

El creciente avance y liderazgo femenino en la construcción

Hoy la participación femenina en las empresas socias del gremio de la construcción alcanza un 17%, desarrollándose principalmente en trabajos de ayudante, jornaleras y administrativo.

En los últimos años la construcción ha empujado activamente la participación femenina del sector, y en este camino de transformación, la Comisión Mujeres de la Cámara Chilena de la Construcción ha sido clave. Su misión va más allá de integrar mujeres al sector, es un trabajo constante en el que buscan fomentar un entorno inclusivo, seguro y equitativo para ellas, enfocando el trabajo en tres áreas: obra, gremial y alta dirección.

Hoy su trabajo no solo inspira cambios, sino que visibiliza a las trabajadoras, sus necesidades y desafíos, impulsando iniciativas que apuntan a una industria más accesible. Así lo describe la presidenta de la comisión, Paulina Temer: "A través de iniciativas estratégicas, buscamos abrir oportunidades para que más mujeres tomen su lugar, tanto en la obra como en puestos altos de liderazgo. Desde capacitaciones especializadas hasta una red de apoyo profesional, la comisión está ayudando a construir una industria más diversa e innovadora. Nuestro propósito es claro y es lograr transformar el sector demostrando que la diversidad y la igualdad son claves para una industria fuerte y de futuro".

Alianza y colaboración público privada

En 2021 se estableció una mesa de trabajo junto al Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, generando un espacio de diálogo y colaboración que permite integrar la visión y necesidades del sector



en políticas públicas, contribuyendo a fortalecer el ecosistema de equidad de género en la construcción, logrando avances reales y sostenibles. A esto, se suma la participación y apoyo en instancias legislativas, velando por el respaldo a los derechos de las trabajadoras, que propicien un entorno laboral justo y seguro.

El trabajo se ha extendido a la realización de estudios y programas. La Comisión, en alianza con la Universidad Católica, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Fundación Social, desarrollaron un programa de sensibilización para 100 empresas socias, realizando intervenciones en 20 faenas, alcanzando a más de 1.000 trabajadores y trabajadoras de la

construcción. Así también, un estudio elaborado con la Fundación Ronda permitió identificar los sesgos y prejuicios que aún existen en la construcción, entregando datos concretos para trabajar en una construcción más inclusiva, sentando las bases para desarrollar políticas y programas específicos que aborden estos problemas.

Y porque el liderazgo y el compromiso con la igualdad de género y la capacidad para inspirar a otras mujeres en la industria es un aspecto a destacar, la comisión creó el Premio Mujer Construye, distinción que se entrega una vez al año en el evento más importante del gremio, con el objetivo de visibilizar el valor de la participación femenina en el sector.

Desafíos

La Comisión Mujeres se ha propuesto ambiciosas metas para los próximos tres años, que buscan no solo incorporar más mujeres en la construcción, sino garantizar su bienestar y desarrollo profesional.

Se busca promover espacios de trabajo seguros y saludables, creando centros de trabajo que no solo ofrezcan oportunidades laborales, sino que también aseguren su seguridad y bienestar. También mejorar la movilidad de las mujeres dentro de la industria, de manera que a través de programas de capacitación y mentoría, se fomente la movilidad de las mujeres dentro de los distintos niveles jerárquicos de la industria, garantizando igualdad de oportunidades.

Uno de los desafíos y prioridades más importantes es reducir la brecha salarial aún existente. Para esto, la comisión persigue lograr que la remuneración de las mujeres sea justa y acorde a su desempeño.

Escanea
para más
información

