

moviendo la representación de mujeres en estas carreras, pero también en industrias antes “masculinizadas”, como la minería.

Según la ONU, al 2050 el 75% de los trabajos estará relacionado con carreras STEM, lo que abre una oportunidad no sólo para las niñas y mujeres de hoy y mañana, sino también es un desafío para el sector público y privado, que deberán encontrar nuevas y mejores maneras de atraer talento joven.

Desde Compromiso Minero, red que convoca a más de 115 organizaciones del ecosistema minero chileno para promover que la minería sea cada día más innovadora, inclusiva y relevante en el desarrollo sustentable de Chile, fomentamos activamente la contratación de mujeres en el sector minero, para así duplicar su participación antes de 2030.

En el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, invitamos a la academia e industria a unir fuerzas para seguir promoviendo la integración de niñas y mujeres en carreras ligadas a ciencia y tecnología.

Andreína García

*Adherente de Compromiso Minero,
investigadora del AMTC Universidad
de Chile y profesora Asociada DIMIN*

Protagonistas del desarrollo

●La minería y las carreras STEM ya no son territorios exclusivos de hombres. Hoy, más que nunca, es fundamental inspirar a niñas y mujeres a convertirse en protagonistas del desarrollo y la innovación en estas áreas, esenciales para enfrentar los desafíos del futuro. Debemos seguir despertando su interés por carreras modernas, dinámicas y con alta empleabilidad.

Gracias a iniciativas como “Más Mujeres Científicas” (+MC) del Ministerio de Educación, se están transformando realidades, fomentando la inclusión y pro-