

Empleabilidad

HABILIDADES BLANDAS MÁS DEMANDADAS PARA *Sobresalir en la Próxima Década*



Vanessa Carabelli
Magister en Finanzas de la
Universidad del Pacífico de
Perú y Economista de la
Universidad de Lima.

El mundo laboral está en constante evolución, impulsado por la tecnología, la globalización y los cambios en el trabajo. Sin embargo, más allá de las competencias técnicas, las llamadas habilidades blandas o soft skills, se han convertido en factores importantes para el éxito profesional. Al momento de seleccionar a un profesional, se evalúa en un 50% sus estudios y experiencia y el otro 50% corresponde a las habilidades blandas.

A medida que avanzamos de cara al 2030, se observa que ciertas habilidades blandas ganarán aún más importancia por las necesidades cambiantes de las organizaciones y la creciente automatización de tareas. Las habilidades blandas más demandadas para destacar en el futuro son:

1. Inteligencia Emocional

La inteligencia emocional sigue siendo una de las competencias más valoradas en el ámbito laboral. Esta habilidad implica reconocer y gestionar nuestras emociones, así como comprender las emociones de los demás.

2. Adaptabilidad y Resiliencia

El cambio es la nueva norma. Las organizaciones requieren personas capaces de adaptarse rápidamente a nuevos escenarios laborales y tecnologías. La adaptabilidad y la resiliencia permiten a los profesionales mantenerse efectivos ante la incertidumbre, los desafíos y el fracaso. Aquellos que demuestran flexibilidad para aprender y mejorar continuamente serán los que logren mantenerse competitivos en el mercado laboral.

3. Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas

El pensamiento crítico se refiere a la capacidad para analizar información de manera

objetiva, identificar patrones, evaluar opciones y tomar decisiones informadas. En un mundo saturado de datos y con la creciente complejidad de los desafíos globales, la habilidad para resolver problemas de manera efectiva se ha vuelto indispensable.

4. Comunicación Eficaz

La capacidad para comunicar ideas de manera clara seguirá siendo muy importante. A medida que los equipos de trabajo se vuelven más diversos y globales, la habilidad para transmitir información con precisión y empatía cobra una importancia aún mayor. Además, la comunicación eficaz es esencial para liderar, negociar y colaborar de manera productiva.

5. Colaboración y Trabajo en Equipo

El trabajo colaborativo es la base de muchas organizaciones modernas. La habilidad para trabajar bien en equipo, compartir conocimientos, asumir responsabilidades conjuntas y contribuir al logro de metas comunes será un factor clave de diferenciación.

6. Liderazgo y Gestión de Equipos

El liderazgo no se limita a quienes ocupan posiciones gerenciales; también implica influir y motivar a otros sea cual sea nuestro rol. En un contexto donde se priorizan estructuras organizativas más horizontales, el liderazgo basado en la empatía, la inspiración y la capacidad para guiar a equipos hacia un propósito compartido será fundamental.

7. Creatividad e Innovación

La creatividad es una habilidad blanda que impulsa la innovación y la resolución de problemas. A medida que la automatización y la inteligencia artificial asumen tareas rutinarias, la creatividad humana se vuelve más valiosa para generar ideas originales, diseñar productos y servicios novedosos y mejorar procesos.

8. Gestión del Tiempo y la Productividad Personal

Con el auge del trabajo remoto y la flexibilidad laboral, la capacidad para gestionar el tiempo de manera eficiente y ser productivo sin supervisión directa es esencial. La autodisciplina y la organización serán clave para equilibrar el trabajo y la vida personal en entornos cada vez más independientes.

9. Ética y Responsabilidad Social

La habilidad para tomar decisiones basadas en valores, con un enfoque en la responsabilidad social y la sostenibilidad, será cada vez más importante. Los profesionales con una sólida ética laboral y un sentido de responsabilidad hacia la comunidad y el medio ambiente estarán en una posición ventajosa.

10. Aprendizaje Continuo y Mentalidad de Crecimiento

La mentalidad de crecimiento, que implica la disposición para aprender, desaprender y mejorar constantemente, será vital para mantenerse relevante en el mercado laboral. Las personas que inviertan en su desarrollo personal y profesional a lo largo de su carrera estarán mejor preparadas para enfrentar los desafíos del futuro.

En la próxima década, el éxito profesional dependerá en gran medida de habilidades blandas que complementen la experiencia laboral y los estudios.

Invertir en el desarrollo de estas habilidades no solo te permitirá sobresalir en tu carrera, sino también contribuir de manera significativa al éxito de tu equipo en un mundo laboral en constante transformación. **N&C**

Comenta en  