

En su tercer encuentro de la Ruta del Talento Regional para Chile

OTIC de CChC se suma al impulso del talento para el hidrógeno verde y la construcción

● El organismo lideró una serie de una serie de instancias, que incluyeron a los principales actores públicos y privados de la zona con el objetivo de aunar esfuerzos que permitan habilitar al capital humano que impulse el desarrollo de la región para construir el país del futuro.

Crónica

periodistas@elpinguino.com

Con el fin de potenciar el desarrollo profesional y fomentar el crecimiento de las regiones, el Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC) de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) realizó su tercer encuentro del programa Ruta del Talento Regional para Chile, esta vez en Punta Arenas.

La instancia reunió a los principales actores que están impulsando el desarrollo de los talentos y el fortalecimiento del capital humano en la zona, junto a las principales industrias y gremios, de la mano de la construcción y del hidrógeno verde en la región. Esto último, ya que, según el Ministerio de Energía, la zona se proyecta como un centro

estratégico para su producción a un costo competitivo, gracias a sus condiciones climáticas únicas y a la creciente inversión en proyectos innovadores que generan empleo y desarrollo regional. Según el Estudio de Empleos Verdes 2024, elaborado por el Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, a nivel nacional, uno de cada 4 ocupados se podría desempeñar actualmente en un empleo verde, lo que equivale a más de 2 millones de personas.

Por ello, para el despliegue y funcionamiento de esta industria, además de la Construcción, que representa un pilar productivo de la zona, es fundamental contar con personas calificadas que apliquen los conocimientos necesarios en los distintos eslabones de la cadena de

valor. En ese sentido, José Esteban Garay, gerente general de OTIC de la CChC, comenta que es importante generar una gobernanza clara entre los territorios, su industria y las diferentes instituciones educativas. “Las iniciativas que se fortalecen y desarrollan con la formación de capital humano requieren una estricta coordinación interinstitucional al interior del Estado y con los demás agentes fuera de la esfera pública, como la academia y el sector privado”.

La Ruta del Talento se realizó con el objetivo de colaborar con las principales organizaciones, gremios y la industria, en los esfuerzos colectivos para el desarrollo de talentos en la zona. Como parte de esta iniciativa, se llevaron a cabo distintas instancias de diálogo y articulación, que



FENIDIA

En Punta Arenas se realizó el tercer encuentro de la Ruta del Talento Regional para Chile.

incluyeron a representantes de la academia, asociaciones gremiales, liceos técnicos y ejecutivos de las principales empresas involucradas en la matriz productiva de la región.

“El capital humano es el pilar del crecimiento sosteni-

ble. A través de la Ruta del Talento, buscamos contribuir a la capacitación continua y a la generación de oportunidades laborales que respondan a las demandas reales de un sector clave para el futuro energético del país,” añadió Garay.

Este encuentro marca un hito en el desarrollo de la Ruta del Talento Regional, consolidando la visión de que la colaboración entre actores públicos y privados es esencial para construir un Chile más competitivo, equitativo y sostenible.