



# PUCV crea primera red de gestores de inclusión laboral a nivel nacional

*Encuentro de instituciones y empresas públicas y privadas se llevó a cabo en la Casa Central de la tradicional universidad porteña y busca ser un apoyo para promover la equidad, igualdad y participación.*

Un significativo paso es el que dio la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso al realizar el Primer Encuentro Regional de Gestores de Inclusión Laboral, el cual reúne a una serie de instituciones públicas y privadas con el objetivo de fortalecer las políticas y oportunidades en el ámbito de la igualdad de oportunidades.

La instancia, inédita a nivel nacional, contó con la presencia y colaboración del Ministerio del Trabajo, SENCE, Senadis, Chilevalora, Sernageomin, Chilquinta, ASPADE, Instituto Teletón de Valparaíso, ENAP, Gendarmería de Chile, Cambiando Hermanos, Grupo Eulen, Constructora Impromec, Servicio Nacional de Inmigrantes, entre otras.

La actividad, que se llevó a cabo en la Casa Central de la casa de estudios, es ejecutada por la Dirección Gene-

ral de Vinculación con el Medio en el contexto del programa PUCV Prioriza y fue organizada por las áreas de Inclusión, Formación Continua y Red Alumni de la Universidad.

David Contreras, director general de Vinculación con el Medio de la PUCV, destacó que abordar de manera global la inclusión está plasmado en el Plan de Desarrollo Estratégico 2023-2029 de la Católica de Valparaíso. "Es valioso tener un vínculo sobre la inclusión, no sólo dentro de la Universidad donde estamos haciendo un esfuerzo gradual y sistemático para adaptar las condiciones de infraestructura, organización, docencia e investigación, sino que también es importante

tener un vínculo de colaboración en el medio y su contexto", señaló.

En esa misma línea, la directora de Empleabilidad de la PUCV, Angélica Casaletti, dijo que "hemos convocado a las instituciones para conformar la primera Red de Gestores de Inclusión Laboral, que es única a nivel nacional. Es primera vez que una institución de educación superior impulsa esta red que permitirá tener un vínculo más fuerte con distintas organizaciones".

Por su parte la directora de Inclusión de la PUCV, Jacqueline Páez, expresó que "levantar estos espacios nos permite vincularnos a nivel regional, entregar herramientas y crear una red, donde lideramos el proceso para que las empresas puedan incorporar a más personas en situación de discapacidad y aportar en las acciones que la ley de inclusión compromete y las empresas deben efectuar".

En cuanto a las entidades públicas que participaron del Encuentro Regional de Gestores de Inclusión Laboral, el seremi del Trabajo, Miguel Toledo, señaló que la inclusión no sólo debe abordarse desde la formación de personas, sino que también hay que preocuparse de cómo ellos se insertan al mundo



laboral y cómo miran de nuevo a la Universidad. La PUCV está generando una red con gestores y esperamos que cada una de las empresas insertas puedan ayudar a llevar ese mensaje a otros".

Quien también tuvo palabras de elogio para la iniciativa fue el jefe del Departamento de Relaciones Laborales de ENAP Refinería Aconcagua, Alejandro Alarcón, quien dijo que "para nosotros es importante recoger información y experiencia que nos sirvan para ir mejorando nuestra acción en materia de inclusión.

Finalmente, la directora ejecutiva de Chile Valora, Ximena Rivillo, expresó que "hemos dado un salto cuantitativo y cualitativo para abordar la temática de la inclusión, lo que nos permite mejorar la cultura

dentro de las empresas, aportando para que mas personas se incorporen con una mayor dignidad y mejor calidad".

