

HITO DE LA UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN

Entrega del Sello de Igualdad de Género del PNUD en nivel Oro marcará la conmemoración del 8M en la UdeC

En reconocimiento al cumplimiento de estándares nacionales e internacionales, la Casa de Estudios recibirá este 6 de marzo el Sello de Igualdad de Género del PNUD por el máximo de esta certificación, nivel Oro.

Noticias UdeC

Para este jueves 6 de marzo, a las 11:00 horas en el Auditorio UdeC, está agendado el acto institucional en conmemoración del Día Internacional de la Mujer en la Universidad de Concepción.

Durante la ceremonia, representantes del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) entregarán a la Universidad de Concepción el Sello de Igualdad de Género del PNUD en nivel Oro, reconocimiento por la máxima certificación obtenida a partir de un proceso en el que la Casa de Estudios alcanzó un 93% de los requerimientos exigidos, que consideran 5 dimensiones, 23 estándares y 59 requerimientos o indicadores para la igualdad de género en universidades.

Así, la Universidad de Concepción se convierte en el primer plantel de educación superior en Chile, Latinoamérica y el Caribe en alcanzar este reconocimiento.

Con respecto a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la Directora de Equidad de Género y Diversidad Sexual, Tammy Pustilnick Arditi, relevó que "cada año, la conmemoración del 8M nos invita a reflexionar sobre los avances y desafíos en igualdad de género. Este año, además, esta fecha tiene un significado especial para nuestra Universidad, ya que recibiremos la certificación del Sello Oro de Igualdad de Género del PNUD".

"Este proceso, impulsado con el compromiso de autoridades, equipos y toda nuestra comunidad universitaria, ha marcado un hito en la educación superior latinoamericana. Más que un reconocimiento, esta certificación reafirma nuestro compromiso con construir una universidad segura y libre de violencia, donde todas las personas que estudian y trabajan en la UdeC puedan desarrollarse en un espacio más justo e inclusivo", agregó.

La ceremonia de este año es una invitación a reflexionar sobre los avances y desafíos en equidad de género en el ámbito académico y social.

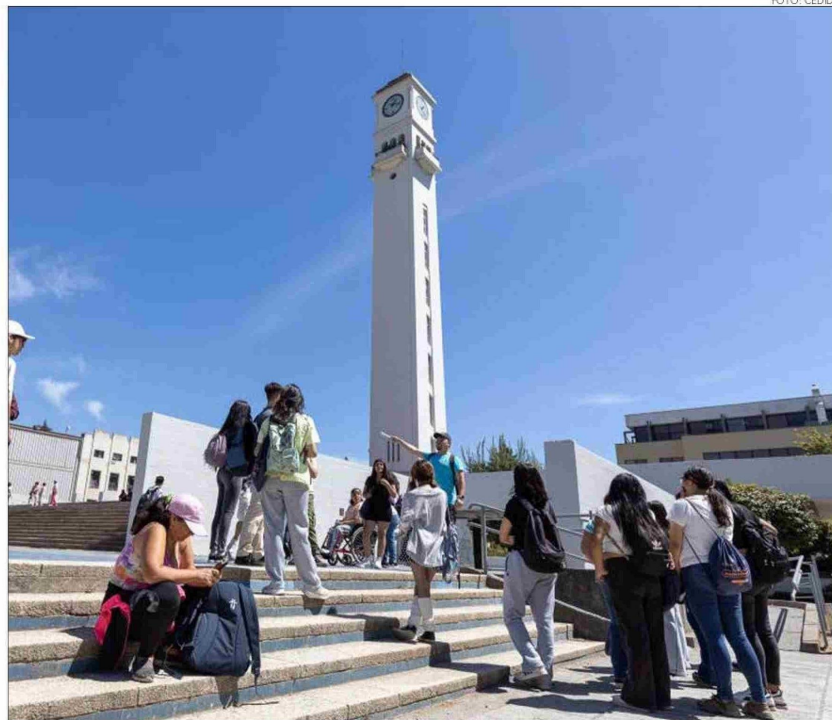


FOTO: CEDIDA

Para ello, se realizarán intervenciones de autoridades, se recibirá la certificación del Sello de Igualdad de Género PNUD y se organizará un panel como un espacio para el diálogo y la reflexión conjunta sobre los desafíos en esta materia a nivel universitario en el contexto actual nacional e internacional.

