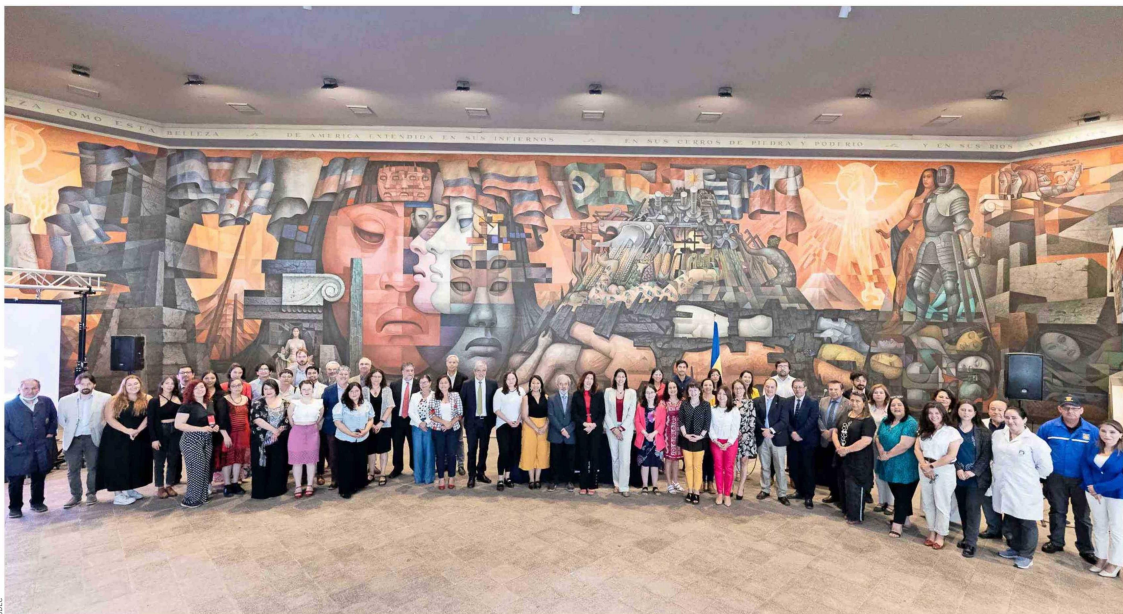


PRIMERA EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE:

Universidad de Concepción obtiene Sello de Oro en Certificación de Igualdad de Género del PNUD

El resultado, que representa el máximo nivel de certificación otorgado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), refleja la articulación y el trabajo colaborativo de la comunidad universitaria, lo que reconoce el compromiso de la UdeC con el cumplimiento de estándares nacionales e internacionales en igualdad de género al interior de la institución.



El reconocimiento otorgado destaca el compromiso de la Universidad de Concepción en la reducción de brechas de género y cumplimiento de estándares nacionales e internacionales en esta materia.

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) otorgó el Sello de Oro a la Universidad de Concepción, máximo nivel de certificación en igualdad de género. Con esto, la UdeC se convierte en el primer plantel de educación superior de Latinoamérica y el Caribe en alcanzar este reconocimiento.

Tras la etapa de evaluación externa, la encargada de dicha fase designada por PNUD, Dra. Ana Laura Rodríguez Gustá, informó los resultados, indicando que la Universidad de Concepción obtuvo el máximo nivel de certificación que se otorga en este proceso, Sello de Oro. En el detalle, la socióloga, doctora por la University of Notre Dame y máster del Rensselaer Polytechnic Institute, especificó que la Universidad cumplió 55 de los 59 requerimientos del Sello, con una puntuación final de 93%.

Según especifica el PNUD, este Sello reconoce a las instituciones de educación superior que promueven la perspectiva de género, incorporándola en políticas, prácticas y procedimientos, así como en los resultados e impactos en la formación profesional y la producción de conocimientos.

Al respecto, el rector de la Universidad de Concepción, Dr. Carlos Saavedra Rubilar, sostuvo que "este es un logro institucional mayor que nos alegra enormemente y que es un reflejo del compromiso por avanzar en forma significativa en igualdad de género. Agradecemos a todas las personas que han participado en este proceso, desde su diseño inicial hasta el cierre de esta etapa de evaluación externa; sin su compromiso y convicción de avanzar en todos los desafíos que este proceso ha implicado, no habría sido posible este resultado. Sin embargo, este es un logro no solo de quienes integran y han integrado este equipo, sino que también es de

toda nuestra comunidad, que nos permite seguir avanzando en la disminución de brechas de género".

A su vez, el encargado del Sello PNUD-UdeC, Dr. Jaime Parra Villarroel, manifestó que "este resultado ha sido el producto de dos años de intenso trabajo para dar respuesta a los requerimientos establecidos. El resultado tan favorable no solo se traduce en el reconocimiento a una universidad comprometida con la igualdad de género, sino también implica una gran responsabilidad al ser la primera institución de educación superior en certificarse bajo estos rigurosos estándares no solo en Chile, sino que también en Latinoamérica y el Caribe".

