

VITRINA EMPRESARIAL

Rompiendo Barreras: La Participación Femenina en la Minería Chilena



Por: Dominique Viera, Presidenta de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, APRIMIN.

A diferencia de las ciencias exactas, cuando hablamos de trabajo con propósito las sinergias de ciertos grupos no sólo suma fuerzas, sino que las multiplica. Eso se nos puede venir a la cabeza cuando analizamos los resultados de la incorporación de la mujer en la industria minera en Chile.

Muchos de nosotros, quienes hoy estamos en la minería nunca vimos a un equipo chileno ganar alguna Copa en el fútbol, menos aún imaginamos ser campeones en la incorporación de la mujer en la industria minera a nivel mundial. Hoy mirando las cifras nos recordamos cuando comenzamos a levantar el tema de la generación de equipos mixtos. En la actualidad además diversos en el más amplio sentido de la palabra. Pero lo soñamos, y aprendimos a soñar en grande por lo que hoy, al igual que en el fútbol, podemos ver resultados de los que aun gran parte de la industria desconoce.

¿Quién se hubiese imaginado, sólo hace 5 años, que Chile sería un país líder (a nivel



mundial) en incorporación de la mujer a la industria minera? Incluso con cifras mejores a países los cuales mirábamos como referentes en el pasado, sólo superados por una unidad porcentual por Canadá. Hoy con nuestro 18% general en la industria podemos felizmente situarnos en ese segundo lugar, aunque aún hay camino por recorrer.

Como proveedora, y en ese entonces Directora de APRIMIN, pude ver los comienzos de lo que hoy es parte de la épica historia minera de Chile, porque así como logramos sacar 33 mineros del fondo de la tierra, logramos en muy pocos años salir de un eterno 8% y posicionarnos casi a la cabeza en cifras de participación femenina en la industria minera. Por supuesto hay muchos responsables por esto y desde esta columna espero darles las gracias a las compañías mineras, pero especialmente a los proveedores.

Hace 5 años, cuando nadie hablaba mucho respecto de la inclusión en APRIMIN se eligió a la primera mujer presidenta, que

además fue la primera en muchos gremios, pero en especial en minería. Adicionalmente y sin que nadie lo solicitara, instauramos cuotas. Cuota que no ha sido necesario ocupar ya que todas las Directoras hemos sido electas por un alto porcentaje de votos.

A pesar de ello, siempre me llamó la atención lo invisibilizado que ha estado este rol de los proveedores, siendo tan importante para lograr el propósito. Cuando las compañías mineras contratan una persona, los proveedores y contratistas contratamos 3. Entonces siendo casi el 80% de la fuerza laboral minera, siempre fue curioso ver que la estratégica se centraba mayoritariamente en las mineras.

Pues hoy, ha sido el trabajo colaborativo, junto además con el Estado, Academia, Asociaciones de distinta naturaleza, pero por sobre todo de las personas que hoy están en la industria, el permitirnos soñar y con este liderazgo inesperado, pero muy necesario.