

Una oportunidad

Nuevos conocimientos en tiempos de contingencia

Existen diversos programas de capacitación que son impartidos por instituciones de educación como también a través del Sence, y que durante este tiempo han tenido un alto interés. Conozca las ventajas de la modalidad remota para diversos temas y disciplinas. **Por: Germán Kreisel**



Las herramientas digitales y las diferentes plataformas para la capacitación remota han sido fuertemente reforzadas y mejoradas en gran parte de las instituciones que cuentan con programas e-learning. Si bien este modelo de educación ya era utilizado antes de la contingencia por Coronavirus, la pandemia no hizo más que acelerar la transformación digital para la implementa-

ción de esta metodología.

En esa línea, Luciano Flores, gerente de Selección, Consultoría y Capacitación de HumanNet, indica que algunas ventajas de la capacitación online son la flexibilidad horaria, reducción de costos, posibilidad de realizarla desde cualquier lugar e interacción con otras personas y experiencias, y destaca que esta modalidad permanecerá y se perfeccionará.

"El COVID-19 simplemente la aceleró a velocidades impensadas, porque el paso del mundo industrial a la era digital es inevitable y este proceso de transformación tarde o temprano nos alcanzará a todos. Eso sí, dependerá de los objetivos y contextos de cada persona para inclinarse y tomar una decisión para cursar un programa online", explica Flores, y agrega: "lo importante es que habrá oferta para todos y cada uno, estamos viviendo una suerte de 'democratización' en el acceso al conocimiento".

En tiempo real

Hoy en día algunos programas de capacitación son desarrollados en línea, pero

también de manera sincrónica, o sea en tiempo real. Patricia González R., directora de Educación Continua y Capacitación de la Universidad Bernardo O' Higgins (UBO), destaca que "los alumnos tienen sus sesiones en horario definidos e interactúan simultáneamente con el docente y los otros usuarios. Al ser más flexible, permite un apoyo logístico a las empresas en el desarrollo de la formación para su personal, ya que los programas se adaptan a los horarios de los usuarios, pero cumpliendo con los objetivos que se han fijado".

Además, la académica indica que desde octubre del año pasado y luego con la pandemia, muchas personas han optado por el crecimiento de sus conocimientos. "Ha sido una oportunidad en diferentes áreas y han aprovechado el tiempo de confinamiento para estudiar, actualizándose o bien conocer otras áreas, por ejemplo, cursos en corretaje de propiedades, idiomas, nutrición, alfabetización digital, cursos de especialización profesional y, si optas por cinco cursos obtienes un diplomado de Actualización Profesional en el área", sostiene Patricia González.

Se trata de programas de corta duración que potencian las habilidades y los conocimientos sin límites de edad. "Todos podemos estudiar y aprender a lo largo de nuestras vidas, el conocimiento no tiene caducidad", dice la directora de la UBO.

