

DÉBIL ESTADO DEL MERCADO LABORAL EN EL PAÍS:

Casi un tercio de las empresas prevé despedir personal durante los próximos seis meses

En lo que va de año, el 77% de los especialistas en recursos humanos reportó haber realizado desvinculaciones, por sobre lo que muestra un estudio de Laborum en el resto de la región.

J.P. PALACIOS

Las perspectivas para el mercado del trabajo local en los próximos meses no son las mejores, en medio de un alicaído desempeño de la economía. Según un estudio de salarios y contrataciones de Laborum, el 29% de los especialistas en el área de recursos humanos prevé reducir el personal durante los próximos seis meses.

A nivel regional, la cifra de futuras desvinculaciones la lideran Perú (41%), Ecuador (37%) y Argentina (30%). Después de Chile se ubica Panamá (25%).

El análisis también muestra que en lo que va del año en Chile, el 77% de los especialistas declaró haber realizado despidos, por sobre lo que reporta el estudio en la región. En Perú el porcentaje de desvinculaciones es de 74% y le siguen Ecuador (69%), Panamá (67%) y Argentina (65%).

En Chile, las principales razones para los finiquitos son el desempeño insuficiente (51%), la reducción de costos (50%) y el impacto de la situación económica (26%).

En el estudio de Laborum participaron 4.187 personas trabajadoras y especialistas en recursos humanos de Argentina, Chile, Ecuador, Panamá y Perú.

No se vislumbra un repunte

En cuanto a la proyección de las organizaciones para lo que



Los últimos datos oficiales dan cuenta de que pese a que la tasa de desempleo nacional volvió a disminuir entre abril y junio, la creación de nuevos puestos de trabajo volvió a ralentizarse.

resta del año, se detalla que el 57% de los expertos prevé mantener la plantilla; el 29% anticipa reducirla, y solo el 14% habla de un aumento.

La encuesta de Laborum está en línea con datos recientes del sector privado, como los de la plataforma tecnológica Buk, que muestran una profundización de los despidos por necesidades de la empresa entre abril y junio en su medición interanual.

La encuesta de Laborum también consultó sobre la proyección para el segundo semestre del año. El 56% respondió que habrá una evolución negativa del mer-

cado; el 28% prevé un escenario regular; y el 17%, positivo.

Asimismo, el 75% de los profesionales de recursos humanos planifica incorporar entre un 20% y menos de un 10% de talentos a la plantilla de su organización. Respecto de la reducción de plantilla, el 42% anticipa una reducción de menos del 10%, el 18% planea una reducción del 10% y el 14% prevé una disminución del 20%.

Por otro lado, el 19% de los especialistas consultados tiene previsto aumentar los salarios en lo que resta del año, contra el 81% que estima que no habrá ajustes

(ver gráfico). Se precisa que el porcentaje de quienes prevén un incremento salarial en el país es el segundo menor en la región y solo supera a Perú (16%). En Argentina llega a 63%, 45% en Ecuador y 24% en Panamá.

Otro de los aspectos en los que indaga el análisis es la valoración de las políticas laborales del Gobierno. Entre esas iniciativas, el Ejecutivo ya logró aprobar la reducción de la jornada de trabajo a 40 horas, el aumento desde julio del salario mínimo a \$500 mil y la Ley Karin. Ahí se detectó que el 45% de los especialistas en RR.HH. las califica entre malas o

¿Planean aumentar los salarios en lo que resta del año?



¿Hubo despidos en las organizaciones durante lo que va del año?



tar de manera negativa en los próximos meses. Las personas trabajadoras tienen también una visión mayoritariamente desfavorable de estas mismas medidas", explica Diego Tala, director comercial de Laborum.

Mercado laboral debilitado

Las cifras del estudio surgen luego que los datos del INE dieran cuenta de que pese a que la tasa de desempleo volvió a disminuir entre abril y junio, la creación de nuevos puestos de trabajo volvió a ralentizarse y estuvo marcada —en parte— por un avance de los empleos por cuenta propia, informales incididos por las mujeres y de la administración pública.

Aunque el peak de la tasa de informalidad fue el 29,2% alcanzado a comienzos de 2020, en el período marcado por la pandemia, el INE constató que el indicador ha avanzado desde 27,2% a 28,2% en un año. En detalle, las personas ocupadas informales aumentaron 7,2% en este lapso, incididas por las mujeres (8,1%) y los hombres (6,4%).

La investigadora de Clapes UC Carmen Cifuentes comenta que el mercado laboral presenta una fragilidad importante, considerando además un menor dinamismo en la creación de puestos. "El 87% de los empleos creados en términos interanuales fueron públicos o informales. En contraste, el empleo privado, que representa más de la mitad del empleo total, continúa perdiendo dinamismo", dice.

muy malas, el 22% las evalúa como regulares y el 33% las considera buenas o excelentes.

En relación al impacto que tuvieron las políticas, se observa que el 44% de los especialistas considera que hasta el momento ha sido regular; mientras que solo el 22% lo califica como positivo, y el 33% como negativo.

"La percepción de los especialistas sigue una propensión hacia la incertidumbre. Las políticas laborales han estado en la agenda pública en los últimos meses, aunque estos expertos ven impactos en el mercado de trabajo en lo sucesivo. De hecho, más de la mitad (56%) cree que va a afec-