El Dr. Parra remarcó el hecho de que la Facultad de Ciencias Químicas, campus Concepción, y la Facultad de Ingeniería Agrícola, campus Chillán, se incorporaron al proceso de manera voluntaria "implementando acciones orientadas al logro de los estándares del modelo de certificación y, con ello, obteniendo también el reconocimiento que implica el Sello de Igualdad de Género PNUD. Esperamos que la experiencia de estas facultades sea replicada en otras facultades de la universidad".

PROCESO DE CERTIFICACIÓN

El proceso de implementación del Sello para la Igualdad de Género, desarrollado por el PNUD, tiene una duración aproximada de 24 meses, durante los cuales las universidades trabajan en cinco dimensiones clave: planificación y gestión, capacidades institucionales, entornos laborales, participación y alianzas, y resultados en la producción de conocimiento. Cada una de estas dimensiones se mide a través de indicadores que se construyen mediante un trabajo conjunto para asegurar que el objetivo de

la igualdad de género esté fuertemente integrada en las instituciones

En diciembre de 2022, la Universidad de Concepción firmó un convenio con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), iniciando este proceso de Certificación en Igualdad de Género.

Posteriormente, la casa de estudios conformó el Comité Técnico del Sello, integrado en su mayoría por personal profesional y administrativo. Dicho comité estuvo a cargo de la realización de un autodiagnóstico que fijó la línea de base sobre la situación en la que se encontraba la UdeC en septiembre del 2023 y, además, se encargó de la elaboración del Plan de Acción para cerrar las brechas de género detectadas al

interior de la universidad.

Junto con eso, en abril de 2023 se constituyó el Comité de Igualdad de Género, presidido por el rector Dr. Carlos Saavedra Rubilar, quien tuvo la responsabilidad de liderar el proceso, desempeñando un rol clave en la revisión y ejecución del Plan de Acción, dirigido por las Vicerrectoras y Vicerrector de la institución.

La universidad inició además la conformación de dos mesas técnicas de trabajo: la mesa de conciliación y de corresponsabilidad, que realizó un trabajo paralelo con estudiantes, y la mesa de no discriminación. En ambas instancias participaron autoridades y representantes de distintas direcciones. Estos avances en igualdad de género, sumados a otros, fueron

sistematizados y presentados como evidencia al PNUD dentro del plazo establecido, dando paso a la fase de evaluación externa.

Luego de dos años de trabajo colaborativo, en el que destacó el compromiso y participación de la comunidad UdeC, la etapa de implementación del Plan de Acción se consolidó a fines de octubre, cuando el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) recibió oficialmente las evidencias presentadas por la Universidad de Concepción, institución que en la evaluación externa obtuvo el Sello de Oro.

COMPROMISO INSTITUCIONAL

La comunidad de la Universidad de Concepción ha buscado diversas formas de

abordar las brechas de género en la universidad, como asegurar que la igualdad de género quede plasmada en el Plan Estratégico Institucional, la visibilización de mujeres en la producción de conocimiento y la promoción de ambientes laborales inclusivos y libres de violencia. Estas acciones tienen que ver no solo con esta certificación, sino que además con una mirada a futuro y de lograr que la universidad siga mejorando permanentemente en esta materia.

En dicho sentido, la directora de Equidad de Género y Diversidad Sexual, Tammy Pustilnick Arditi, destacó que, "desde 2022, nuestra universidad se embarcó en un camino transformador, trabajando en equipo para alcanzar un objetivo tan desafiante como gratificante: ser la primera universidad en Latinoamérica y el Caribe en obtener este Sello de Igualdad de género PNUD".

La directora agregó que "este logro refleja el compromiso y la convicción de nuestra comunidad universitaria por construir espacios más igualitarios. Un cambio cultural de raíz impulsado por acciones concretas, integrando a cada estamento como pieza clave en este proceso y que permitió la correcta transversalización de la perspectiva de género en todo el quehacer institucional".

Por lo tanto, "hoy celebramos no solo un reconocimiento, sino un compromiso institucional que viene hace varios años y que seguirá marcando nuestra historia. Porque el verdadero cambio ocurre cuando la convicción se convierte en acción", concluyó Tammy Pustilnick. La ceremonia oficial de recepción del Sello de Oro se realizará en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, en marzo próximo.

Hitos

Sello Igualdad de Género PNUD-UdeC

2022

UdeC firma convenio con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

2023

Autodiagnóstico para identificar brechas de género en la UdeC.

2024

Implementación de Plan de Acción, transversal al quehacer universitario.

2025

Reconocimiento:
Obtención Sello de Oro en Igualdad de Género del PNUD.