

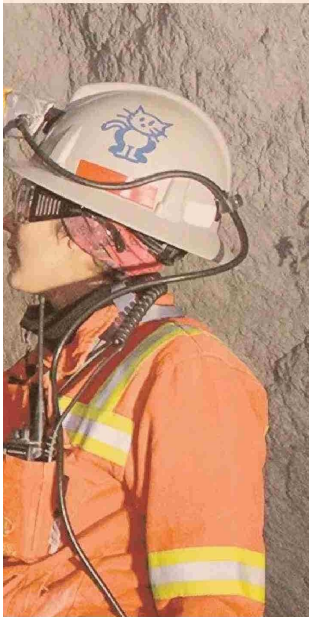


LA BÚSQUEDA DE SEGURIDAD PARA LAS TRABAJADORAS DE LA INDUSTRIA

Contar con medidas de prevención y protección efectivas para las mujeres del sector se ha vuelto crucial para garantizar un entorno de trabajo seguro y equitativo, que permita explotar al máximo el potencial del talento femenino. POR SOFÍA PREUSS

Las medidas de prevención y protección se han vuelto herramientas fundamentales para enfrentar los múltiples factores de riesgo que se presentan en los lugares de trabajo de la industria minera. En ese contexto, se ha vuelto esencial contar con estrategias de seguridad laboral efectivas, pensadas específicamente para las mujeres del sector.

Las principales preocupaciones en ese sentido incluyen la exposición a ambientes peligrosos y la posibilidad de accidentes laborales debido a la interacción con maquinaria pesada, expone la líder de Aurys Digital, Vanessa Ramos, quien explica que, además, la limitación de espacio en



minas subterráneas y el riesgo de silicosis por la exposición a polvo de sílice son también inquietudes significativas.

"Las mujeres enfrentan desafíos adicionales relacionados con la ergonomía y el equipo de protección personal, dado que los equipos no siempre están diseñados considerando las

diferencias físicas entre géneros", detalla Ramos, y agrega que esto puede llevar a que las trabajadoras lo modifiquen o alteren, lo que puede resultar en una protección reducida y un mayor riesgo de lesiones.

En la misma línea, los riesgos psicosociales representan un desafío significativo para la industria en todas las etapas de la cadena de valor, indica la presidenta del directorio de Women In Mining Chile (WIM Chile), Ana Salazar, quien señala que "identificar, abordar y mejorar estos riesgos es crucial, ya que pueden causar accidentes que afectan a cualquier persona dentro del ecosistema laboral".

Junto a ello, expresa que es importante la falta o reubicación de infraestructura adecuada para mujeres en algunas organizaciones, lo que puede impactar negativamente en la salud y seguridad ocupacional de las trabajadoras. "Es esencial que las empresas se enfoquen en garantizar entornos laborales seguros y adaptados tanto para hombres como para mujeres, considerando las particularidades y necesidades específicas de cada grupo", expone la ejecutiva.

Acciones

El gerente general de Chile y Argentina en la empresa Orica, Cristián Cifuentes, afirma que

“Es esencial que las empresas se enfoquen en garantizar entornos laborales seguros y adaptados tanto para hombres como para mujeres, considerando las particularidades y necesidades específicas de cada grupo”, dice la presidenta del directorio de WIM Chile, Ana Salazar.

ellos, a través de la escuela de operadoras, han hecho un esfuerzo importante para la incorporación femenina en la operación de carguío de explosivos que, según define, es una de las maniobras más peligrosas. "Cuando comenzamos este proceso, nos dimos cuenta de que muchos clientes no tenían las instalaciones adecuadas para tener un grupo de mujeres que opere en la mina de la misma manera que los hombres, incluso en cosas básicas, como baños y camarines en planta o en la mina", explica, agregando que desde entonces, hubo un cambio importante en la operación.

"Queremos que nuestros trabajadores y colaboradores se sientan seguros física y psicológicamente, y que sean espacios en los que se respete a la persona en toda su integridad", apunta la vicepresidenta de Personas y Organización de Antofagasta Minerals, Georgeanne Barceló. Para ello, es fundamental tener equipos balanceados y contar con entornos respetuosos y seguros. "Este año lanzamos la Academia de Liderazgo y Diversidad, que tiene programas que profundizan en el Sello de Liderazgo de Antofagasta Minerals y en conductas inclusivas", acota, y agrega que una mayor igualdad de género dentro de una empresa ayuda a

generar "compañías más eficientes, rentables e innovadoras".

Medidas de seguridad efectivas

La implementación de estas acciones, además de garantizar un entorno de trabajo seguro y equitativo, demuestra un compromiso con la diversidad y la inclusión, lo que puede mejorar la reputación de la empresa y atraer a más mujeres al sector, indica la líder de Aurys Digital. "Una fuerza laboral diversa puede aportar diferentes perspectivas y soluciones innovadoras a los problemas operacionales. Finalmente, mejorar la seguridad laboral puede reducir las tasas de accidentes y enfermedades, disminuyendo los costos asociados a la rotación de personal y la compensación laboral", apunta.

Para seguir avanzando, la presidenta del directorio de WIM Chile cree esencial aumentar la participación femenina en la identificación y evaluación de riesgos laborales, así como en el diseño e implementación de medidas de seguridad, para garantizar que sus necesidades y perspectivas sean consideradas. "Superar culturas laborales tradicionales y estereotipos de género persistentes es un desafío para la plena integración y el progreso de las mujeres en la industria", concluye.