

# 46 mil trabajadores recibieron cartas de término de contrato

**REGIÓN.** Economistas subrayan que el indicador va en línea directa con el aumento de la informalidad laboral en la zona.

Claudio Ramírez  
 cramirezr@mercuriovalpo.cl

Un aumento de 10,4% registró durante el primer trimestre de este año la cantidad de trabajadores involucrados en las cartas de aviso de término de contrato en la región, de acuerdo a las cifras publicadas por la Dirección del Trabajo. En el periodo se consignaron un total de 46.028 contra los 41.670 que se registraron en el mismo lapso de 2023.

En el desglose, durante enero de este año se elevaron a 18.858, cifra mucho mayor a la registrada en febrero (12.155) y en marzo (15.015).

“Un aumento importante como se observa en la región, donde prácticamente se triplica la tasa de aumento nacional puede ser, al menos en teoría, consistente tanto con un mercado laboral estancado como con uno muy dinámico”, remarcó el académico de la Escuela de Negocios de la UAI, Francisco Klapp.

Asimismo, agregó que la cifra no necesariamente corresponde al número de relaciones laborales formales que efectivamente se terminan en dicho periodo. Sin embargo, añadió que en base al resto de los números de la región no aparece como un dato promisorio.

“Es un indicador más a considerar y cuando lo complementamos con el resto de los datos para la región vemos que la situación no es demasia-

**“Es un indicador más que al complementar con el resto de los datos de la región, vemos que la situación no es muy alentadora”.**

Francisco Klapp  
 Escuela de Negocios UAI

**“La disminución del desempleo regional se sustenta en la informalidad y subempleo, según se desprende de las últimas cifras”.**

Alejandro Maureira  
 Economista

do alentadora. El número de informales en la región crece por sobre el 13% respecto a igual fecha de 2023, tasa que duplica lo observado para el país y la Región Metropolitana”, dijo.

## LENTA RECUPERACIÓN

En esa línea, enfatizó que “de hecho, el mayor número de personas asalariadas informales es lo que explica la mayor parte de la lenta recuperación de la ocupación regional. (...) Con estos ingredientes vemos que si bien la tasa de desempleo en la región no ha cambiado respecto a igual fecha de 2023, la calidad de dicho empleo parece deteriorarse”.



SE REGISTRÓ UN ALZA IMPORTANTE EN EL PRIMER TRIMESTRE.

El economista Alejandro Maureira indicó que “la disminución del desempleo regional se sustenta en la informalidad y subempleo, según se desprende de las últimas cifras, explicando el aumento de las cartas de aviso por término de contrato y la disminución de los cotizantes previsionales de nuestra región”.

Apuntó que el bajo crecimiento económico, cambios tributarios de las últimas reformas y posibles cambios de las actuales explican la situación del empleo.

“La desintegración del sistema tributario ha mermado el emprendimiento, como se dijo en su momento. Ello explica el

menor número de puestos de trabajos formales que, junto al aumento de costos laborales, que se advirtió sería difícil de absorber por las pymes, explican el avance de la informalidad y del subempleo o empleo parcial, o subcalificado”, enfatizó.

Nicolás Román, académico de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de los Andes, indicó que el aumento y particularmente de la causal que alude a necesidades de la empresa “dan cuenta de una situación contractiva. Sin embargo, es más claramente observable al revisar los aumentos de despidos por necesidades de la empresa”.