

## Dirección del Trabajo capacitó a 9 mil dirigentes y dirigentes sindicales durante el año 2024

- Organismo promotor de la libertad sindical entregó este lunes un balance de la formación entregada el año que recién termina a las dirigencias representativas de trabajadores y trabajadoras.
- Las regiones Metropolitana, Valparaíso y Biobío sumaron el mayor número de dirigentes y dirigentes preparadas en materias de legislación laboral y otras que exceden el ámbito de las empresas.

La Dirección del Trabajo (DT) divulgó este lunes un balance de la formación que entregó en todo el país durante el año 2024 a dirigentes y dirigentes de organizaciones sindicales.

Esta vez, la capacitación proporcionada abarcó tanto materias legales, como otras que escapan al ámbito de la empresa y que tienen que ver con la historia del movimiento obrero, ética sindical, derechos fundamentales, transformaciones laborales, género, economía y sociología, entre varias más que fueron solicitadas por las propias organizaciones sindicales.

En total, la DT capacitó a 8.931 dirigentes y dirigentes sindicales en cursos presenciales, en su mayoría, y en línea a través de su sitio web, modalidad que se afianzará durante este año 2025.

Los resultados fueron presentados hoy en la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) por el director del

nivel alcanzado por la formación de dirigentes y dirigentes porque "una de las misiones históricas de la Dirección del Trabajo es promover la libertad sindical, lo que significa no solamente atender y acoger las denuncias de las organizaciones y facilitar la constitución de sindicatos, sino que también capacitar a los dirigentes y dirigentes para que cumplan más integralmente la defensa de sus representados y para que tengan una claridad respecto de la importancia del movimiento sindical dentro de las empresas y también en la esfera pública del país".

En esta mayor amplitud del quehacer sindical se situó la clase magistral "¿Por qué Chile no tiene un sistema de negociación colectiva por rama? Consecuencias y desafíos para el movimiento sindical", de Pablo Pérez, PHD en Sociología de

citó a 279 dirigentes sindicales, de los cuales 158 fueron hombres (57%) y 121 mujeres (43%).

Las materias abordadas en estas escuelas fueron: Historia del sindicalismo chileno, Género y sindicalismo y Negociación

colectiva ramal.

Este 2025 las escuelas regionales se realizarán fuera de las ciudades capitales, priorizando otras localidades. También se dará prioridad a las dirigencias sindicales nuevas o con nula o muy poca capacitación por parte de la DT

para dotarlas de herramientas necesarias para el ejercicio exitoso de su liderazgo.

Las materias responderán a los ejes de: legislación e institucionalidad laboral, negociación colectiva, organización sindical interna y ética sindical.