Luego del acto central en Concepción, el viernes 7 de marzo a las 11:00 horas se realizarán sendos actos en los campus Chillán (auditorios José Suárez Fanjuy) Los Ángeles (auditorio Manuel Rioseco).

Sello de Igualdad de Género para Universidades del PNUD Nivel Oro

El Encargado del Sello de Igualdad de Género del PNUD- UdeC, Jaime Parra Villarreal, explicó que la obtención de esta certificación "implica el reconocimiento máximo por parte

del PNUD a nuestra institución por los esfuerzos realizados en materia de igualdad de acceso de oportunidades para mujeres y hombres y también diversidades sexo-genéricas, por acciones llevadas a cabo en el marco del proceso de certificación, pero también por acciones que se vienen realizando desde mucho antes".

En este proceso, la Universidad de Concepción alcanzó un cumplimiento del 93% de los requerimientos exigidos por el PNUD para esta certificación.

Eso sí, el trabajo no finaliza con la obtención del Sello, sino que es una invitación a seguir mejorando los estándares alcanzados. "Es de esperar que las políticas elaboradas en el marco de este proceso a nivel central, permeen los distintos espacios del quehacer universitario. Somos una universidad donde la igualdad de género es un eje central, pero debemos seguir

trabajando para disminuir aquellas brechas aún existentes entre mujeres, hombres y disidencias al interior de la universidad", afirmó Parra.

En la misma línea, la Directora de Equidad de Género y Diversidad Sexual añadió que "como Universidad hemos transversalizado la perspectiva de género en los diversos espacios universitarios a través de capacitaciones a equipos y direcciones. Un ejemplo de esto es el trabajo colaborativo que se desarrolló con el equipo del PNUD y nuestra Dirección de Finanzas para crear un presupuesto institucional sensible al género".

"En términos de análisis y generación de conocimiento, se llevó a cabo un diagnóstico de género donde, por medio de una encuesta y análisis de esta, pudimos identificar áreas de mejora y tener una orientación para futuras estrategias institucionales. En

este aspecto también se promovió el apoyo a la investigación con enfoque de género a través de diversos concursos, uno realizado por la Dirección de Equidad de Género y Diversidad Sexual y otros por el Proyecto InES Género, los cuales incentivaron la producción académica, el financiamiento y visibilización de las mujeres científicas de nuestra comunidad", agregó.

Otro avance significativo ha sido el análisis de la estructura curricular con enfoque de género. Para esto se creó un instrumento que está disponible al público en el que se pueden revisar sugerencias a aplicar en cualquier asignatura, entregando las herramientas para una formación más equitativa y acorde a los principios de igualdad.

"Complementariamente, se creó un "Manual para la Comunicación Inclusiva y con Perspectiva de Género" con el propósito de fortalecer el uso de un lenguaje inclusivo y no sexista en los distintos ámbitos de la institución. Este fue un trabajo colaborativo entre la Dirección de Comunicaciones y nuestra Dirección", añadió.

A nivel de sensibilización y formación, la Universidad ha impulsado seminarios y charlas enfocadas en la reducción de brechas de género y en la visibilización de las trayectorias de mujeres en la ciencia. Asimismo, se han realizado talleres de sensibilización y capacitaciones sobre el Protocolo de Actuación para denunciar acoso sexual, violencia y discriminación de género, brindando herramientas a la comunidad universitaria para la identificación, prevención y denuncia de desigualdades de género.

"Todas estas acciones reflejan el compromiso de la Universidad de Concepción con la equidad de género y su esfuerzo por consolidar un entorno académico más inclusivo y libre de discriminación, en línea con los estándares nacionales e internacionales en esta materia", finalizó.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
 contacto@diarioconcepcion.cl