

MUJERES QUE CREAN CAMINOS: CÓMO LAS REFERENTES ABREN PASO A LA EQUIDAD

La Asociación de Industriales de Antofagasta acaba de reconocer a mujeres y empresas que están ayudando a romper estigmas culturales históricos para desarrollar una industria inclusiva. ¿Cuál es el rol de las protagonistas del sector para motivar al ecosistema minero?

POR MACARENA PACULL M



En el marco del evento Mujer & Minería de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) junto a los ministerios de Minería y de la Mujer y Equidad de Género, celebrado este mes, diversas mujeres y compañías fueron destacadas por su protagonismo en la búsqueda de una industria equitativa e inclusiva. Con más de 600 participantes entre autoridades y líderes de los sectores público y privado, y por

medio de seminarios y premiaciones, algunas referentes aludieron a los avances significativos en el sector, pero también enfatizaron en los desafíos cambiantes en términos de su participación, de la retención de talentos y de la mujer mayor en el rubro.

El evento fue encabezado en esta ocasión por la ministra de Minería, Aurora Williams, quien resaltó que "esta región concentra el 50% de las mujeres que se desarrollan en la industria minera, esto demuestra la relevancia que tiene la mujer, no solo en la minería, sino que además en lo social. Hoy, nos posicionamos como el segundo país en el mundo en incluir mujeres".

Asimismo, el presidente de la AIA, Marko Razmilic, señaló que "por tercer año consecutivo queremos reconocer a las mujeres que están absolutamente comprometidas con la inclusión femenina en la región. Todos los presentes acá estamos empeñados en acelerar, lo más pronto posible, el cumplimiento de las metas que nos hemos trazado, para poder incrementar el rol de la mujer en la minería regional".

Los Premios Mujer & Minería se entregaron en dos divisiones: Liderazgo Femenino y Mejor Aporte Equidad de Género en la Industria. En la primera fue destacada, en la categoría de empresaria y/o



“Al destacar casos de éxito, se inspira a otras empresas a fortalecer sus estrategias de inclusión y equidad, promoviendo políticas que fomenten la participación femenina en todos los niveles de la organización”, señala Bárbara Blümel, de SQM Lito.

empresadora, Carmen Gómez, gerente general de Grupo Gómez. En ejecutiva y/o trabajadora, se reconoció a Bárbara Blümel, subgerente de atracción de talento y diversidad de SQM Lito. Por su parte, Gianni Romani, directora CEMP UCN, fue reconocida en la categoría académica y/o investigadora, y se distinguió a Ana Salazar,

presidenta de Women in Mining Chile, como Líder de Organización Social para la Equidad de Género. En la segunda división se destacó a PQC Consultores en la categoría empresa proveedora pyme, y a Escondida | BHP en compañía minera y/o gran proveedor.

El efecto multiplicador de los casos de éxito

Con una trayectoria de 25 años en el sector, y como líder en iniciativas clave que han transformado la cultura organizacional de SQM Lito, Bárbara Blümel asegura que estos reconocimientos generan visibilidad y un efecto multiplicador en la industria.

“Al destacar casos de éxito, se inspira a otras empresas a fortalecer sus estrategias de inclusión y equidad, promoviendo políticas que fomenten la participación femenina en todos los niveles de la organización”, señala, y enfatiza que la incorporación de mujeres en la industria minera no solo responde a un compromiso con la equidad de género, sino que también aporta diversidad de pensamiento, innovación y nuevas perspectivas a un sector clave para el desarrollo del país.

En la misma línea, Ana Salazar asegura que estas transformaciones en el mercado requieren de consistencia para que se sostengan en el tiempo. A su juicio,

visibilizar los logros de las mujeres refuerza el valor de contar con equipos diversos e inclusivos en las organizaciones, “las que de esta forma aumentan hasta en ocho veces las probabilidades de éxito en su negocio”.

La presidenta de Women in Mining Chile sostiene también que cada distinción que una mujer recibe refrenda el valor de su trabajo más allá de su género, “porque los reconocimientos que recibimos responden al impacto efectiva que logramos en las distintas organizaciones en las cuales trabajamos, nos desarrollamos y aportamos al crecimiento también de otras personas”.

Particularmente, desde PQC Consultores comentan que son fieles testigos y protagonistas de que la fuerza laboral mixta genera resultados muy positivos para las empresas. “El hecho de que se siga incentivando y visibilizando a la mujer como parte de rubros masculinizados, potencia y acelera las nuevas prácticas, leyes o reglamentos que puedan ayudar no solo a la mujer, sino que en el ámbito familiar y personal”, afirman. Esto debido a que se generan espacios para poder compatibilizar factores claves como actividades laborales, de hogar, maternidad, obligaciones escolares, controles de salud y/o enfermedades, entre otros.