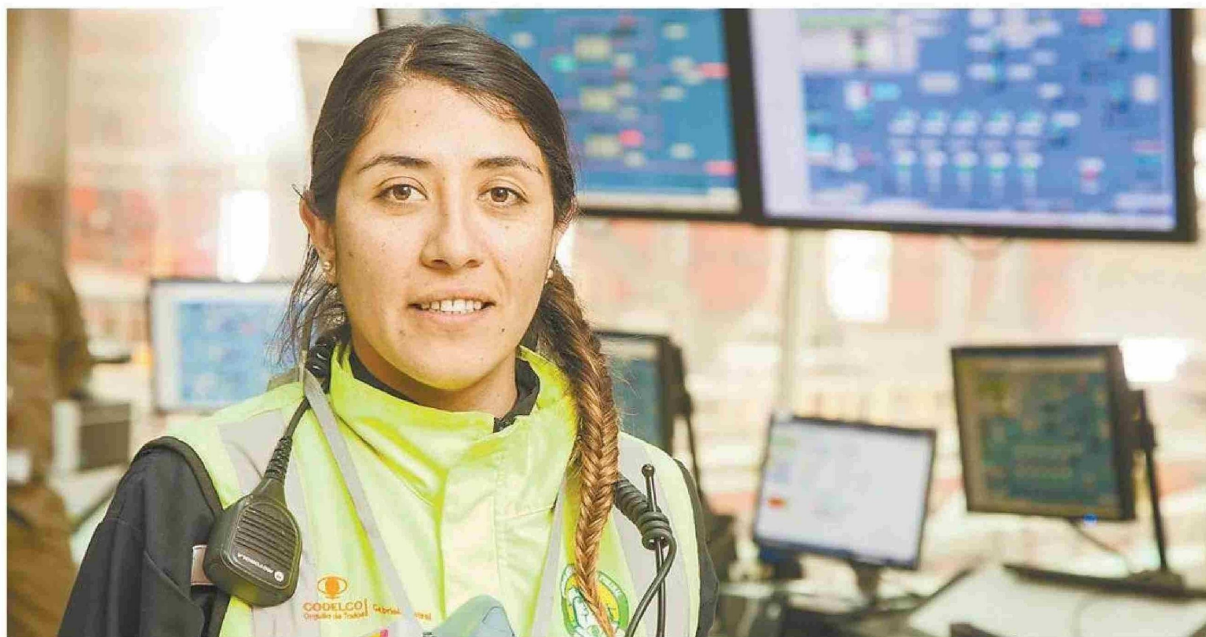


■ Incluso estudio habla sobre posible estancamiento en cifras

Mujeres y minería: siguen avances en inclusión, pero cada vez más lentos

● **Si bien la gran minería está en 21,8% de participación femenina en sus faenas al 2024 para avanzar resulta necesario nuevos enfoques en la industria.**



Amparo Cornejo es considerada la mujer más poderosa en la minería chilena, ya que su rol fue clave en la puesta en marcha de Quebrada Blanca II, proyecto que involucró una inversión de US\$8 mil millones, una de las más grandes en la historia de la industria.

Cornejo -periodista de la PUC- es chief sustainability officer y vicepresidenta para Sudamérica de Teck Resources Limited y tiene un alto prestigio en la minería, después de ser premiada como la ejecutiva del año en su compañía y estar entre las 50 mujeres más poderosas del 2024, entre otros reconocimientos.

Hace pocas semanas, la ingeniera copiapina Claudia Domínguez asumió la gerencia general de la División Radomiro Tomic de Codelco, siendo la segunda mujer al mando de uno de los principales yacimientos de la estatal.

Domínguez entre 2010 y 2017 ocupó varios cargos en RT. Después, en Chuquibambilla fue gerente de Extracción Lixiviación hasta 2019. Tras un paso por Antofagasta Minerals como gerente de Riesgos de Seguridad y gerente de Operaciones de Zaldívar, fue reclutada, de nuevo, por Codelco para desempeñarse desde 2023 como gerente de Operaciones de Andina.

Sólo estos dos ejemplos muestran los progresivos avances en la inclusión de la mujer en la minería, sobre todo en puesto de directivos, aunque la brecha aún persiste.

En el último Monitoreo de Indi-

cadore de Género 2024, elaborado por la alianza CCM-Eleva, quedaron en evidencia que la participación de mujeres en empresas mineras (gran minería) se ha mantenido al alza desde hace una década, pasando de un 8,9% en 2018 a un 21,8% al 2024, correspondiente a 11 mil mujeres más en las operaciones.

