

Advierten falta de mano de obra para cambio de matriz productiva en Biobío

Experto estacó sin embargo que hay esfuerzos para capacitar a personas.

Pablo Martínez Tizka
 cronica@estrellaconce.cl

Un déficit de la mano de obra para un cambio de la matriz productiva de la región advierten expertos, quienes destacan los esfuerzos para cambiar esta realidad.

Áreas como las energías renovables, el hidrógeno verde y las tecnologías han sido indicadas por académicos como aspectos a desarrollar en profundidad para una nueva matriz en la zona.

Por ello, se indicó que la capacitación de personas es clave para formar mano de obra preparada

para el presente y futuro.

Andrea Moraga, gerente de la Unidad de Hidrógeno del Instituto de Investigaciones Tecnológicas, IIT UdeC, de Facultad de Ingeniería UdeC, expresó que "las nuevas tecnologías no sólo producen un cambio en la matriz energética del país sino que también influyen en la matriz productiva".

Por ejemplo explicó que "en el caso del hidrógeno verde, este va a ser un driver de descarbonización y competitividad para la industria forestal, siderúrgica, química, portuaria, entre otras. Para implementar estas tecnologías, se necesitarán profesio-



INACAP CAPACITA A ALUMNOS PARA ENTREGAR SOLUCIONES EN MATERIA ENERGÉTICA.

sionales y técnicos que estén preparados, que posean conocimientos en los diferentes eslabones de las cadenas de valor asociadas, desde la concepción de los proyectos, solici-

des de permisos, aspectos de seguridad, logística, implementación, puesta en marcha, mantenimientos, operación, etc".

Por ende, la experta señaló que "la incorporación de estas temáticas dentro de los programas de formación sin duda es necesaria, y será un aporte al desarrollo de la región, con la capacitación de capital humano especializado, así como también la generación de nuevas líneas de negocios, emprendimientos y encadenamientos productivos".

Aníbal San Martín, ingeniero electrónico y docente del Área de Energías Renovables de Inacap San Pedro, señaló que "efectivamente falta mano de obra calificada para conseguir ese cambio de matriz productiva. No tan sólo en

el hidrógeno verde, sino que en variadas áreas tecnológicas. Como docentes, estamos conscientes de este déficit. Sin embargo, a mi parecer, esto nos enfrenta a un gran desafío y oportunidades para preparar a nuestras siguientes generaciones".

Ejemplificó que la casa de estudios "está contribuyendo a formar personas en esta área, incorporado a su oferta académica dos atractivas carreras: Técnico en Energías renovables e Ingeniería en Energías, donde nuestros alumnos aportarán con soluciones económicas y humanas en el campo de las energías renovables y la eficiencia energética".

El vicerrector de Inacap Concepción-Talcahuano y San Pedro de la Paz, Henry Monks, aseguró

que "la energía es una necesidad transversal y estar a la vanguardia en la formación de nuevos profesionales es una obligación que asumimos con mucho entusiasmo. Por eso concentramos las carreras del CFT e IP del Área de Energías Renovables y Eficiencia Energética en la sede San Pedro".

Instituciones de educación superior de la zona continúan con los esfuerzos para capacitar a más personas para los nuevos desafíos a nivel productivo.

La Estrella intentó tener una respuesta de la Cámara de la Producción y el Comercio (CPC) de la región del Biobío, pero no hubo respuesta a la solicitud.

ASMAR

Desde Asmar se informó, en materia de innovación, que está licitando la construcción de un centro de instrucción y capacitación técnica interna, para mejorar las competencias de sus trabajadores y contratistas. El proyecto consiste en un pabellón que albergará salas de clases para 30 personas cada una, una sala multiusos y otras dependencias, a fin de proporcionar un centro multidisciplinario del área metal-mecánica e industrial, siguiendo el formato de capacitación conocido como "on the job training".