

### Cuánto ganan los ingenieros en Sudamérica

| Tipo empresa | Cargo                         | Chile                   |                    | Argentina          | Brasil             | Colombia           | Perú               |
|--------------|-------------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|              |                               | Sueldo Medio (\$ Chile) | Sueldo Medio (U\$) | Sueldo Medio (U\$) | Sueldo Medio (U\$) | Sueldo Medio (U\$) | Sueldo Medio (U\$) |
| Pequeña      | Analista semisenior (SSR)     | \$ 1.968.836,00         | 2.085              | 1.703              | 770                | 1.005              | 1.501              |
|              | Jefe                          | \$ 3.186.737,00         | 3.375              | 2.774              | 1.547              | 2.248              | 2.329              |
|              | Gerente                       | \$ 5.098.465,00         | 5.400              | 5.086              | 2.940              | 3.728              | 4.133              |
|              | Chief operating officer (COO) | \$ 8.703.646,00         | 9.218              | 7.348              | 5.924              | 7.266              | 7.129              |
| Mediana      | Analista semisenior           | \$ 2.467.984,00         | 2.614              | 2.126              | 955                | 1.252              | 1.863              |
|              | Jefe                          | \$ 3.854.526,00         | 4.082              | 3.432              | 1.912              | 2.804              | 2.893              |
|              | Gerente                       | \$ 6.410.814,00         | 6.789              | 6.312              | 3.634              | 4.608              | 5.149              |
|              | Chief operating officer (COO) | \$ 11.214.925,00        | 11.877             | 9.173              | 7.360              | 9.008              | 8.856              |
| Grande       | Analista semisenior (SSR)     | \$ 3.278.619,00         | 3.472              | 2.816              | 1.272              | 1.665              | 2.488              |
|              | Jefe                          | \$ 5.051.807,00         | 5.350              | 4.578              | 2.540              | 3.748              | 3.837              |
|              | Gerente                       | \$ 8.949.970,00         | 9.478              | 8.403              | 4.814              | 6.097              | 6.821              |
|              | Chief operating officer (COO) | \$ 15.551.977,00        | 16.470             | 12.176             | 9.808              | 12.016             | 11.790             |

Fuente: Guía Salarial 2° semestre Mydna. Sueldo bruto.

En la guía los salarios están en la moneda de cada país; traspaso a dólares elaboración propia.

Empresa pequeña: facturación anual menor a 30 millones de dólares.

Empresa mediana: facturación anual entre 30 millones y 100 millones de dólares.

Empresa grande: facturación anual mayor a 100 millones de dólares.

Estudio actualizado de salarios en nuestro país, Argentina, Colombia, Brasil y Perú

# Ingenieros chilenos lucen los sueldos más altos de Sudamérica

ÓSCAR VALENZUELA

Un ingeniero que trabaja como jefe en una empresa pequeña en Chile puede ganar un sueldo bruto que bordea los 3.300 dólares mensuales, mientras en Argentina la remuneración para el mismo puesto llega a unos US\$ 2.700, en Brasil se empuja sobre los 1.500, en Colombia pasa los 2.200 dólares y en Perú se aproxima a los 2.300 dólares al mes, según la reciente Guía Salarial 2024 de la compañía MyDNA, especializada en recursos humanos.

Los datos, que abarcan los mercados laborales de esos cinco países, se obtienen de distintas fuentes: estudios salariales, portales de empleo que publican las rentas por vacantes, entrevistas con headhunters y reclutadores para conocer la información salarial de los procesos de búsqueda, y los datos de remuneración que los usuarios ingresan a la plataforma Show Me The Money ([smtm.co/cl](https://acortar.link/Pd2jkh), <https://acortar.link/Pd2jkh>), que compara los sueldos según perfil profesional y experiencia.

Uno de los factores que explica este fenómeno es el costo de la vida en nuestro país, señala experto.

Murilo Arruda, CEO y fundador de MyDNA, resume la utilidad del informe: "Descubrir datos de mercado actualizados, adaptados a las necesidades de cada empresa, comprender las tendencias de mercado en los principales países de Latinoamérica, e implementar estrategias de compensación competitivas, para atraer y retener talentos".

¿Cómo manejan el factor inflación para el estudio? "La información es con data del 24 de junio, o sea, actualizada. En la plataforma actualizamos semanalmente, con los datos de inflación", aclara el ejecutivo.

Una de las áreas que toma en cuenta el documento son los ingenieros, donde Chile se posiciona como el país con mayor sueldo en la región (ver tabla).

¿Cómo se ve el mercado laboral de estos profesionales en el continente? "Para los ingenieros de especialidades más duras, se encuentra estable, no hubo crecimiento, ya que la economía de la región no crece a grandes números", comenta Arruda.

"Los ingenieros informáticos

tienen alta empleabilidad y sueldos mejores, dada la transformación digital en las empresas", agrega.

La guía salarial completa se puede ver en [mydnadigital.com](https://acortar.link/huve6m) (<https://acortar.link/huve6m>) previo registro.

#### Costo de la vida

Cristián Cofré, de la consultora Conexión Ingenieros, opina que en Chile estos profesionales ganan más por el costo de la vida. "Es más caro que en Argentina o que en Perú, el sueldo va aparejado con eso", destaca.

"En Chile un ingeniero profesional que percibe un sueldo puede estar dentro del 10% más rico de la población y puede optar a una buena calidad de vida", sostiene. En Perú, por ejemplo, la calidad de vida todavía está un poco detrás, indica.

Tomando en cuenta esa idea, opina que le hacen ruido las cifras de sueldo que el estudio le otorga a Brasil. "Es raro que bajen tanto su sueldo; entiendo que el estándar de vida no es la mitad de lo que tenemos acá. Hay ingenieros chilenos que se van a trabajar a Brasil", indica.

Suma otro factor a tomar en cuenta: "En Argentina trabajan mucho para empresas fuera de su país".

