

> SQM Yodo Nutrición Vegetal

> www.sqm.com

Desde el norte de Chile:

SQM Yodo Nutrición Vegetal impulsa la Formación Dual para un futuro mejor

A través del programa SQMentors y Aprendices, la compañía minera está marcando la pauta con exitosas iniciativas de formación dual, que permiten a los estudiantes aplicar lo aprendido en un entorno real, mejorando su empleabilidad y preparándolos para contribuir significativamente a la empresa desde el inicio de su carrera profesional.

Para SQM Yodo Nutrición Vegetal, el desarrollo de un programa de aprendices que incluye a personas con formación escolar dual es crucial por varias razones. "Primero, refleja un compromiso con la formación de capital humano de calidad, esencial para la excelencia operativa y la competitividad en la industria. Segundo, promueve la inclusión y diversidad, al conformar equipos heterogéneos que reflejan la composición de las comunidades locales, lo que a su vez fomenta el crecimiento sostenible de los territorios", explica Rodrigo Jasen, vicepresidente de

Personas y Cultura de SQM Yodo Nutrición Vegetal".

La constante contribución de SQM Yodo Nutrición Vegetal a una industria más sostenible avanza de la mano con el desarrollo de las localidades aledañas a sus operaciones. Es por esto que durante este 2024, el programa Aprendices, impactará a más de 13 comunas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

En este contexto, la compañía destaca dos iniciativas, las cuales cumplen su cuarto año de vida. Una es el Programa de Aprendices SQM, basado en la excelencia, la inclusión y el desarrollo sosteni-



En su cuarto año de existencia, este 2024 el programa Aprendices impactará a más de 13 comunas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

ble, a través del cual buscan potenciar la empleabilidad de las comunidades donde están insertos y a su vez, promover la diversidad e inclusión, potenciando el rol femenino en el mundo laboral.

Otro programa relevante es "SQMentors", que brinda un espacio seguro donde las mujeres participantes pueden desarrollar competencias técnicas esenciales para su éxito profesional, recibiendo

orientación y apoyo de profesionales experimentados, lo que refuerza su confianza y autoestima.

"SQMentors también impulsa la creación de redes de contacto entre mujeres de carreras STEM (por sus siglas en inglés ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) e incrementa la visibilidad de las mujeres en estas áreas, ejerciendo un rol de modelo para que otras quieran seguir caminos similares. Lo anterior transforma a este programa en una valiosa instancia que permite empoderar a las mujeres, fomenta su desarrollo profesional y contribuye a una mayor diversidad e inclusión en la empresa", comenta Jasen.

Es gracias a lo anterior, que la compañía generará una amplia cartera de cursos que le permitirá capacitar a más de 700 personas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, aportando también a la formación de capital humano de calidad en la industria, promoviendo la inclusión, diversidad, innovación y el crecimiento sostenible.

"Invertir en la educación STEM de las mujeres no sólo promueve la igualdad de género, sino que también es estratégico para el progreso sostenible de la industria minera y la economía de Chile", finaliza Rodrigo Jasen.

Fotos: SQM