

A 17 años del Acuerdo Marco, sindicalistas y autoridades analizan la negociación ramal

LABORAL. En un foro conversatorio, se dieron cita en Calama el presidente de la CUT, la presidenta de la CTC, el presidente del Sindicato N°1 de Minera Escondida, el vicepresidente de la FTC, la directora regional del Trabajo y la seremi de Gobierno.

Cristián Venegas M.
 cvenegas@mercuriocalama.cl

En agosto de 2007, Codelco suscribió un Acuerdo Marco con las empresas contratistas y sus trabajadores para mejorar sus condiciones laborales, considerando una serie de bonos y beneficios en salud, educación, vivienda, entre otros. A 17 años de ese hito, la Federación de Trabajadores Contratistas de Calama, que es parte de la Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC), organizó un foro para analizar la negociación ramal, o multinivel, y sus implicancias.

Debate que se da en el contexto de la propuesta legislativa de negociación colectiva multinivel, que fue anunciada por el Presidente Gabriel Boric en su Cuenta Pública de junio, y cuyos diálogos sociales tripartitos, que servirán de insumo para elaborar dicho proyecto de ley, comenzaron la semana pasada liderados por el Ministerio del Trabajo.

MÁS PRODUCTIVOS

La presidenta de la CTC, Ana Lamas, gremio que aglutina a 65 mil trabajadores contratistas de Codelco, además de Los Bronces, Mantos Blancos y Mantos Verdes; destacó que al menos seis de los siete países más productivos de la OCDE, de la que forma parte Chile, tienen negociaciones ramales. En



HERNÁN GUERRERO (FTC), ANA LAMAS (CTC), DAVID ACUÑA (CUT), MARGARITA LÓPEZ (DT) Y PATRICIO TAPIA (MEL).

este sentido, dijo que el Acuerdo Marco, que se actualiza cada dos o tres años desde 2007, es una muestra de que la negociación ramal "sí se puede, nosotros logramos agruparnos, unificarnos, y alcanzar este instrumento que es tan importante para los trabajadores".

La dirigente dijo además que el Acuerdo Marco, que ha logrado extenderse más allá de Codelco y llegar a la minería privada, establece "estándares mínimos de beneficios, que nos permiten tener condiciones que cortan las brechas entre los

trabajadores contratistas y los trabajadores de planta".

FRAGMENTACIÓN

La directora regional de la Dirección del Trabajo, Margarita López, en tanto, explicó que el organismo realizó un levantamiento, con toda la dirigencia sindical de cinco actividades económicas del país, lo que "resultó muy provecho para tener un insumo sobre la mirada de los dirigentes sindicales en relación al insipiente proyecto de negociación ramal". Trabajo, precisó, que se realizó en

cinco regiones, incluida Antofagasta, considerando los sectores comercio, manufactura, transporte, servicios financieros y minería.

En este contexto, la autoridad dijo que uno de las complejidades que se plantea para una negociación multinivel, es la "fragmentación de la dirigencia sindical y con ello la falta de representatividad de las organizaciones sindicales pequeñas, que no logran llegar a sus bases y tener consensos que les permitan generar una discusión o, a lo menos,

"Tiene que existir en Escondida"

El presidente del Sindicato de Trabajadores N°1 de Minera Escondida, Patricio Tapia, dijo que una de las premisas de la labor sindical es estar cerca de sus bases y fue eso lo que lograron los contratistas en 2007 cuando se logró el Acuerdo Marco. En esa línea, añadió que "no es posible que estas transnacionales tengan estas utilidades y los trabajadores contratistas no, tenemos que velar por ser uno solo. Un Acuerdo Marco tiene que existir en Minera Escondida, tiene que estar en Minera Escondida".

un debate de fondo respecto de las posibilidades de una negociación ramal".

PÉRDIDA DE PODER

A juicio del presidente nacional de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), David Acuña, en Chile existe una "atomización sindical brutal que es preocupante", con más de 14 mil sindicatos considerando el sector público. En ese escenario dijo que "esa atomización es una pérdida de poder, y la atomización se ha ido instalando".

Respecto del Acuerdo Marco, el dirigente dijo que se concretó sin una ley "fue contra la legislación, porque se consiguió con movilización, con unidad sindical, esto no fue gratis, esto no ha sido fácil, la historia del movimiento sindical no ha sido fácil. Es una historia que se ha ido planteando desde la lucha sindical y podemos plantearlo desde distintas miradas, no es una mirada homogénea,

porque nos enseñaron que los límites de una negociación era entre cuatro paredes, nos cerraron y nos dejamos de preocupar por el resto".

PRECARIZACIÓN Y DIVISIÓN

El vicepresidente de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), Hernán Guerrero, dijo que el tipo de negociación ramal se hace necesaria por la precarización del empleo, lo que ha avanzado de la mano de las privatizaciones. Asimismo, dijo que otro factor que hacen necesaria la ramal es "la división que, lamentablemente, se genera en las organizaciones sindicales, y el poder que ejercen los empleadores para dividir a los trabajadores. Cuando se creó este gran trabajo (Acuerdo Marco) había una Confederación de Trabajadores del Cobre y con el tiempo se fue dividiendo y apareciendo otras organizaciones y otros sindicatos que negociaban de manera individual".