral", que evalúa qué habilidades de las personas hacen *match* con los perfiles que necesitan las empresas.

Añadió que hasta ahora Relink ha identificado más de 170 ocupaciones y 780 habilidades futuras en nueve sectores productivos del país, y ha realizado cerca de 200 proyectos pilotos en la plataforma, ayudando a las empresas a satisfacer diversas necesidades de capital humano.

Pilotos y expansión

Lidijover señaló que este año realizarán sus primeros pilotos de reconversión laboral para la industria del hidrógeno verde, para identificar las habilidades y perfiles laborales requeridos para el desarrollo de la industria, en construcción de infraestructura y producción del gas.

También adelantó que, si bien la expansión regional no tiene fecha definida, están con un proyecto en México y planes para llegar en 2025 a Costa Rica y Ecuador.

"Si se aprueban los fondos, estaremos en cuatro países el año que viene", dijo.