



PARTICIPANTES TENDRÁN HERRAMIENTAS PARA SACAR LICENCIA A5.

Impulsan programa de formación de competencias en Tocopilla y Calama

Con la intención de fomentar el desarrollo de competencias laborales en Tocopilla y Calama es que se realizó el inicio del “Programa de Formación de Competitividad” (PFC), impulsado por el Comité de Desarrollo Productivo Corfo Antofagasta, el cual es apoyado por SQM Litio y ejecutado por Automóvil Club Chile.

El programa, que realizará la formación de competencias de 32 personas, 28 mujeres y 4 hombres, se enfocará en entregar los conocimientos teóricos y prácticos para conductores profesionales de camiones de 3.500 kilos simple y/o articulados en las comunas de Tocopilla y Calama.

El curso considera un total de 225 horas incluyendo clases teóricas, prácticas en camión y con simulador de conducción.

PROGRAMA

La convocatoria de este programa priorizó aspectos inéditos a nivel región, tales como el enfoque de género y la priorización de comunas, lo que motivó a más 140 personas de Calama y Tocopilla a postular de esta instancia, y que les permitirá a quienes completen y aprueben el programa, contar con los conocimientos para llegar a obtener la licencia de conducción profesional A5.

Para la directora ejecutiva de Comité Corfo Antofagasta, Melissa Gajardo, “es una satisfacción que hoy se concrete el inicio del programa de formación de competencias, considerando variables como enfoque de mujer y en comunas como Calama y

Tocopilla. Efectivamente este tipo de instancias marcan la diferencia en lo que estamos buscando hacer como Comité de Desarrollo Productivo. Hoy es bueno comentar que en la región se toman las decisiones para y por la gente de nuestros territorios, por eso es tan importante relevar este hito, donde esperamos que estas 32 personas que están participando del programa logren completarlo y proveer a la industria minera, tan masiva en nuestra región, de más conductoras y conductores con una licencia profesional para camiones”.

Por su parte, Yasna Araya, encargada de formación de la Subgerencia de Atracción de Talentos y Diversidad de SQM Litio, manifestó: “Quiero felicitar a todas y todos los que están participando de este programa, porque sabemos que tomar estos cursos implica un gran desafío que demanda tiempo y dedicación, sabemos que son un gran beneficio laboral para aquellas personas que postulan. Esta iniciativa nos pone muy contentos por participar de este tipo de programa de formación y en este caso impulsado por Corfo, sabemos que estos cursos generan oportunidades, entregan nuevas herramientas y conocimientos que potencian la creación de nuevos talentos para la industria minera”.

En el marco de diversificar la matriz productiva en estas comunas y dar un enfoque de género, es que este PFC focalizó su convocatoria a entregar un mayor número de becas a mujeres. 🌟