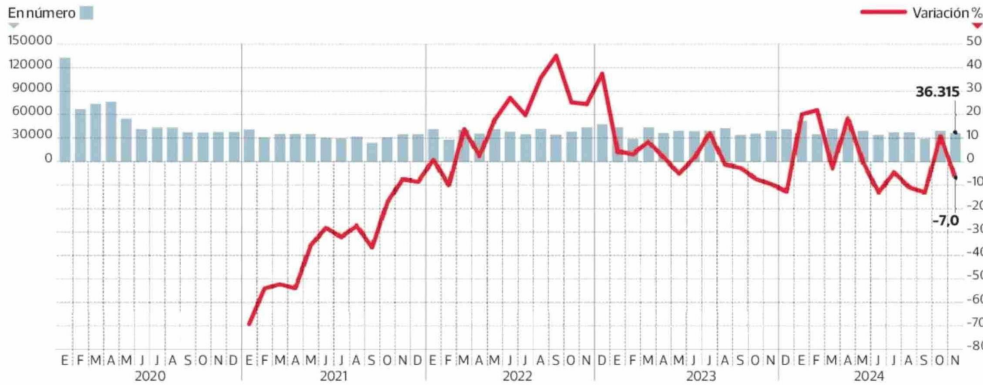
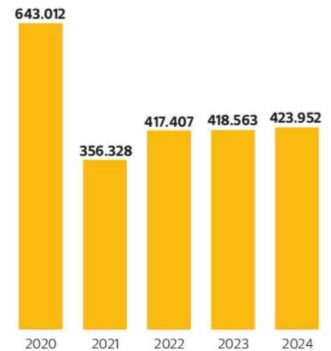


**CIFRAS DE CARTAS DE DESPIDOS POR NECESIDAD DE LA EMPRESA**
**Despidos por necesidad de la empresa**

**Despidos por necesidad de la empresa**  
 A noviembre de cada año, en número


FUENTE: Dirección del Trabajo



# Despidos por necesidad de la empresa bajan en noviembre, pero se encamina a cerrar 2024 con el mayor número desde la pandemia

**Hasta noviembre del año pasado 423.952** fueron los desvinculados por esa causal, un 1,3% más que en 2023. Los economistas anticipan que pese a la tendencia a la baja en los últimos meses, el año terminará con el mayor número desde 2020.

**SADHA RUMIE**

–El mercado laboral ha mostrado cifras mixtas. Por un lado la creación de empleo se ha ido desacelerando. En el trimestre móvil septiembre-noviembre se generaron 147.541 nuevos empleos lo que se traduce en un alza de 1,6%, siendo el menor aumento desde febrero-abril de 2021, tanto el número total como en porcentaje.

Asimismo, al analizar los avisos laborales si bien en diciembre el indicador anotó su primera alza desde mayo del 2022, con un aumento de 0,66% anual, el índice para 2024 se ubicó 65,05, siendo el nivel más bajo desde que el ente rector creó este indicador en 2017 cayendo 12,2%. Y ahora, un tercer indicador anticipa que el mercado laboral estuvo bastante débil el 2024.

Se trata de los despidos por necesidad de la empresa que informa la Dirección del Trabajo. En noviembre hubo 36.315 despidos por esa causal, lo que significó una caída de 7% comparado a los 39.056 despidos del mismo mes en 2023. El dato también marca una caída de 7,6% frente a octubre de 2024 que registró una cifra de 39.285 despidos.

La cantidad de cartas de despido justificadas por “necesidad de la empresa” es la causal que más siguen los economistas porque refle-

ja la situación financieras de las firmas y es un dato que también va en línea con las cifras de creación de empleo que entrega el INE.

Juan Bravo, director del OCEC-UDP señala que el Art. 161 Inciso 1 “se asocia a procesos de racionalización o modernización, bajas en la productividad o cambios en las condiciones del mercado o de la economía, que hagan necesaria la separación de uno o más trabajadores. Así, la evolución de los despidos por necesidades de la empresa está relacionada con la situación económica y, por ende, es un antecedente relevante de monitorear al analizar la situación del mercado laboral”.

Esta caída va en relación con una tendencia a la baja que se ha observado desde el peak de 2020 donde se desvincularon 132.551 trabajadores solo en el mes de marzo mientras que la cifra acumulada en 2020 alcanzó 680.745 despidos por necesidad de la empresa.

Ahora bien, pese a la caída, el acumulado enero-noviembre registra un total de 423.952, cifra que es un 1,3% superior a los 418.563 que hubo entre enero y noviembre del 2023 y todo indica que el 2024 cerrará con el número de despidos por esta causal más alto desde la pandemia. En ese sentido, la economista de Libertad y Desarrollo (LyD) Ingrid Jones, así lo anticipa: “Significa que lo más plausible es ter-

minar el año con un número más alto de personas formales desvinculadas de sus puestos de trabajo”.

**TENDENCIA A LA BAJA**

El informe de la Dirección del Trabajo dejó en evidencia que con la cifra de noviembre se retoma y confirma una tendencia a la baja que se ha dado desde la pandemia. No obstante, según indican los expertos estas cifras hay que verlas con cautela y considerarlas dentro de otros indicadores que miden la salud del mercado laboral formal.

“Más allá de los vaivenes asociados a la volatilidad de las cifras de despidos por necesidades de la empresa, todo indica que la tendencia hacia una reducción en las desvinculaciones por necesidades de la empresa continuará en los próximos meses. Si bien esto es positivo, para una recuperación decidida del mercado laboral lo más importante es aumentar fuertemente los ritmos de generación de empleo asalariado formal en el sector privado, para lo cual es indispensable que la capacidad de crecimiento de mediano plazo se eleve”, indicó Bravo.

Del mismo modo lo confirma Carmen Cifuentes de Clapes UC que manifiesta que “es una señal positiva, pero no lo suficientemente significativa como para reflejar una mejora

sustancial en el mercado laboral formal”, y que la cifra no cambia la tendencia general de debilidad.

**CREACIÓN DE EMPLEO**

El mercado laboral formal ha estado cuestionado, sobre todo por su capacidad de crear empleos. Sobre ese punto, Bravo menciona que “el mercado laboral sigue exhibiendo un bajo dinamismo en la generación de empleo asalariado formal en el sector privado. Una cosa es el grado de desvinculaciones por necesidades de la empresa y otra distinta es el ritmo al que se crean puestos de trabajo. Así, aunque hay una tendencia a la disminución en el grado de desvinculaciones por necesidades de la empresa, el ritmo de creación de empleo asalariado formal en el sector privado sigue muy debilitado debido al bajo crecimiento de la economía chilena”.

En esa misma línea, Cifuentes, destaca la importancia de generar empleos en el mercado formal y para fomentar aquello señala que “sería necesario fortalecer políticas que promuevan la inversión y la digitalización en el sector de servicios, así como incentivar la recuperación de sectores estratégicos que tradicionalmente han sido un motor relevante de empleo formal en Chile” ●

