

Desafíos del empleo

Según el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), la tasa de informalidad laboral en Tarapacá a junio de 2024 llegó al 32%, lo que supera la media nacional del 28%. Esto significa que 61.425 personas de la región trabajan de manera informal.

La informalidad es la principal preocupación en materia de empleo en la región, luego que por varios meses las tasas de desocupación siguen mostrando uno de los niveles más bajos a nivel nacional. En este sentido es importante generar las medidas necesarias para que esta problemática, que afecta a todo el territorio, pero que se acentúa en la región, pueda mejorarse.

El Estudio del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales, que consideró el primer trimestre de este año, revela que de los 2.614.641 empleos informales en nuestro país, 1.184.176 son trabajadores dependientes. De ellos,

917.534 son asalariados del sector privado.

La prevalencia de asalariados informales en la microempresa privada, según este estudio, alcanza al 47%, mientras que en



La informalidad genera una pérdida de recaudación fiscal, reduce la productividad y aumenta la desigualdad”.

las grandes empresas es de 4,5%, lo que da cuenta que es importante hacer esfuerzos en esta área para que las pequeñas empresas puedan regularizar a estos trabajadores.

Muchas de las pequeñas empresas aluden que el mal momento de la economía ha repercutido

fuertemente en su capacidad de generar empleos, muchos de ellos se han visto obligados a despedir trabajadores y como dan cuenta las cifras, también es posible vislumbrar que están contratando a personas en condiciones de precariedad, con el tradicional pago al día trabajado y sin un contrato por escrito.

La informalidad genera una pérdida de recaudación fiscal, reduce la productividad y aumenta la desigualdad. Es por esto, que es necesario abordarla desde una perspectiva integral que involucre a todos los actores, donde lo importante es que se brinden posibilidades de formalización, pero con una modernización de la legislación laboral, que se ha ido quedando desfasada en un mundo que avanza vertiginosamente.

Los desafíos del empleo son demasiado amplios y es importante que se busquen las mejores fórmulas para el futuro del país.