

Erwin Schmaidt
 erwin.schmaidt@diariollanquihue.cl

Comunas del “cinturón del oeste” de las provincias de Osorno y Llanquihue, presentan los indicadores más bajos de trabajo decente, determinó el estudio “Déficit de Trabajo Decente”, que elaboró el Observatorio Laboral, de la Subsecretaría del Trabajo, que ejecuta la Universidad de Los Lagos (ULagos).

En ese grupo aparecen San Juan de la Costa, San Pablo y Purranque, en la provincia de Osorno; así como Fresia, Maulín, Los Muermos y Frutillar, en la de Llanquihue.

Al otro extremo figuran Curaco de Vélez, como la de mayor ISTD, seguida por Castro, Quinchao, Dalcahue (todas de Chiloé), Calbuco y Puerto Varas (ambas de Llanquihue).

Para obtener este ranking, se recurrió al Índice Sintético de Trabajo Decente (ISTD) Comunal, que identificó 13 variables, como ingreso por hora, tasa de sindicalizados, poseer contrato laboral y contrato de trabajo indefinido, cotización de vejez y tenencia del empleo.

Se consultó en seis sectores económicos: agricultura, manufactura, construcción, comercio, hoteles y restaurantes, actividades financieras, transporte y comunicaciones, administración pública, servicios sociales y comunales, además de tres grupos ocupacionales: trabajadores calificados, semi calificados y no calificados.

ALGUNAS RAZONES

Sobre el “cinturón del oeste”, Gustavo Carmona, analista cuantitativo del Observatorio Laboral de Los Lagos, afirmó que en todas esas comunas su tasa de desempleo es bastante baja; pero, “hay factores asociados a la informalidad. Las tasas de poseer contrato laboral y contrato laboral indefinido, son muy bajas”.

En esa zona, agregó, donde prima la actividad agrícola-ganadera, también se conoció que se trabaja más de 48 horas

Comunas del oeste de la región tienen el peor desempeño en estudio sobre empleo decente

INFORME. El Observatorio Laboral presentó estudio regional, donde destacan con buenos indicadores los territorios de la Isla de Chiloé. Osorno y Puerto Montt están en el promedio.

\$3.332

se situó el mayor ingreso por hora, en Puerto Varas; el menor, de \$1.512, corresponde a San Juan de la Costa.

100%

de los ocupados de Curaco de Vélez, tiene contrato laboral; la tasa más baja es la de Purranque, con un 75,6 %

a la semana, tiene una baja tasa de sindicalización, lo mismo que las de capacitación.

A modo de ejemplo, Carmona comparó la forma de trabajo en los campos de Purranque o San Pablo, “que es más rudimentaria”; mientras que en predios de Osorno “está más automatizada”.

OSORNO Y PUERTO MONTT

En el caso de Osorno y Puerto Montt, sus índices son similares, con la primera levemente superior a la capital regional.

Según el documento, “ambas comunas siguen tendencias similares en casi todas las variables. Tienen los ingresos por hora más altos de la región (Puerto Montt, primer lugar y Osorno, segundo) y sus tasas de sindicalización son de las más altas (Osorno, primer lugar; Puerto Montt, sexto)”.

Pero, sus tasas de desocupación aparecen entre las más altas de la región (Osorno, la



EN LAS COMUNAS DEL CINTURÓN DEL OESTE DESTACAN LABORES VINCULADAS A LA PESCA Y LA AGRICULTURA.

tercera tasa; Puerto Montt, la cuarta). Mientras que en el resto de las variables, “se ubican alrededor del promedio”.

Al respecto, Carmona comentó que los factores que inciden en esto son su mayor tasa de desempleo, así como la jornada laboral, “variable a la que le llamamos trabajar horas excesivas, trabajar más de 48 horas a la semana”.

A ello sumó la variable de tiempo de subempleo, “asociada a trabajar jornada parcial. La variable específica es trabajar menos de 45, pero desear trabajar más. O sea, la gente que está trabajando, trabaja horario excesivo, y entre ellas hay quienes quisieran tener una jornada laboral completa, pero no pueden acceder a ella. Están en empleo de part-time”.

EL CASO DE CHILOÉ

En el estudio, se destaca los resultados que muestra la provincia de Chiloé, donde destacan las comunas de Dalcahue, Castro, Curaco de Vélez y Quinchao, todas las cuales aparecen entre las que promediaron los más altos ISTD.

Como define esa investigación, en esas comunas hay un

buen desempeño en personas ocupadas no trabajando horas de subempleo; además, sus tasas de contrato laboral, contrato laboral indefinido, y cotizaciones para vejez “son muy buenas”.

Subraya el informe que “hay un aspecto en el que realmente estas comunas destacan del resto”, como la población ocupada que recibe capacitación laboral, en lo que “sus niveles son los más altos de toda la región”.

Mientras que Carmona complementó al referirse a las características del empleo. “Hay producción asociada a una acuicultura más tecnológica, una pesca con más intensificación de capital, de tecnología. Principalmente, lo que hay es formalidad laboral. La gente que está trabajando, tiene contrato de trabajo, con tasas de capacitación altas; se cumplen los derechos laborales”.

Especificó que esas comunas “no destacan por tener altos ingresos, en comparación con Puerto Montt, Osorno o Puerto Varas”.

Al solicitar una conclusión de este aspecto del informe, Carmona aclaró que “trabajar

con datos comunales es muchas veces complicado, porque a nivel de encuestas no existe representatividad a ese nivel. Entonces, tuvimos que aplicar una metodología que nos permite fusionar la encuesta que hacen específicamente con los censos, para darle mayor representatividad. Este estudio requiere de mayores, de mayor información, de mayor disponibilidad. Plantear conclusiones generales como leyes sería un poco arriesgado”.

No obstante, dijo que “nos da el panorama general para poder generar ciertas directrices. En ese sentido, vemos desigualdad, marcada geográficamente, como en este cinturón del oeste que le llamamos”.

Sumó que la variable tenencia del empleo es alta en esos lugares, pero que ello también podría atentar contra la movilidad laboral. “Hay mucho trabajo de cuenta propia. Es gente que a lo mejor ha tenido que trabajar toda su vida en esos trabajos y no ha tenido otra posibilidad”, por lo que dijo que no necesariamente sea algo bueno “que se hayan mantenido por 20 años en el mismo empleo”.

Excepciones del estudio

● En el documento de esta investigación, se da cuenta que se debió excluir a comunas para las que no existen datos desde la encuesta Casen, por tratarse de zonas de difícil acceso. Por ello es que sólo se cuenta con información de 25 comunas. “Quedando sin posibilidad de estudiar a las (cuatro) comunas de la provincia de Palena y la comuna de Cochamó. Asimismo, definieron que debido a la estructura de las fuentes de información utilizadas, el análisis estuvo acotado sólo a personas asalariadas, lo que “no permitió conocer cuál era la situación de trabajo decente en otros grupos, como las personas que trabajan por cuenta propia”.