El estudio determina que al desagregar estos resultados, puede observarse que más de la mitad de las empresas mineras tiene una participación de mujeres sobre el 20% y el indicador varía desde un mínimo de 8,6% a un máximo de 41,9%.

También explica que la contratación de mujeres en empresas mineras llegó a un 47% en diciembre de 2023. Sin embargo, en el primer semestre de 2024, el indicador disminuyó a un 38,6%, es decir, 1 de cada 3 personas contratadas fueron mujeres, con una contratación de 789 mujeres el primer semestre.

REGIONES

Al observar los resultados por empresa, el indicador varía desde un mínimo de 5,7% a un máximo de 68,5% de mujeres contratadas.

Las regiones que lideran en participación femenina son Coquimbo con un 25,8%, seguida por Antofagasta (23,6%) y macrozona centro (23,2%).

Coquimbo experimentó el mayor aumento con 3 puntos porcentuales y Tarapacá presentó la mayor disminución pasando de un 16,4% a un 13,9%.

En tanto, Atacama también registró una baja, ya que su por-



Amparo Cornejo, chief sustainability officer en Teck.

Un futuro igualitario no sólo son cifras

"La minería chilena está cambiando y nos estamos esforzando por modernizarla, en términos organizacionales y humanos. Ha habido avances significativos en igualdad y equidad, no sólo enfocados en el aumento en el porcentaje de mujeres, sino también en transformar sustancialmente la cultura de nuestras organizaciones.

Sin embargo, abordar un futuro más igualitario no se determina sólo con cifras. Existen desafíos relevantes en materia de condiciones laborales, infraestructura y desarrollo que sean adecuadas, seguras y justas. Y que deben permitir que las mujeres se queden en la industria mientras seguimos atrayendo talento joven, porque el tiempo de pertenecer a la minería es ahora" (entrevista portal Chile, país de mujeres).

centaje de 14,1% en el 2023 bajó a 13,8% durante el segundo semestre del año pasado.

El análisis CCM-Eleva conlleva que "la participación femenina en minería ha mostrado un crecimiento continuo, lo cual es reflejo del compromiso sostenido de las compañías mineras. Sin embargo, este crecimiento es cada



Andreína García, Compromiso Minero e investigadora del AMTC, U. de Chile.

Más presencia en las carreras STEM

"La minería y las carreras STEM ya no son territorios exclusivos de hombres. Hoy, más que nunca, es fundamental inspirar a niñas y mujeres a convertirse en protagonistas del desarrollo y la innovación en estas áreas, esenciales para enfrentar los desafíos del futuro.

Debemos seguir despertando su interés por carreras modernas, dinámicas y con alta empleabilidad. Según la ONU, al 2050 el 75% de los trabajos estará relacionado con carreras STEM, lo que abre una oportunidad no sólo para las niñas y mujeres de hoy y mañana, sino también es un desafío para el sector público y privado, que deberán encontrar nuevas y mejores maneras de atraer talento joven dentro de los próximos años".

vez más lento, lo que podría llevar a un estancamiento. Esta situación podría evitarse, por ejemplo, incrementando la matrícula de mujeres en programas formativos afines a la minería".

Para esto, recomiendan "continuar el trabajo sectorial iniciado y con foco en los territorios a través de las distintas iniciativas

que permitan: Aumentar el conocimiento e interés de las mujeres por la industria minera; Fomentar que más mujeres estudien y se gradúen de especialidades y carreras TP afines a la minería".

También "incrementar las oportunidades y modalidades para que las mujeres accedan a obtener experiencia en la industria. Establecer entornos y experiencias de trabajo saludables, seguros, libres de acoso y violencia".

PREMIO MUNDIAL

En otro hito en la inclusión femenina, Women in Mining UK 2024 entregó su listado de las "100 Mujeres Inspiradoras Mundiales en Minería", resaltando en esta ocasión a la iquiqueña Solange Pérez Marín, gerente de Mantenimiento de Puerto Coloso.

Contadora general e Ingeniera de Ejecución en Control de Gestión de la Universidad Arturo Prat, la profesional posee un magister en Dirección de Empresas- MBA en Minería de la Universidad de Chile. A lo largo de su trayectoria ha ejercido diversos roles de liderazgo y gestión en los ámbitos de la administración y mantenimiento.

La ejecutiva mencionó que "como chilena y nortina, valoro el reconocimiento que se realiza a quienes trabajamos en minería y que produce el 30% del cobre del mundo".

"Creo en la minería del futuro y en su potencial para ser más accesible, digitalizada, autónoma y respetuosa con el medioambiente", precisó.