

## COLUMNA

**Henry Monks**  
vicerrector Inacap  
sedes Concepción-Talcahuano y San Pedro



### Más oportunidad para la región del Biobío

“Formar con excelencia y compromiso personas íntegras que transforman el mundo”. Ese es nuestro mayor desafío -a diario- en Inacap. Uno que, desde que asumí como vicerrector de las sedes Concepción-Talcahuano y San Pedro de la Paz, me he tomado con mucha responsabilidad junto con los docentes y colaboradores. Sin embargo, también creo que un rol importante que debemos asumir las instituciones de educación superior es entregar espacios donde alumnos, egresados y la comunidad en la que estamos insertos puedan alcanzar sus metas mediante oportunidades. Es así como nuestra Feria Laboral Inacap-CPC 2024, iniciativa que surge de la alianza con la Confederación de la Producción y del Comercio y una de las más grandes a nivel nacional, cumple ese papel fundamental. Hasta el viernes 15 de noviembre, de manera online ([www.inacap.cl/ferialaboral2024](http://www.inacap.cl/ferialaboral2024)), y este martes 12 y miércoles 13, de manera presencial en ambas sedes, en esta decimosexta versión, empresas pondrán a disposición ofertas laborales para prácticas, empleos part-time y temporales y, por primera vez, oficios. Nuestro compromiso es que quienes nos visiten, encontrarán alternativas que se acomoden a sus necesidades y, así, poder cimentar un futuro con una oportunidad que, creemos, se generará en esta feria. Sólo en datos, en 2023 congregó a

más de 800 empresas a nivel nacional, con 12.559 vacantes. De los casi 100 mil asistentes, se generaron 68.819 postulaciones. Números que nos motivan y nos alientan a seguir aportando a la empleabilidad y al desarrollo de nuestra región y el país. Porque nuestra finalidad no es sólo educar, sino que también generar instancias de desarrollo personal y laboral. Nos preocupan las cifras entregadas por el INE, donde se informó que durante el trimestre junio-agosto de este año, la tasa de desocupación de la región fue de un 8,5%. Si bien significó un descenso de 0,1 puntos porcentuales en doce meses, creo firmemente que, al apoyar a cada una de las personas, podemos seguir reduciendo ese número y mejorar los índices. Para ello, es vital que no sólo se apoye con stands laborales. Ese plus que queremos entregar lo hacemos mediante una atención integral, que incluye charlas de habilidades blandas y cómo enfrentar una entrevista, pues no sólo queremos entregar oportunidades; también queremos entregar herramientas para el futuro. Ser un aporte a través de la Feria Laboral Inacap-CPC nos motiva a seguir haciendo las cosas bien y nos mueve a seguir generando cambios positivos. Por eso estamos orgullosos de nuestra feria, pues sabemos que cambiaremos los destinos de miles de personas, y también al futuro de nuestro país.