



Minería anota récord de 43 negociaciones colectivas en 2024: 56% cerraron anticipadamente

Según la directora de Estudios de Vantaz Group, Daniela Desormeaux, existe "un menor grado de conflictividad en el sector".

POR PATRICIA MARCHETTI

Una mayor disposición al diálogo y a transar, explicaría, en parte, la cifra récord de 43 negociaciones colectivas que se registraron en el sector minero del país durante 2024, que involucraron a casi 20 mil trabajadores.

Para analizar el dato es importante mirar hacia atrás, a 2021 y 2018, considerando que la mayoría de los contratos del sector tienen una duración de 36 meses. Ambos años, los procesos totalizaron 33.

¿Qué pasó el año pasado? Según el estudio anual que realiza la consultora minera Vantaz Group, el 56% de las negociaciones colectivas que se realizaron se hicieron de manera anticipada, adelantando no solo procesos de 2024, sino que también otros que eran de 2025.

"El anticipar negociaciones es una tendencia que se está consolidando", comentó a DF la directora de Estudios de Vantaz, Daniela Desormeaux. "Se está viendo una planificación por parte de las empresas y los sindicatos de sentarse a negociar antes de que llegue el plazo, y eso también nos muestra que hay mayor disposición al diálogo y a transar por ambas partes".

En un doble click, la situación se explicó principalmente por Codelco, que negoció con 20 de sus sindicatos en 2024 y alrededor de 8.700 trabajadores. De ellos, 7.919 cerraron sus contratos de forma anticipada, alcanzando un



92% del total.

Destacó el adelanto de 176 días de la negociación del Sindicato N°2 de Salvador, el de 138 días del Sindicato N° 6 de la misma División y los 122 días de anticipación del proceso del Sindicato de Supervisores de Ministro Hales.

La cifra contrasta con la de 2021, cuando los trabajadores sindicalizados de la estatal que firmaron de forma anticipada llegaron a 4.842.

"En el caso de Codelco, solo su negociación en Radomiro Tomic fue en período reglado el año pasado. Es una súper buena señal e indicio, sin duda una señal de diálogo", comentó Desormeaux, quien enfatizó también que, a nivel general, "las huelgas están siendo casos aislados".

Respecto a ellas, solo se registraron dos en 2024: la de seis días del Sindicato N°1 de Escondida de BHP y la de 11 días del sindicato

de trabajadores de Caserones de Lundin Mining.

Si bien el estudio de Vantaz se realiza desde 2018, la experta calculó que "antes era mucho más frecuente que existieran huelgas, ahora es algo más acotado, hay un menor grado de conflictividad en el sector".

El bono (y más allá)

El informe analiza también los mayores y menores bonos de término de conflicto del sector y muestra que, corregido por inflación, el bono más alto de la minería chilena, ajustado a valores reales de 2024, es el de 2018 de Escondida, alcanzado después de la histórica huelga de 44 días y que equivale a \$43,5 millones actuales (ver gráfico).

La tendencia respecto a los mínimos muestra una recuperación respecto a 2021, año marcado por la pandemia, donde se anotaron los



DANIELA DESORMEAUX
 DIRECTORA DE ESTUDIOS DE VANTAZ GROUP

montos más bajos. En la actualidad, se evidencia una reducción de la brecha versus los máximos.

Sin embargo, marcó Desormeaux, "ya no todo es el bono". De acuerdo a la revisión hecha por la consultora a las negociaciones, otro tipo de beneficios, no necesariamente monetarios, han ido ganando terreno en los contratos y consolidándose como un "desde".

Destacan becas de estudio, cuotas de gimnasio e ítems relacionados a vida sana, salud dental, ayudas en caso de fallecimiento, bono de sala cuna y flexibilidad horaria.

"La pandemia marcó un cambio

de tendencia, donde se empezaron a valorar otro tipo de cosas, que quizás antes no resaltaban tanto. Eso llevó a las empresas a tener otro tipo de sistemas, más flexibles", analizó.

También lo asocia a otro fenómeno: el aumento de la participación femenina en la minería, que ha subido más de 10 puntos en los últimos cuatro años, superando el 20% en la actualidad. "Es una hipótesis realista asumir que estos cambios hacia mayores beneficios no económicos tienen asociado también esta mayor participación de la mujer", indicó.

Lo que viene: 2025

Según Vantaz, este año debieran cerrarse entre 20 y 26 negociaciones colectivas, considerando que en 2022 se realizaron 28, pero ya algunas de ellas se adelantaron el año pasado.

Siguiendo esa tónica, "probablemente veamos que se adelanten negociaciones que iban a cerrar hacia finales del año o en 2026", anticipó Desormeaux.

Por otro lado, el informe destaca que "la posible implementación de una negociación colectiva multinivel, impulsada por la Coordinadora de Trabajadores de la Minería (CT-MIN), podría marcar un nuevo hito en la forma en que se llevan a cabo estos procesos".

Consultada por si las mejores perspectivas en el precio del cobre podrían llevar al alza los bonos y beneficios solicitados por los sindicatos, la experta hizo hincapié en que si bien puede ser una buena noticia, por otro lado, los costos de insumos, transportes y logística han subido con fuerza "y no van a bajar". Asimismo, "muchos yacimientos están yéndose a los sulfuros o al agua de mar, entonces todo está más caro y eso los sindicatos y las empresas lo saben".