

Día Internacional de la mujer en la minería:

La historia de la minera que de niña soñaba con trabajar en faena

Siempre veía a mis padres y a mi tía llegar a casa con sus zapatos de seguridad y casco. Yo quería lo mismo. Nunca pensé en trabajar en otra cosa que no fuera la minería", relata orgullosa Noelia Calcina, técnico en Operaciones Lixiviación en Proceso en Minera El Abra, filial de Freeport-McMoRan. Su aspiración se consolidó a los 16 años, durante sus prácticas escolares en el

sector minero, donde descubrió que su vocación era trabajar en minería. Noelia es parte de las 210 mujeres que trabajan en Minera El Abra, y que representan el 16% de la fuerza laboral propia de la compañía. En su área, Noelia es la única mujer, y asegura que ha podido desempeñarse de la misma forma que sus colegas hombres. "La inclusión de mujeres en la minería se va

viendo más seguido. Ahora una mujer puede ser jefe de turno, operar equipos, velar por la seguridad de los demás, entre muchas cosas", afirma la profesional.

Para Noelia, lo mejor de trabajar en minería es el ambiente laboral con su equipo, donde, a pesar de las diferencias de opinión, siempre se llega a un acuerdo para sacar adelante el trabajo y, junto con ello, destaca el tener la oportunidad de aprender y crecer en conjunto. Si bien, recuerda que al comienzo le daba miedo operar maquinaria grande, con el apoyo de sus compañeros se atrevió y lo logró, sintiendo una gran satisfacción.

Hoy, como Técnico en Operaciones Lixiviación en Proceso, Noelia desempeña prácticas metalúrgicas esenciales para las operaciones, desde el armado de módulos y taludes hasta el mantenimiento de estos. Además, es responsable de mantener los estándares de producción para una minería más sustentable y amigable



con el medio ambiente.

Para Minera El Abra, la capacitación para mujeres en minería es clave. Con ese fin, la empresa implementó con éxito el Programa de Mujeres Aprendices, que busca generar oportunidades para el desarrollo personal y laboral de las mujeres en el sector minero. Este programa proporciona habilidades técnicas y competencias en mantenimiento mecánica de equipos planta, operación de camiones de extracción minera y mantenimiento mecánica de equipos móviles,

lo que para Noelia es clave para seguir atrayendo talentos femeninos a la minería. En 2023 se capacitó a 100 personas, de las cuales 62 pertenecen a la Región de Antofagasta.

A las jóvenes que consideran ingresar al sector minero, Noelia les recomienda que se atrevan. "La minería puede ser agotadora, pero es una bonita experiencia. Conocer nuevos procesos y demostrar que podemos más, siempre con respeto a los compañeros y a uno mismo", aconseja.