

Examen para asegurar idoneidad de brigadistas fue aprobado con puntaje máximo por uno de los hoy presos: Las debilidades del test psicológico de Conaf que aprobaron los imputados por incendio en Viña

Psicólogos estiman que, aunque está orientado a evaluar rasgos de personalidad, es falible y resaltan que es más relevante la entrevista personal. La institución asegura que también la aplica.

MAURICIO SILVA

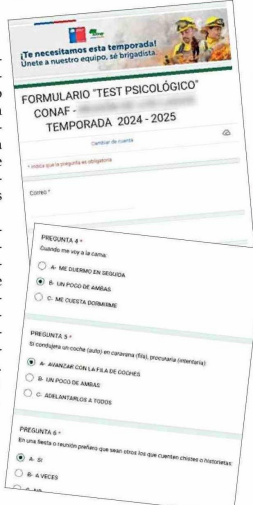
Aunque está orientado a detectar rasgos incompatibles de personalidad, el examen psicológico de 105 preguntas a responder con alternativas con que la Corporación Nacional Forestal selecciona a sus brigadistas es insuficiente para evitar que ingresen a la institución personas con tendencias incendiarias.

La situación quedó en evidencia con la detención de siete personas —seis de las cuales fueron brigadistas de Conaf— acusadas de integrar una agrupación que generó 24 incendios forestales, incluyendo el que mató a 136 personas y destruyó 5 mil casas en Quilpué y Viña del Mar el 2 de febrero. Y es la conclusión de expertos que leyeron un facsímil del test que les hizo llegar “El Mercurio”.

Por ello afirman que no debe ser el único instrumento y es necesario realizar una entrevista personal.

Las preguntas

“Me hace gracia notar la gran diferencia que hay entre lo que la gente predica (dice) y lo que hace”. Esa es una de las 105 preguntas de la versión 2024-2025 del test que Conaf aplica a postulantes para sus brigadas de combate de incendios forestales, para intentar evitar el ingreso de personalidades proclives a causar incendios. Una versión del examen



Las afirmaciones pueden repetirse, con frases distintas, para contrastar la coherencia de las respuestas.

talidad del más del centenar de consultas, consistentes en afirmaciones con las que hay que mostrar acuerdo o desacuerdo (total o parcial) también bajo la fórmula del “Verdadero”, “Falso” o “A Veces”. Siete de las consultas son del tipo de comprensión verbal y en ellas hay solo una alternativa co-

PANEL
 Expertos convocados por el Minagri afinan un protocolo de mejoras al proceso de selección de brigadistas de Conaf.

recta desde el razonamiento lógico. Así, otras preguntas vuelven a abordar, esta vez con afirmaciones de manera distinta, la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace. Varias pa-

recen apuntar al control de impulsos (“si un compañero me hace una broma, me enfado”); tolerancia a la frustración (“las pequeñas interrupciones: me irritan/no me molestan?”); tolerancia a la crítica y predisposición a trabajar solo o en equipo (preferir hacer las cosas solo); y a trastornos como dificultad para dormir u odio a los padres. Hay media hora para responder.

Los expertos

El jefe del Programa de Psicología Forense de la U. Católica, Enrique Chía, aprecia en el examen un inventario de rasgos de personali-



PERFIL.— Los brigadistas realizan una labor de riesgo que exige un perfil de personalidad adecuado. Se busca prevenir el mal uso de los recursos y la información que Conaf dispone para enfrentar incendios forestales.

dad. “Hay preguntas que marcan una correlación estadística con ciertos rasgos, pues se han probado en mucha gente antes de ser incorporadas”, dice.

“Las respuestas arrojan un gráfico que puede medir impulsividad, tendencias antisociales, a la depresión, fortaleza del yo. Varias cosas, aunque para saberlo a ciencia cierta habría que conocer las correlaciones del inventario, que quien lo confeccionó mantiene en reserva para evitar su vulneración. Ello debiera permitir discriminar a la Conaf los postulantes más adecuados a sus objetivos”, señala.

A Paula Sánchez, académica de la carrera de Psicología de la U.

Andrés Bello, le pareció “una evaluación de alternativas tipopara cualquier entrevista laboral” y usada para discriminar trastornos de personalidad.

Sostienen que la piromanía es un trastorno psiquiátrico no muy frecuente, de descontrol de impulsos, en los que se generan incendios no en forma premeditada, sino como respuesta a emociones intensas de ira o frustración. Advierten que otro rango más común de conductas incendiarias tiene fines utilitarios. Allí hay planificación y metas, como satisfacer deseos de venganza. U objetivos económicos, como sería el caso de los exbrigadistas según la fiscalía. Detectar rasgos de personali-

dad más proclives a generar estas conductas serían el objetivo de estos test que, aunque contienen mecanismos para tratar de evidenciar las respuestas falsas, son falibles. Por eso, ambos expertos enfatizan en que estos instrumentos solo deben servir de apoyo a entrevistas presenciales, en que psicólogos especializados tengan acceso a parámetros como la historia de la persona y su lenguaje no verbal.

Algo que el jefe de Operaciones de Conaf Valparaíso, Leonel Zamorano, asegura que se hace. “Hay entrevistas personales, técnicas y por psicólogo. Estamos unas dos horas con cada postulante”, dice.

“Hoy, una persona que googlea puede aprender cualquier cosa y también a responder un test. Una entrevista es más difícil de superar si el entrevistador tiene los parámetros claros”.

ENRIQUE CHÍA
 PSICÓLOGO DE LA U. CATÓLICA

“El test tiene más de 100 preguntas. Y hay entrevistas personales de carácter técnico y hechas por psicólogo. En todas las instituciones hay lobos con piel de oveja”.

LEONEL ZAMORANO
 JEFE DE OPERACIONES DE LA U. CATÓLICA EN VALPARAÍSO

“Es necesario contrastar la evaluación psicométrica con la entrevista, donde se tenga acceso a la historia y lenguaje no verbal de la persona, no quedarnos solo con un papel”.

PAULA SÁNCHEZ
 PSICÓLOGA DE LA U. ANDRÉS BELLO