

¿Qué viene ahora?

"Como partimos de cero, no conocíamos el resultado de lo que estábamos midiendo, cuánto era lo que emitíamos y ahora ya tenemos datos. Cuantificar nos permite conocer cuáles son los puntos a trabajar y mejorar", explicó Contreras.

La ingeniera detalló que "usando la calculadora de huella de carbono de Codelco vamos a tener un informe que va a entregarnos cuáles son las aristas que debemos tomar para hacer un mejoramiento en esta huella y disminuirla más. Esta iniciativa está alineada con lo que viene para el futuro de la Fundación. No solo producción, no solo cumplirel Decreto Supremo 28, sino que también estamos midiendo a l medio ambiente y eso va en línea con un Codelco sostenible y a la vez sea sustentable".

Avance sustantivo para Codelco

La obtención del sello de Huella Chile, la iniciativa oficial del MMA para fomentar una gestión responsable de las emisiones de gases de efecto invernadero en las organizaciones, es un avance sustantivo para Codelco, al facilitar la implementación y seguimiento de su estrategia de descarbonización, fortaleciendo la transparencia.

"En Codelco sabemos el rol que tenemos y que estamos llamados a ser líderes en desarrollar una minería responsable con el medioambiente y, por lo tanto, baja en emisiones. Este es un gran desafío que requiere no solo de la coordinación y colaboración de todos los actores a lo largo de la cadena de producción de cobre si no también del compromiso de cada uno de nosotros, para trabajar juntos en pos de una reducción eficiente de las emisiones de la minería, aportando así, a un Chile productor de cobre bajo en emisiones", dijo Gabriel Méndez, vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, en la ceremonia que contó con la presencia de la ministra de Medio Ambiente, Maisa Rojas, y la subsecretaria de Minería, Suina Chahuán.

54
kilogramos de
CO2 por tonelada
de ácido,

lo que representa
una reducción de

56%

en comparación
con otros métodos
tradicionales, fue el
resultado de la medición
de la huella de carbono
en la producción de
ácido sulfúrico.

**El objetivo de
Huella Chile
es fomentar el
cálculo, reporte
y gestión de
gases de efecto
invernadero
(GEI) en
organizaciones
del sector
público y
privado.**

HAZLO
BIEN
HAZLO
SEGURO

DAMOS
TODO
POR
CHILE

ESTANQUE DIA
ACIDO SULFURICO
CAP. 3100 T

SEGURIDAD



Codelco impulsa la siguiente etapa en gestión de seguridad, salud y bienestar

El presidente ejecutivo, Rubén Alvarado, junto a la vicepresidenta de Gestión de Personas, Mary Carmen Llano, lideraron una reflexión de seguridad con el objeto de movilizar la cultura de la organización a través del liderazgo compartido, fortalecer los procesos de aprendizaje, gestionar Riesgos Críticos y sus controles, y cerrar las brechas a través de las herramientas C+.

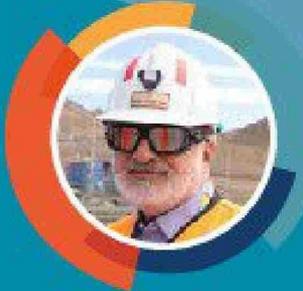
El lanzamiento de una nueva etapa en la gestión de seguridad, salud y bienestar fue el punto central de la reflexión de seguridad liderada por el Presidente Ejecutivo de Codelco, Rubén Alvarado, desde División El Teniente, y la vicepresidenta de Gestión de Personas, Mary Carmen Llano, desde División Chuquibambilla.

Los detalles de esta nueva ruta de trabajo se basan en la evolución de los cuatro pilares de la estrategia que focalizan este trabajo: riesgos críticos, excelencia e innovación,

aprendizaje, y cultura y liderazgo.

"Tenemos que cuidarnos, entender, conocer los riesgos, capacitarnos y conectarnos con nuestros equipos, con un liderazgo no solo vertical, también horizontal y en todas las direcciones, para ser capaces de advertir y, de ser necesario, pedir al compañero de trabajo que se detenga para retomar la tarea de manera segura. De esa manera vamos a ir robusteciendo esta cadena de valor de seguridad que estamos empujando", apuntó Alvarado.

"Necesitamos gestionar con disciplina los controles asociados a los riesgos, para eso apelamos a la responsabilidad personal y colectiva que considera el valor Nos Cuidamos, con el objetivo de erradicar las fatalidades y las enfermedades graves en las operaciones y proyectos. Este desafío requiere movilizar la cultura de Codelco a través del liderazgo de todas y todos, y exige un compromiso común con nuestra meta estratégica de cero fatalidades", explicó Mary Carmen Llano.



“

Es muy importante, sobre todo en esta época del año, que ya estamos en tierra derecha y muy movilizados tras nuestras metas, recordar que ninguna de ellas justifica que nos expongamos a riesgos fuera de control”.

Rubén Alvarado, presidente ejecutivo Codelco

Acciones concretas



Implementación de nuevos estándares en la formación de Riesgos Críticos.



Gestión en terreno de los supervisores.



Fortalecimiento del rol de dueños(as) de Riesgos Críticos y Controles, a través de un programa de formación.



Colaboración estrecha con empresas contratistas, medición de la cultura de cuidado y seguridad para definir planes de acción diferenciados.



Estandarización del diseño del Programa Aprendices para todas las divisiones con hitos de formación y exigencia de aprobación.



Evaluación de aversión al riesgo para seleccionar a los Aprendices y Graduados(as)



Sistema de gestión en salud ocupacional para anticipar y prevenir futuras enfermedades.



Convivencia laboral apoyada en valores Vivimos el Respeto y Nos Cuidamos, para prevenir riesgos asociados a salud mental y garantizar espacios seguros.



Desarrollo de modelo predictivo de seguridad con analítica de datos.



Codelco lidera la creación de una mesa de seguridad y salud ocupacional a nivel de la industria.

