

“Ganan entre 80 a 90 mil dólares al año”, cuenta Bernardita Sánchez, fundadora de la startup

Profesora chilena ha llevado a 75 colegas a trabajar a EE.UU.: ¿cómo lo hace?

Tras años de establecer redes, en Miss Berni tienen vínculos con varios colegios para instalar profesionales allí.

WILHEM KRAUSE

Para Bernardita Sánchez, trabajar como profesora en Estados Unidos trajo un punto de inflexión en su vida. A los 23 años encontró su primer trabajo en una escuela en Nueva York y luego se trasladó a Princeton, donde desarrolló desde cero su currículum.

Instalada allí, le pareció que la información que había reunido era demasiado buena para sus colegas chilenas; entonces montó un Instagram y armó webinars donde explicaba cómo emigrar a EE.UU., los que después mutaron a asesorías personalizadas. “Contaba cómo era preparar los documentos, buscar trabajo con todos sus detalles y sus pasos, daba una lista de colegios. Y a los que asesoraba quedaban en los colegios”.

En 2022, Bernardita y su esposo, Ismael Villanueva, hoy director ejecutivo de Miss Berni, enfrentaron un momento crucial. Embarazada de su primera hija y con una vida establecida en Estados Unidos, decidieron regresar a Chile para apostar por completo al proyecto. “Volvimos con 30 semanas de embarazo. Cortar todas las cosas de un día para otro para volverte a Chile es muy muy caro y te deja con deudas muy grandes. Pero vimos el potencial de escalabilidad de esto; creíamos que podía ser muy grande y que le podríamos agregar tecnología”.

Hoy, Miss Berni -donde es socia Fernanda, la hermana de Bernardita- opera como una startup de EdTech. El modelo incluye un servicio de asesorías y reclutamiento que guía a profesores en todo el proceso de la búsqueda de trabajo hasta su llegada a Estados Unidos, ayudando hasta en la gestión de visas. ¿Su tarifa? 1.750 dólares (\$1,75 millones) si el candidato queda en alguna de las vacantes.

“Esta tarifa se adapta a su realidad una vez que están allá”, explica Bernardita (@miss.berni en Instagram, <https://acortar.link/jlFeAC>).

Hasta el momento, se han llevado a trabajar a Estados Unidos a más de 75 profesores chilenos y han establecido alianzas con más de 45 colegios. También operan Edbinder.com, plataforma que conecta a profesores con colegios y oportunidades laborales locales e in-



Bernardita Sánchez pasó de profesora a asesora de docentes que quieren emigrar.

ternacionales (<https://acortar.link/dHpYpK>). “Es como un LinkedIn para profesionales de la educación, con un enfoque educativo. Postular a ofertas laborales es una oportunidad única y gratis para profesores”.

¿Cuál es la diferencia entre que yo me vaya de profesor a Estados Unidos por las mías a hacerlo con ustedes?

“El tiempo que vas a ahorrar en entender cómo funciona todo, porque es muy distinto: vas a saber cómo se hacen los documentos, cómo postular y a qué colegios, cómo tener una entrevista exitosa, etcétera. Eso es algo que te quita mucho tiempo: esto te permite también ordenarte en el proceso y, ojalá, poder tener unas entrevistas que te permitan quedar en el trabajo que estás postulando”.

¿Cuáles son las expectativas salariales?

“Depende del estado, porque el salario está relacionado al costo de vida. Por eso hacemos asesorías persona-

lizadas. Hay quienes prefieren irse a Nueva York, donde ahorrar es más difícil pero tiene otras ventajas, o a Miami por razones personales. Otros buscan ahorrar y tener mejor calidad de vida, como en Minnesota, donde los profesores ganan entre 80 a 90 mil dólares al año, con arriendos de 1.200 dólares, lo que les permite ahorrar muchísimo. En Nueva York puedes ganar 80 mil dólares, pero el arriendo cuesta unos 3.000, entonces no es equivalente. Va mucho en gustos y objetivos, pero en cualquier caso, es mucho más que en Chile”.

Ganar siete u ocho millones al mes como profesor no deja de ser.

“Efectivamente es una gran oportunidad para los profesores que empiecen a ganar mejores salarios, que les den mejores oportunidades a sus familias. Si bien no es un sueldo que allá te permita vivir como rico y famoso, sí te permite tener una mejor calidad de vida: yo creo que ese es el gran sueño que empieza a hacerse realidad, porque los profesores lamentablemente en Latinoamérica no tienen esa opción”.

¿Cómo logró hacer los contactos con los 45 colegios con los que trabaja en Estados Unidos?

“Eso partió de una forma súper interesante. Una profesora llegó a un colegio y dijo que había tomado una asesoría con Miss Berni. Entonces le dijeron ‘¿me puedes contactar con ella para que nos ayude a encontrar a más personas?’. Así creamos este modelo de negocio de reclutamiento; los primeros 20 colegios fueron todos por el boca en boca, se iban pasando el dato. También en viajes comerciales, en donde yo iba, mandaba correos y decía ‘Hola, voy a tener un viaje a Minnesota, me encantaría tener una reunión contigo para contarte lo que estamos haciendo’. Así partamos e íbamos cerrando el negocio”.

¿Tener una buena actitud es muy excluyente para irse a Estados Unidos?

“Para cualquier trabajo. A las personas que tienen buena actitud son las que mejor les va en Estados Unidos en cuanto a su experiencia, crecimiento, desarrollo profesional. Las que no, lamentablemente tampoco duran tanto. El formato gringo es directo al grano y la persona que no tiene una buena actitud quizás se va a ofender, lo va a pasar mal, va a decir que no está siendo valorada y puede que eso no sea tan así”.

» «A las personas que tienen buena actitud son las que mejor les va en Estados Unidos»

Bernardita Sánchez