

Empleo informal se mantiene sin variación en los últimos 12 meses con una tasa de 21,2%

INFORME INE. Este registro representa uno de los niveles más bajos a nivel país. Sin embargo, desde la Cámara de Comercio y la academia, alertan por progresivo aumento de asalariados informales.

Claudio Cerda Santander
 cronica@mercurioantofagasta.cl

La informalidad laboral en el país, que afecta a uno de casi tres trabajadores, mantiene hasta hoy en Antofagasta niveles que distan de regiones en que se evidencia con mayor fuerza las dificultades para recuperar los empleos perdidos durante la pandemia.

Según expertos, ejercer un empleo carente de regulación laboral implica permanecer en una situación de precariedad y desventaja al no acceder a seguridad social y derechos laborales que estipula la ley cuando el vínculo laboral se halla regulado. A esto se agrega que su práctica no se limita solo al empleo independiente y a ocupaciones tales como de vendedores ambulantes y emprendimientos de subsistencia, entre otros. Hoy la realidad muestra que una porción muy relevante de los empleos que se ejercen en la informalidad poseen carácter de dependientes, es decir, empleos bajo un vínculo de subordinación (con jefe, cumplimiento de órdenes y horarios).

En medio de este contexto, de acuerdo a datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), la tasa de ocupación informal en el trimestre abril-junio de 2024 se ubicó a nivel país en 28,2%, creciendo 1,0 punto porcentual en 12 meses. En la Región de Antofagasta, en tanto, en el trimestre abril-junio 2024, la tasa de ocupación informal se situó en 21,2%, sin variación interanual, y bajo el promedio nacional.

Desde la Cámara de Comercio de Antofagasta a fines del mes pasado, reconocían este menor registro comparado a otras zonas del país, aunque a la vez alertaban sobre el progresivo aumento de este indicador. "Antofagasta continúa con la segunda menor tasa de informalidad del país, pero aumenta 0,5 puntos respecto al mes anterior, de los 4.300 puestos de trabajo creados el último mes, 2.500 fueron informales", dice la publicación difundida en una red social del gremio.



EN UN AÑO, LOS OCUPADOS INFORMALES CRECIERON 1,7%, EQUIVALENTE A 1.236 PERSONAS ADICIONALES.

Antonio Sánchez, presidente de la Cámara de Comercio de Antofagasta, ahonda en la inquietud por esta alza. "Antofagasta sigue siendo la segunda menor tasa del país, después de Magallanes, donde para el comercio ilegal es muy difícil salir a la calle para vender por las condiciones climáticas. Aunque en Antofagasta está subiendo. Si bien en términos comparativos en nuestra región, el problema sería mucho menor que en el resto del país, me llama a la preocupación que la cifra vaya creciendo. Algo nos está diciendo esto respecto del dinamismo de la economía regional".

"La región está mucho mejor aspectada que el resto del país. Tenemos niveles de inversión y proyectos que están en carpeta como próximos a desarrollarse y mucho más elevados. Sin embargo, no estamos ajenos a lo que sucede en el resto de Chile, por lo tanto, mucha gente viene también a

nuestra región en busca de mejores expectativas laborales. Eso hace subir la tasa de desempleo, como también aumentan los niveles de informalidad", explica Sánchez.

De acuerdo a los datos del INE, en el crecimiento de las personas ocupadas informales en la región incidió el alza en los asalariados del sector privado (10,2%) y el aumento en las personas ocupadas informales entre 55 y más años (10,5%).

Para Sánchez, en tanto, las mayores medidas de formalidad exigidas al comercio establecido y empresariado podrían determinar que se opte por el trabajo asalariado informal ante los mayores costos para cumplir con las exigencias al mercado del trabajo. "Cuando hablo que se rigidiza el mercado laboral para el empresario, y no quiero referirme a una ley en específico (...) hay obligaciones que en determinados casos puedan llevar a un empresario a considerar que

ante tantas exigencias que se le imponen termine contratando en 'negro' para evitar todas esas rigideces", dice el representante del gremio, quien plantea que el aumento del sueldo mínimo y la ley de 40 horas han obstaculizado el desempeño principalmente de las pequeñas y medianas empresas.

SECTOR PRIVADO

Según Juan Bravo, director Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (UDP), las cifras para la Región de Antofagasta al trimestre abril-junio 2024, revelan que el alza anual del empleo formal en la región provino fundamentalmente del aumento del empleo asalariado formal en el sector privado. "En el caso del empleo informal, el aumento anual provino principalmente de asalariados informales del sector privado, es decir, personas que trabajan bajo subordinación para un

empleador del sector privado; pero donde el empleador no paga las cotizaciones de salud o de pensión. Por rama de actividad económica, el alza anual del empleo formal vino liderado por la industria manufacturera y la Construcción, mientras que el incremento del empleo informal vino liderado por Comercio y Servicios administrativos", dice.

"La región tiene una tasa de ocupación informal considerablemente menor al promedio nacional (es la segunda región del país con la más baja tasa de ocupación informal), ya que la tasa de ocupación informal se ubicó en 21,2%, cifra considerablemente menor al 28,2% registrado a nivel nacional. Además, la tasa de ocupación informal en la región de Antofagasta se mantiene estable respecto al mismo período del año anterior, mientras que a nivel nacional ha aumentado en 1 punto porcentual (pp)", añade Bravo.

MAYOR INCIDENCIA EN MUJERES

Para Manuel Pérez Trujillo, académico de la Facultad de Economía de la Universidad Católica del Norte (UCN), la tasa de informalidad laboral en la región ha mejorado en comparación a períodos previos. "El nivel de informalidad regional está muy por debajo de lo que se observa a nivel nacional, sin embargo, todavía hay ciertos grupos que muestran un cierto grado de persistencia en cuanto a la informalidad, como ocurre en el caso de las mujeres. De hecho, en el período de recuperación del empleo durante el período de pandemia, son las mujeres a nivel regional en las que menor caída de la tasa de informalidad se ha observado. Las mujeres han empezado a bajar por debajo de la tendencia que se mostraba en el período previo a la pandemia, pero todavía queda por mejorar bastante esta situación".