

Ruta formativa capacitó a más de 350 personas en la región

Hubo cursos de soldadura, electricidad, administración, habilidades digitales y liderazgo.

Redacción
 La Estrella



LOS BENEFICIADOS PERTENECEN A CALAMA, SIERRA GORDA, MICHILLA, MARÍA ELENA, MEJILLONES Y ANTOFAGASTA

Más de 350 vecinos de Antofagasta, Mejillones, Michilla, Calama, María Elena y Sierra Gorda formaron parte de las rutas formativas de Centinela, Antucoya, Zaldívar y Antofagasta Minerals, mediante las cuales recibieron herramientas, habilidades y especialización que les permitirá acceder a mejores oportunidades laborales en la industria minera y diferentes rubros.

Estas iniciativas forman parte de la Estrategia de Empleabilidad del grupo minero, que además se alinea con las habilidades y competencias 4.0 requeridas por la industria, consolidando un compromiso con el desarrollo y la formación de nuevos talentos locales, clave para el futuro de la región y de la minería.

Todas las capacitaciones y certificaciones corresponden a necesidades levantadas por las propias

comunidades para mejorar sus calificaciones laborales y facilitadas por el grupo minero en conjunto con los municipios, un hecho destacado por el gerente de Asuntos Públicos Norte de Antofagasta Minerals, Felipe Alveal: “Esto es parte de una estrategia sostenida de desarrollo de capital humano y una ruta formativa regional, que contribuye a entregar más y mejores herramientas, aumentar el acceso a nuevas oportunidades laborales y optar a una mejor calidad de vida”.

MEJILLONES Y MICHILLA

Un total de 259 personas recibieron las certificaciones en Sierra Gorda, Mejillones y Michilla, de las cuales 50 fueron capacitadas en el marco del Proyecto Nueva Centinela.

“Me pareció una maravilla porque los cursos son gratuitos, todos presenciamos

les y te brindan herramientas para crecimiento personal y para mejorar tus habilidades para una mayor empleabilidad”, destacó Luis Esparza, uno de los beneficiados de los cursos de Sierra Gorda, donde se formaron 13 personas en soluciones tecnológicas de SAP, licencias de conducir clase D y técnicas de administración de inventario; así como 15 en habilidades digitales y 9 en carpintería.

En Michilla y Mejillones, 23 personas participaron en los talleres de habilidades digitales, 20 en liderazgo comunitario y habilidades interpersonales, 23 se certificaron como guardias de seguridad y de Directemar, y 15 trabajadores se especializaron como soldadores 3 y 4. “Gracias al curso de computación, pude aprender mucho sobre tecnología y, ahora, con todo lo aprendi-

do, me siento más empoderada. Estoy feliz y agradecida por el apoyo”, dijo Carmen Díaz, secretaria del club del adulto mayor Los Recuerdos de Michilla.

CALAMA Y ANTOFAGASTA

Calama registró 56 participantes, de los cuales 31 se prepararon en bodega y logística, 25 en instalaciones eléctricas, curso que también benefició a 25 personas de María Elena. En Antofagasta, 31 voluntarios del Cuerpo de Bomberos realizaron su certificación de Soporte vital PHTSL-PHTLS, que también consideró la entrega de 62 manuales importados.

Además, en María Elena se benefició a 25 habitantes con certificación de guardias. “Este curso viene caído del cielo. Yo quería hacer uno y había buscado opciones de manera particular. Tenía un resquemor, porque hace mucho tiempo que no estudiaba, pero hoy estoy certificado”, describe Iván Pizarro, asistente al programa, quien valoró la oportunidad. También en la comuna salitrera, 19 personas participaron en alfabetización digital, 15 en turismo patrimonial, 15 en los talleres de carpintería y 29 fueron parte de capacitación en mantenimiento mecánico. 🌟

CEDIDA

Beneficiaria de Rec