

# Aumenta número de mujeres que optan por las carreras científicas

**REGIÓN.** Iniciativas como el programa “Más Mujeres Científicas” buscan acortar la brecha de género.

Valeria Vilches  
 ciudades@mercuriovalpo.cl

**E**n el municipio de Valparaíso, autoridades encabezadas por el delegado presidencial, Yanino Riquelme, y la alcaldesa Camila Nieto, compartieron un desayuno con estudiantes seleccionadas para el programa “Más Mujeres Científicas” (MC), que busca reducir la brecha de género en carreras universitarias ligadas a las ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

A través de la iniciativa, 42 de las 45 universidades adscritas al sistema de acceso ofrecieron cupos adicionales a las vacantes regulares para alumnas interesadas en estas disciplinas.

El seremi de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Rodrigo González, señaló que hay un incremento considerable de mujeres seleccionadas en carreras STEM durante este 2025. “Hubo un aumento significativo en años anteriores, con un 15,7% a nivel nacional, lo que ha demostrado el éxito de esta política pública. Este hito va demostrando que ellas pueden desempeñarse en espacios que están masculinizados”, indicó.

El delegado Riquelme aseguró que “el proyecto es innovador, pues genera acciones de igualdad a las académicas como estudiantes. La idea es poder generar políticas de Estado que apunten hacia la equidad

**“Hace pocos años era raro ver mujeres en este tipo de carreras debido a que estábamos muy invisibilizadas dentro de este campo”.**

Agustina Rivas  
 Alumna seleccionada

**“Un 80% de porteñas considera que conciliar la vida familiar y laboral dentro de las empresas representa un obstáculo”.**

Anastasia Ottone  
 Seremi de Energía

de género, porque cuando las mujeres avanzan, nadie retrocede”.

## BENEFICIADAS

Agustina Rivas, estudiante de Ingeniería Civil Industrial en la Universidad Técnica Federico Santa María, comentó su emoción de haber sido seleccionada en el programa, ya que “no tenía idea de que había entrado en los cupos STEM y la verdad es que me sorprendió gratamente. Encuentro que es muy bueno que existan estas campañas, ya que permiten que las chicas puedan tener su espacio en campos dominados por los varones”.

“Hace pocos años era raro ver mujeres en este tipo de ca-

rreras debido a que estábamos muy invisibilizadas dentro de este campo. Nosotras siempre hemos tenido la capacidad de desempeñarnos en el rubro y en la actualidad esta realidad está cambiando”, agregó.

Pilar Iturriaga, ingeniera civil mecánica de la PUCV y cofundadora de Proyecto Alquimia, destacó la importancia de estas iniciativas, enfatizando que “se van rompiendo los roles de género y normalizando que las mujeres son igual de preparadas que los hombres en estas áreas”.

## IMPACTO POSITIVO

La seremi de Mujer y Equidad de Género, Camila Lazo, señaló la relevancia de estas instancias, agregando que “sin duda genera un impacto sumamente positivo para la vida de niñas y jóvenes que hoy en día son mujeres que ingresan a la universidad gracias a estos cupos, pero que también una repercusión en el desarrollo tecnológico, de innovación, en la ciencia y las matemáticas de nuestro país y, sobre todo, porque queremos tener más mujeres referentes que permitan que otras niñas puedan tener estas mismas oportunidades”.

Para la admisión de 2025 se generó un total de 2.836 vacantes ofertadas en 474 programas distintos, superando a las 2.358 del proceso anterior, una expansión que otorga mayores oportunidades a las jóvenes que desean desarrollarse en estos campos tradicionalmente



ESTUDIANTES SELECCIONADAS PARTICIPARON EN UN DESAYUNO JUNTO A AUTORIDADES.

masculinizados.

## BRECHA DE GÉNERO

A pesar de los avances de la mujer en distintas áreas, la brecha de género sigue estando latente en el país. Según datos del Ministerio de Energía, la participación femenina en el sector energético es de un 21,3%, cifra que demuestra la urgencia de las autoridades de que exista una paridad dentro de estos campos laborales.

“En la región la cifra es todavía más drástica, siendo alrededor del 12% de mujeres insertas en estos trabajos”, apuntó la seremi de Energía, Anastasia Otto-

ne. Agregó que “un 80% de porteñas consideran que conciliar la vida familiar y laboral dentro de las empresas representa un obstáculo debido a las pocas facilidades que se les brindan”.

En tal sentido, Pilar Iturriaga sostuvo que “aún queda bastante recorrido para lograr una igualdad, ya que estas carreras han sido históricamente segregadas hacia los hombres que las mujeres sin ningún fundamento válido para que sea así, ya que nosotras somos igual de capaces. En mi caso, por ejemplo, es más habitual que a los chicos les enseñen más de mecánica que a las niñas, lo que genera que ten-

gamos menos herramientas”.

A pesar de esto, la alcaldesa Camila Nieto reafirmó su compromiso de seguir avanzando dentro de esta problemática y, sobre todo, impulsando programas como “Más Mujeres Científicas”.

“Cuando llegamos a espacios que siempre han estado masculinizados es sumamente importante que el proceso lo vivamos acompañado de otras y, por supuesto, tenemos una gran responsabilidad de seguir abriéndole el camino a las niñas del presente, pero que van a ser unas grandes mujeres en el futuro”, finalizó. **CS**

**Ee** EDICIONES ESPECIALES

Comercializada en Chile por Dercomaq:

## Innovación en la cosecha de zanahorias: la GBC de Dewulf optimiza la productividad

**L**a nueva cosechadora GBC de Dewulf llega al mercado de la mano de Dercomaq para revolucionar la recolección de zanahorias. Su diseño compacto y tecnología avanzada permiten una cosecha más eficiente, reduciendo costos y optimizando el rendimiento en el campo. “Contamos con tecnología de punta que nos permite trabajar más rápido y con mayor precisión. La lubricación automática

