

## SENCE Maule realizó taller participativo en consejo regional de capacitación

- A la actividad concurren organizaciones sociales y sindicales, quienes junto a las OMIL de los municipios y funcionarios del servicio levantaron un catastro para determinar qué tipo de cursos se realizarán el próximo año por medio de la modalidad de Becas Laborales.

En el salón auditorio del Gobierno Regional del Maule se dieron cita más de 60 personas de organizaciones y sindicatos, representantes de la red OMIL, Observatorio Laboral y funcionarios de SENCE, quienes participaron activamente del taller convocado por el Consejo Regional de Capacitación (CRC) para consensuar que tipo de capacitaciones se levantarán el próximo año por medio del programa Becas Laborales, financiados por el GORE.

“Necesitamos conocer, profundizar en las necesidades efectivas de la capacitación desde el ámbito local, desde la comuna, desde el territorio, conocer sus diferencias, sus potencialidades, conocer cómo podemos vincularlas entre ellas. Esto lo hemos realizado en un proceso ampliamente participativo de trabajo junto al Gobierno Regional del Maule, SENCE, las municipalidades, y organizaciones de la sociedad civil”, señaló el director regional (s) del SENCE, Oscar Morales Mejías, Agregó que “este es un hito muy relevante en la descentralización de SENCE, por ello estamos llevando a cabo un trabajo mancomunado”.

Por su parte, la Seremi del Trabajo y Previsión Social, Maribel Torrealba Retamal, quien encabezó la jornada dijo que “hubo una muy buena convocatoria, tuvimos actores de diferentes puntos de la región del Maule”.

Explicó que “este taller del Consejo Regional de Capacitación viene a levantar necesidades que surgen de

la primera entrada de la comunidad hacia las Omil, también con organizaciones sociales, sindicatos de pescadores y otros diversos sectores. Finalmente se está haciendo un trabajo para democratizar las decisiones”.

En ese contexto, precisó la Seremi del Trabajo, “queremos agradecer a todos los participantes, porque pudimos recoger esta información que va a llegar al Consejo Regional, donde los actores y los consejeros van a poder discriminar, ver también que capacitaciones son las que se pueden enfocar para poder llegar a toda la comunidad, que tengan una atinencia comunal, y que permita darle a cada uno lo que realmente necesita para desarrollar su trabajo en la comunidad”.

Entre los asistentes del mundo social estuvieron presentes dirigentes de sindicatos de pescadores, del ámbito agrícola, representantes de trabajadores del retail, organizaciones de pueblos originarios y de discapacitados de diferentes puntos de la región, quienes pusieron su sello en las capacitaciones que serán solicitadas y posteriormente pasarán a manos del Consejo Regional para darle la puntada final y se determinen los recursos para su ejecución por medio de becas laborales concursables para el año 2025.

Pablo Acuña, presidente de la Asociación de Discapacitados de Linares (ADALI), fue uno de los dirigentes que participó en este taller, quien agradeció

la invitación de SENCE, “quedé muy conforme, por la sencilla razón que nosotros no estábamos al tanto de muchos programas que se han estado haciendo. Esto nos abre una puerta a nosotros como agrupación de discapaci-

tados para poder postular a proyectos, a capacitaciones, ya que como todos saben es difícil encontrar trabajo a las personas con discapacidad; apostamos a trabajar en forma independiente. Estuve viendo las capacitaciones que

hay y opté por el cuero, porque es una artesanía que se puede trabajar en conjunto. Estoy muy contento, agradecido, y llano a seguir recibiendo invitaciones para trabajar por las personas en situación de discapacidad”, concluyó.

