



Columna



Viviana Rodríguez Venegas

Directora de Género, Diversidades e Inclusión Universidad de Atacama

Un desafío superior: Educar profesionales no sexistas y sensibles al género

La agenda de género enfrenta desafíos importantes a nivel global y en Chile. A pesar de los avances, persisten desigualdades económicas, violencia de género, problemas en derechos sexuales y reproductivos, falta de representación política y normas culturales que requieren atención continua. El cambio cultural y la implementación efectiva de políticas son esenciales para alcanzar una verdadera igualdad de género.

En nuestro país, aproximadamente el 30% de las mujeres han sido víctimas de violencia, pero solo un tercio de ellas denunció el abuso debido a la normalización de la violencia de género. La región de Atacama ha estado marcada por el aumento sostenido de los índices de violencia intrafamiliar, femicidios frustrados con altos niveles de crueldad y la persistente búsqueda de justicia para las jóvenes desaparecidas, lo que lleva a afirmar que "Atacama no es un territorio seguro para las mujeres y las niñas".

En nuestro país, aproximadamente el 30% de las mujeres han sido víctimas de violencia, pero solo un tercio de ellas denunció el abuso.

Abordar la igualdad de género en la educación es un desafío que requiere integrar la Educación Sexual Integral, desarrollar políticas de género, crear unidades especializadas, capacitar y sensibilizar, promover modelos positivos, implementar canales de denuncia, monitorear continuamente y fomentar una cultura institucional de igualdad y respeto mutuo.

La Universidad de Atacama está comprometida en formar profesionales sensibles al género y no sexistas mediante un enfoque integral y multidisciplinario. Utiliza diversas estrategias y acciones afirmativas, como la inclusión de la perspectiva de género en el currículum, la realización de cursos y seminarios para toda la comunidad universitaria, atenciones psicopsicojurídicas, acompañamiento educativo y el fomento a la investigación con perspectiva de género. Destaca el Proyecto InES Género, que busca reducir las brechas de género en I+D+i+e en la institución.

La Dirección de Género, Diversidades e Inclusión lidera la superación de barreras culturales y estructurales mediante estrategias efectivas. Esto nos permite avanzar firmemente hacia la igualdad, justicia social y equidad de género en la institución y en la región de Atacama.