

El miércoles 28 de mayo, la ministra del Trabajo, Jeannette Jara, el titular de Hacienda, Mario Marcel, y el presidente de la CUT, David Acuña, firmaron un acuerdo amplio en materias sociales y laborales, que incluye el compromiso del Ejecutivo de enviar este año al Congreso un proyecto de ley de negociación colectiva multinivel y otro de equidad salarial.



CPC pide trabajar tripartitamente en el Consejo Superior Laboral

"CLARAMENTE NOS SORPRENDIÓ": desconcierto empresarial ante nueva agenda laboral que la Ministra Jara instaló

Esta semana, el presidente del gremio empresarial, Ricardo Mewes, se encontrará con la titular del Trabajo, Jeannette Jara, en Ginebra, en la reunión anual de la OIT. Ahí espera plantearle personalmente su preocupación por el anunciado proyecto de negociación ramal o "multinivel", como la llamó el ministro de Hacienda. Parlamentarios atribuyen el discurso más extremo al clima electoral. • DAVID LEFIN.

El viernes 24 de mayo, el presidente de la CPC, Ricardo Mewes, asumió la presidencia del Consejo Superior Laboral, instancia tripartita —entre Gobierno, trabajadores y empresarios— que tiene como objetivo colaborar en la formulación de propuestas para fortalecer las relaciones laborales.

Mewes llegó a la reunión con una propuesta de agenda de temas a tratar durante el período en que esté a la cabeza de la instancia, entre los que destacan la informalidad, la empleabilidad y los desafíos de la transformación tecnológica. No sabía que mientras los exponía, los ministerios del Trabajo y de Hacienda junto con la CUT —que tenía sentados al frente en la mesa— negociaban su propio acuerdo en el que los empresarios no eran parte.

Cuatro días después, el miércoles 28 de mayo, la ministra del Trabajo, Jeannette Jara; el titular de Hacienda, Mario Marcel, y el presidente de la CUT, David Acuña, firmaron un acuerdo amplio en materias sociales y laborales, que incluye el compromiso del Ejecutivo de enviar este año al Congreso un proyecto de ley de negociación colectiva multinivel y otro de equidad salarial.

"Claramente nos sorprendió, porque no era algo que hubiéramos conversado. A ese acuerdo le falta un integrante, que es el mundo empleador. Ellos dicen que nos van a convocar, pero se debió trabajar tripartitamente desde el inicio", cuestiona Mewes.

Esta agenda laboral se suma a otras señales de la ministra Jara que han desconcertado al sector privado. La primera fue el cruce que tuvo con el expresidente de la Sofía Bernardo Fontaine, cuando hace un par de meses le dijo que las empresas debían pagar mejor. En lo reciente destaca el cuestionado *spot* de apo-

yo a la reforma previsional del Gobierno que sigue entrapada en el Congreso.

Tras la aprobación del proyecto del salario mínimo para que llegue a \$500 mil en julio y la Ley de 40 Horas, que lograron los votos de la oposición en el Congreso y el apoyo del sector privado, la popularidad de Jara iba al alza. Fue calificada como una de las ministras dialogantes del gabinete y en mayo del año pasado alcanzó una aprobación ciudadana de 66%, según la encuesta Cadem. Hoy tiene 57%.

¿Multinivel o ramal?

El presidente de la CPC dice que más que la ministra, quien es militante PC y se sabe cómo piensa en materia laboral, le llamó la atención que Marcel apareciera en la foto y en la firma del pacto con la CUT. "No lo he conversado con él, pero me sorprende", señala. Quiere creer que su presencia se debía a que el acuerdo también contempla la creación de un observatorio de ingresos y costo de vida y la reactivación del subsidio Bolsillo Electrónico en los meses de invierno, materias propias de Hacienda.

El mismo Marcel trató de moderar en algo las expectativas del mundo sindical, cuando salió a aclarar que "negociación multinivel" no es lo mismo que "negociación ramal". "El concepto de negociación ramal evoca cómo funcionaron las negociaciones colectivas en Chile hace más de 50 años atrás. Multinivel significa generar espacios de negociación distintos a los de la empresa, que pueden ser de tipo muy distinto", precisó el ministro. "Multinivel significa que hay distintas alternativas para producir esta agregación más allá de las empresas. Ramal da la idea de que es una negociación por sectores de actividad", indicó en radio Cooperativa.

Aunque en el empresariado entienden que en el Gobierno usan ambos conceptos como

sinónimos y ambos son igualmente preocupantes, Marcel planteó que la negociación por ramas es algo que algunos anhelan del pasado, pero se requiere pensar en la economía y el mercado del trabajo actual.

Jara, sin embargo, matiza. Para ella, la negociación multinivel —que es lo que señala el acuerdo con la CUT— es un concepto más amplio. Indicó que "la negociación multinivel no solo aborda la negociación por rama, también mejora la negociación a nivel de empresa y de interempresas".

