

El impacto de la Ley Karin en la prevención de riesgos

Pedro Matamala, abogado laboral de Provoste Matamala.

La Ley Karin pretende convertirse en una normativa crucial para proteger a los trabajadores del acoso laboral. Nombrada en honor a Karin Salgado, una trabajadora de la salud que sufrió acoso, establece medidas concretas para prevenir y sancionar estos actos en el trabajo. Pero, ¿cómo se conecta con la responsabilidad del área de prevención de riesgos? Responder a esta pregunta es clave para las empresas, ya que al imponer la ley obligaciones

que afectan directamente la seguridad y salud ocupacional, se requiere de la colaboración entre recursos humanos y los departamentos de prevención de riesgos laborales.

Lo primero es que estas áreas deben evaluar los factores de riesgo psicosocial en el entorno laboral, identificando y mitigando riesgos relacionados con el acoso y la violencia laboral. Se exige la realización de diagnósticos periódicos del ambiente laboral y la salud mental de los

trabajadores, evaluando el clima organizacional y las relaciones interpersonales.

Por otra parte, la ley promueve la capacitación continua en prevención de acoso y violencia laboral, lo que se traduce en que prevención de riesgos debe diseñar programas que sensibilicen a toda la organización sobre la importancia de un ambiente laboral seguro y respetuoso, incluyendo a líderes y mandos medios.

Y finalmente, la norma-

tiva también establece la creación de canales confidenciales para denunciar acoso y la obligación de investigar y sancionar cualquier conducta reprochada. Las áreas de prevención de riesgos deben colaborar con comités paritarios y unidades especializadas en la investigación de denuncias, apoyando a los participantes.

Es claro que la Ley Karin va a transformar la gestión de riesgos laborales, subrayando la importancia de abor-

dar integralmente los factores psicosociales que afectan la salud y bienestar de los trabajadores. Para que su puesta en marcha sea efectiva, debe estar involucrada toda la organización, por lo que cada área debe conocer sus deberes y responsabilidades. Prevención de riesgos es esencial, ya que es clave en asegurar que las políticas y medidas adoptadas sean aplicadas correctamente, mejorando el ambiente laboral continuamente.