

MÁS ALLÁ DEL CONTROL DE ASISTENCIA:

Cómo asegurar la tranquilidad y la eficiencia organizacional

Invertir en sistemas integrados de gestión laboral es una decisión estratégica que puede determinar el éxito a largo plazo de una empresa. De hecho, la contabilidad, las remuneraciones y el control de asistencia hoy se manejan bajo un mismo sistema tecnológico.

En un panorama laboral donde la flexibilidad y la regulación se entrelazan cada vez más, las empresas enfrentan el desafío constante de adaptarse a legislaciones como la nueva "Ley de 40 horas" y los modelos emergentes de jornadas híbridas de trabajo. Estas normativas, diseñadas para proteger y beneficiar a los trabajadores, plantean un complejo desafío para los empleadores que buscan cumplir con la ley mientras gestionan eficientemente sus recursos humanos.

Históricamente, el control de asistencia se ha utilizado como la principal herramienta para gestionar el cumplimiento de las horas laborales. Sin embargo, en el actual contexto de flexibilidad laboral y cambios constantes en las normativas, los sistemas tradicionales de control de asistencia se quedan prácticamente obsoletos. La falta de integración de estos sistemas con otros aspectos cruciales, como las remuneraciones y la contabilidad, puede llevar a errores que no solo resultan en multas por parte de la Inspección del Trabajo, sino



también en conflictos con los colaboradores.

SISTEMA UNIFICADO

Así, ante el panorama actual,

la integración de sistemas se presenta como la solución a este entramado de desafíos.

Según destaca Jorge Valenzuela, gerente general y fundador de Transtecnia, "un

sistema unificado que englobe el control de asistencia, las remuneraciones y la contabilidad puede ofrecer una visión más clara y precisa del panorama laboral y financiero

de una empresa. Esto no solo optimiza los recursos, sino que también minimiza los riesgos de infracciones y multas", advierte.

También subraya el ejecutivo de Transtecnia que "las nuevas tecnologías juegan un papel crucial en esta integración".

Por ejemplo, soluciones como software avanzado y plataformas en la nube permiten a las empresas monitorear y gestionar de manera eficiente las variadas facetas de la administración de recursos humanos.

FLEXIBILIDAD

De acuerdo con Jorge Valenzuela, "las mencionadas herramientas tecnológicas no solo proporcionan automatización y reducción de errores, sino que también ofrecen flexibilidad para adaptarse rápidamente a las leyes laborales en constante cambio".

En consecuencia, comenta Valenzuela que "las empresas que han adoptado estas soluciones tecnológicas reportan una disminución en los conflictos laborales y las multas, pero, además, mejoras significativas en la gestión y



Jorge Valenzuela, gerente general y fundador de Transtecnia.

satisfacción del personal".

¿Por qué esto último? Porque la capacidad de responder ágilmente a las necesidades de los empleados y a los requisitos legales se ha convertido en un componente esencial de una gestión empresarial exitosa.

En conclusión, mientras la normativa laboral continúe evolucionando y presentando nuevos desafíos, la necesidad de soluciones integradas y tecnológicamente avanzadas será cada vez más evidente, explica el ejecutivo.

En este contexto, invertir en sistemas integrados de gestión laboral no es solo una necesidad, sino una decisión estratégica que puede determinar el éxito a largo plazo de una empresa.

"La contabilidad, las remuneraciones y el control de asistencia ya no son entidades separadas; son partes de un todo integral que, cuando se manejan correctamente, aseguran la tranquilidad y la eficiencia organizacional", finaliza el gerente general de Transtecnia.