

VALOR
ECONÓMICO

Más de 1.100 trabajadores colaboradores de El Teniente y sus familias obtuvieron becas de educación de Codelco



De las 4.500 becas a nivel corporativo, 1.116 fueron asignadas a personas de la División y 473 a quienes se desempeñan en la Cartera de Proyectos de El Teniente.

Más de un tercio de las 4.500 Becas de Educación Superior que Codelco entregó este 2024 a trabajadores(as) de empresas colaboradoras, y que están establecidas en el Acuerdo Marco, fueron asignadas a personas que se desempeñan en la División El Teniente y la Cartera de Proyectos Teniente, con un total de 1.589 beneficiados y beneficiadas.

Este apoyo económico, que fue entregado a fines de septiembre recién pasado, fue obtenido por estudiantes que sean hijos(as), cónyuges o convivientes de trabajadores(as) contratistas, subcontratistas y/o

los propios trabajadores(as).

Mauricio Muñoz, director de Gestión y Fiscalización de Empresas Contratistas de El Teniente, recaló que "las Becas de Educación Superior dan cuenta de la importancia que tiene la preparación y capacitación de los trabajadores y sus familias, esto les permite acceso a desarrollar competencias. Así tienen la oportunidad de aspirar a mejores puestos y mejores remuneraciones, con el beneficio que significa para las empresas y Codelco el tener trabajadores mejor preparados para enfrentar los desafíos de la minería".

"División El Teniente siempre se ha destacado por una alta participación en la postulación a becas y una alta asignación de las mismas. Más del 35% de las becas a nivel Corporativo quedan en la División, lo que para nosotros es una gran alegría porque nuestras empresas colaboradoras y sus trabajadores se ven beneficiados por estas", agregó.

Codelco entrega este beneficio desde 2007 y en los últimos siete años, 8.584 de estas becas han sido obtenidas por trabajadores y trabajadoras contratistas de División El Teniente y sus familias.