

Cimit 2024 inició con ruedas de negocios y ofrece mil puestos de trabajos mineros

Primera jornada del congreso contó con ponencias clave de actores de la minería.

Germán Pozo-Sanhueza
 german.pozo@estrellaiquique.cl

Ayer, en el Hotel Gavina de Iquique, se dio el vamos a la novena versión del Congreso Internacional de Minería de Tarapacá (CIMIT) con diversas ponencias de actores clave de la industria, quienes plantearon los principales desafíos y oportunidades del mundo minero local. Instancia que estuvo acompañada con ruedas de negocios y una feria laboral en Plaza 21 de mayo, con 50 stands de empresas que están ofreciendo cerca de mil puestos de trabajo.

"Es una oportunidad para ver los desafíos y oportunidades que tiene la minería. Instancia donde junto a grandes ponencias también hay ruedas de negocios, donde proyectamos se produzcan durante estas jornadas entre 1.200 y 1.500 reuniones entre actores clave del sector; sumado a una importante cantidad de empleos que se están ofreciendo en la feria laboral, con cerca de mil puestos de trabajo a disposición de los tarapaqueños", comentó Marcos Gómez, gerente de la Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal.

Enfatizó que "en Tarapacá uno de los grandes desafíos a resolver es la presencia de trabajadores locales en la industria minera, ya que si bien tenemos altos niveles de empleabilidad, gran parte de la fuerza laboral es de otras latitudes del país".

Respecto a este último punto, Juan Pablo Vega, gerente de gestión comunitaria de Teck Quebrada Blanca, detalló que en este congreso pretende aportar al desafío de contar con mayor mano de obra de la región: "Disponemos de programas como Elige Crecer, que busca apoyar y conectar las oportunidades laborales que tiene Teck como de las empresas colaboradores que prestan servicio a nuestra faena y programas de entrada para jóvenes profesionales con poca experiencia que deseen ingresar a la minería, cursos de aprendices, junto con especialistas del área de administración y negocios, que serán parte de las ruedas de negocios que se desarrollarán durante estos dos días del evento".



FOTOS: GERMÁN POZO-SANHUEZA

FERIA LABORAL ESTÁ OFRECIENDO CERCA DE MIL VACANTES LABORALES.

se desarrollarán durante estos dos días del evento".

INCLUSIÓN

Otro de los grandes desafíos planteados durante el congreso fue la inclusión de la mujer. Meike Holzhauser, gerente de recursos humanos de Pampa Norte BHP, la que fue una de las expositoras del evento. La ejecutiva planteó la necesidad de mayor mano de obra femenina en el rubro.

"Nosotros como empre-

sa, desde 2016, nos pusimos la misión de lograr esta tarea, objetivo que se tildó de ambicioso en algún momento, pero que hoy miramos como orgullo, tras 8 años de trabajo, logrando equiparar la cancha con un 41% de representación femenina en Pampa Norte, junto a un 43% de mujeres en roles de liderazgo. Objetivo que hemos logrado gracias a apalancamientos, como tener una cultura organizacional enfocada en la di-

versidad, a través de instancias de diálogo para derribar aquellos sesgos, trabajando en aspectos como la infraestructura, que van desde algo tan simple como tener una secadora de pelo en las instalaciones, junto a baños, salas de lactancia, adaptación de ciertos equipos, junto a turnos flexibles para aquellas trabajadoras que son madres", recalzó.

Joseline Soto, líder del Núcleo Tarapacá de la agrupación Women in Mining

(WIM) Chile, cree que para lograr mayor inclusión de la mujer en minería hay que incentivar desde la etapa formativa: "Es importante decirle a las estudiantes que el mundo minero también es para ellas. Si bien se avanzó durante el último tiempo, aún quedan barreras por levantar, que van desde infraestructura como prejuicios que lamentablemente aún existen".

Presente en el congreso estuvo Suina Chahuán Kim, subsecretaria de minería, quien abordó en los aspectos a mejorar para fortalecer la industria, "como enfrentar la crisis climática que afecta al país, en aspectos como la escasez hídrica, elemento vital para la industria que esperamos se resuelva a través del uso de tecnología como la desalinización, dejando de ocupar las fuentes de agua convencionales. Junto a eso nos falta avanzar en agilizar la obtención de permisos que permitan que los proyectos de inversión se puedan llevar a cabo. En materia de recursos minerales, tenemos el desafío de implementar la estrategia nacional del litio para catalizar el interés del mercado en la explotación de este recurso, existiendo un gran interés de empresas de la región".

AGENCIA UNO

Aprobaban más de \$2.600 millones para