Desde la CUT, su presidente, David Acuña, respondió a Marcel que la negociación ramal es "una lucha histórica; no un acto de nostalgia". Dijo que la experiencia en otros países muestra que "las negociaciones colectivas ramales apuntan a fijar un piso mínimo por sector productivo, según la realidad económica de cada uno".

Factor electoral

El presidente de la comisión de Trabajo del Senado, Iván Moreira (UDI), ve "escasas posibilidades para el proyecto de negociación ramal, porque va en contra de lo que Chile necesita hoy, que es más empleo".

Coincide Luciano Cruz-Cole, senador Evópoli, en que podría estar incubándose un problema de cesantía estructural y la legislación laboral es excesivamente rígida. "Lo que necesitamos hoy día son mecanismos de mayor flexibilidad y estos proyectos apuntan en el sentido contrario", advierte.

Moreira atribuye el endurecimiento en el discurso del Gobierno, y en particular de Jara, al factor electoral, que tiende a extremar las posiciones. "Debemos considerar que la ministra del Trabajo históricamente ha tenido una mirada muy crítica del sistema laboral. Ahora, como se sabe, en tiempos de elecciones se colocan temas con escasa viabilidad, solo para hablarles a los propios", dice Moreira.

La negociación ramal estaba en el programa de gobierno de Boric y siempre ha sido

impulsada por el Partido Comunista, pero Mewes pide cuotas de realismo, y se atiende también a la necesidad de elevar el crecimiento económico y generar empleo.

"(El PC) es uno de los partidos de la coalición de gobierno y creo que el tema va por ahí. Estaba en el programa y el Presidente tiene una obligación con su sector, pero hay que ser realistas", dice.

El factor electoral podría tener aún más peso para la propia ministra. Tanto en la oposición como al interior del Gobierno y en el oficialismo algunos esperan que Jara deje el ministerio a fines de este año para iniciar una campaña de cara a las parlamentarias 2025. Entre las opciones se consideran una candidatura a diputada por el distrito 9 —Recoleta, Independencia, Quinta Normal, Renca, Conchalí, Lo Prado, Cerro Navia y Huechuraba— o senadora por Atacama. La ministra debería dejar el gabinete a más tardar en noviembre, un mes después de las elecciones municipales y regionales.

"Estoy abocada a mi tarea de ministra"

"La agenda laboral que hemos llevado adelante en los dos años de la administración del Presidente Gabriel Boric no tiene por objetivo endurecer la postura del Gobierno ni castigar a los empleadores", responde Jara. Todo lo contrario, dice, con la Ley de 40 de Horas, el aumento del salario mínimo a \$500 mil, la Ley Karin y la ratificación de convenios como el 190 y el 176 de la OIT, "hemos avanzado en aspectos concretos de los principios del trabajo decente, que también son deseados por los empleadores".

Por lo tanto, descarta que estos proyectos "puedan atribuirse a propósitos electorales; estamos hablando de proyectos aprobados en los dos primeros años de gobierno".

También desestima, por ahora, dejar el gabinete. "En cuanto a candidaturas, estoy abocada a mi tarea de ministra, porque aún tenemos grandes desafíos que sacar adelante. Además de pensiones, este año vamos a presentar nuevos proyectos, como el de equidad salarial, que también es una buena noticia", afirma.

Jara también aclara que la CPC no participó del acuerdo entre el Gobierno y la CUT porque este se desarrolló en el marco de las negociaciones anuales por el salario mínimo, que tradicionalmente se realizan entre la multisindical, Trabajo y Hacienda.

El acuerdo contempla que antes de que ingrese el proyecto de negociación multinivel habrá una mesa tripartita, en la que sí participaría la CPC.

Para el senador PS Gastón Saavedra, esa instancia previa podría hacer más expedita la tramitación en el Congreso. "Necesitamos negociación ramal porque eleva la sindicalización de los trabajadores", plantea.

Mañana lunes, Ricardo Mewes viajará a Ginebra para participar en la 112ª reunión anual de la OIT, que se está desarrollando entre el 3 y el 14 de junio. Ahí se topará con la ministra Jara y representantes de la CUT. No ha hablado con la ministra desde que se supo del acuerdo con la multisindical, pero asegura que los canales de diálogo siguen abiertos y son fluidos.

"Es probable que conversemos algo de este tema y ver cómo avanzamos y cómo seguimos conversando de estas cosas ojalá dentro del Consejo Superior Laboral", dice el dirigente empresarial.

¿Su objetivo? Dejar claro que la negociación multinivel o ramal —para él es lo mismo— no es una buena política. "Es una aspiración histórica de la CUT, pero que no se condice con la flexibilidad que requiere hoy para el país, atendiendo a las nuevas formas de trabajo que estamos viendo y a la transformación digital. Esto va a rigidizar la relación entre trabajadores y empleadores".