



Columna

Rafael Pizarro,
Director de Programas
Sectoriales de Fundación Chile



Formación a lo Largo de la Vida en Minería

En minería atravesamos por diversas transformaciones, en las capacidades y competencias requeridas por nuestros equipos de trabajo, cuyos ejes gravitacionales responden en la actualidad al desarrollo e incorporación de tecnologías, a la sostenibilidad ambiental, y a la diversidad e inclusión.

En este contexto, cabe destacar el esfuerzo de la Alianza CCM-Eleva, con su modelo de competencias transversales para la Minería 4.0, el que define y propone 9 capacidades relevantes para desarrollar en las personas a fin de favorecer su adaptación hacia una minería 4.0, entre ellas: manejo de datos, creatividad e innovación, gestión digital, economía circular, gestión integrada de operaciones.

¿Cómo fomentar entonces el aprendizaje a lo largo de toda la vida entre las personas mayores, facilitando su acceso a la educación continua y capacitación/perfeccionamiento profesional?

El aprendizaje a lo largo de toda la vida implica que no se limita a la educación formal, sino que abarca todas las formas de aprendizaje que tienen lugar en diversos contextos, capacitando a las personas para adaptarse a los cambios en el entorno la-

boral, mejorar sus competencias y empleabilidad, y promover el desarrollo personal y profesional continuo.

En este contexto, se identifican grandes tendencias internacionales en línea a la formación y capacitación; tales como uso de IA generativa, LMS personalizados (estilo Netflix), Medición de resultados e impacto, E-learning asincrónico, Micro-learning, Microcredenciales y Gamificación. En este sentido, estamos todos invitados a desarrollar estrategias integradas con el monitoreo y la prospección de demanda de fuerza laboral (top down/bottom-up), que orienten una oferta formativa flexible y ágil de upskilling y reskilling para toda nuestra matriz productiva y con un fuerte foco en el emprendimiento, la innovación y el desarrollo de nuestro país.

Los múltiples y permanentes cambios y transformaciones de nuestra sociedad, desafía a todas las industrias y en especial a la minería, polo de innovación tecnológica en Chile, a desarrollar estrategias formación/capacitación donde el aprendizaje permanente sea una oportunidad para descubrir nuevos horizontes y despertar el potencial más profundo de cada persona.