

Especial Día del Minero

Alejandro Meneses hoy es mecánico de maquinaria pesada en Newman, Australia.

Especialistas del área son muy valorados fuera: el inglés es requisito fundamental.

WILHEM KRAUSE

Alejandro Meneses, técnico universitario en mecánica automotriz de la U. Santa María, comenzó a trabajar el 2003 en empresas mineras. En el camino, creció e instaló su propia compañía: llegó a tener 20 empleados, pero sufrió con el estallido social e incluso le quemaron maquinaria.

Hace un par de años partió a Australia a estudiar inglés con visa de estudiante; su meta era luego irse a Canadá, pero se enamoró de su primer destino.

“Yo no sabía la cantidad de minería que había acá en Australia”, confiesa. A saber, este país es potencia minera mundial: su subsuelo alberga vastas reservas de hierro, oro, carbón, bauxita y otros minerales estratégicos que constituyen un pilar fundamental de su economía.

“Llegué con cero nivel de inglés; al año y medio recién pude pasar el examen con nivel 5. Y con la experiencia que tenía en minería me fue súper fácil encontrar trabajo, ir a entrevistas y hacer todo en inglés. Para la visa sponsor tenemos un montón de beneficios en comparación con los países de Latinoamérica. Es increíble cómo te ayuda a ser chileno”, destaca.

Meneses actualmente trabaja como mecánico de maquinaria pesada (heavy diesel mechanic) en una mina BHP en Newman, a 1.200 kilómetros de Perth. “Hago la misma pega que en Chile”, cuenta. De hecho, en ambos países están presentes casi las mismas compañías mineras. “Diría que casi todo es más o menos lo mismo en cuanto a la seguridad del trabajo. Y en ambos lados pagan bien”, valora.

¿Qué es lo más difícil para entrar a trabajar allá?

“Por mi experiencia y conocimientos me han dicho que sí en todos los trabajos a los que he postulado. Lo que más me costó fue alcanzar el



Entre sus beneficios, le arriendan una casa a precio ultra rebajado

Técnico mecánico se fue a trabajar a minera en Australia: “Es increíble cómo te ayuda a ser chileno”

»
“Hago la misma pega que en Chile”

Alejandro Meneses

nivel de inglés necesario para que el gobierno de Australia me aprobara la visa. No importa si una empresa quiere contratarte y te prometa el oro y el moro si no tienes el nivel de inglés”.

¿Es diferente el sistema de trabajo?

“Acá no existen sindicatos, la empresa te paga lo que te tiene que pagar nomás. Hora trabajada, hora pagada. No es como en Chile, donde tienes un sueldo fijo y te pagan mes a mes, o estás con licencia y te pagan igual. Acá no hay bonos, pero las lucas son buenas. Y la gran diferencia es la seguridad: aquí no hay portonazos, no hay encerronas”.

¿Son mucho más altos los sueldos?

“En Chile también pagan bien, pero las compañías pagan de acuerdo a sus utilidades; todo está calculado de acuerdo a eso y después te van dando bonos según cómo vaya la producción. Acá es como si hubieran bonos, pero la plata te la pagan quincenal, cada dos semanas. El gran

beneficio que tengo es que los arriendos son súper caros, pero la compañía me arrienda una casa súper barata, no pago casi nada”.

¿Le recomendaría a alguien que trabaja en minería emigrar a Australia?

“Lo que tiene que saber es que sin inglés hay cero posibilidades; lo segundo, por ser chileno conseguir este trabajo es fácil. A ellos lo que más les importa es la experiencia en minería”.

Lo bueno de ser chileno

Sebastián Yáñez es ingeniero civil mecánico y especialista en gestión de activos y riesgos en minería. Hoy es director ejecutivo de MaxAsset Consultores Asociados, y ha trabajado en diversos proyectos en el extranjero. Su experiencia incluye la asesoría a un inversionista canadiense en Panamá, donde supervisó el desarrollo de un yacimiento en un país con escasa tradición en la industria.

Desde su rol, confirma la alta valoración que tienen los profesionales chilenos en el extranjero: “El capital

humano en Chile es potente en minería por su experiencia en el desarrollo de la industria, siempre ha sido líder”.

¿Son más altas las rentas afuera en minería?

“Las rentas en minería son altas en general. En Chile hay una distorsión en el mercado, sobre todo cuando se activan los proyectos; todos empiezan a migrar hacia la minería porque es más atractivo. Obviamente en este sector hay mejores rentas y beneficios; cuando la minería baja, todo se deprime porque es cíclica. Todo se mueve en terreno, no puedes comandarlo desde lejos”.

¿En qué país se paga mejor a los profesionales del área?

“Australia y Canadá, por tradición, tienen mejores rentas. Son países que, por esencia, reciben más migrantes. Perth, en Australia, ha tenido un desarrollo minero muy fuerte. Deberían ser buenas opciones para un ingeniero joven que quiera hacer su carrera. Estados Unidos también tiene minería, pero hay mucha competencia en ingeniería local”.

