

Colegios privados

Señor Director:

Aunque los colegios particulares pagados operen en Chile bajo una lógica de mercado, son entidades muy diferentes a una fábrica o una empresa de retail. Por eso la participación de sus funcionarios en la toma de decisiones respecto al servicio que ofrecen es fundamental: los profesores, por ejemplo, son los especialistas en ello, y para mejorarlo es indispensable dar peso a su opinión.

En estas instituciones, los sindicatos desempeñan un rol crucial en la defensa de los derechos laborales y la calidad educativa. Por tanto, abrir espacios de diálogo entre los sostenedores de los colegios particulares y estas organizaciones es algo imperativo en una sociedad democrática.

Lamentablemente, no son muchas las herramientas legales con las que esto se puede garanti-

zar, razón por la cual muchas veces los empleadores no muestran la voluntad deseada para ello. Ello ha sucedido últimamente en varios colegios privados de la Región Metropolitana, en los que se dilatan las respuestas a solicitudes de las directivas sindicales, se eluden las reuniones con los representantes de los funcionarios o se toman decisiones sin siquiera consultarles, aunque tengan efectos negativos en sus condiciones laborales.

Es de esperar que los sostenedores tomen conciencia de la relevancia que tiene para la educación de nuestros niños y adolescentes, trabajar en conjunto con los sindicatos, pues considerar la voz de sus trabajadores beneficia a toda la comunidad.

María José Andrade

Doctora en Economía, Empresa y Derecho, presidenta del Sindicato Colegio Sankt Thomas Morus