

Triplicaron a la edición anterior:

Con récord de postulaciones, Conecta Mayor UC, "El Mercurio" y la U. Católica reconocen a los 100 Líderes Mayores 2024

CAROLINA LÓPEZ y ANTONIA SALAS

El triple de postulaciones y más del doble de candidatos únicos respecto al año anterior, y mayor presencia desde regiones, son las particularidades que marcan la cuarta edición de 100 Líderes Mayores, un proyecto impulsado por Conecta Mayor UC, "El Mercurio" y la U. Católica que busca reconocer a personas mayores de 75 años que son motores de cambio en todo el país.

"Desde el inicio hemos recibido postulantes de todas las regiones, pero el número ha ido creciendo anualmente, lo cual nos llena de satisfacción. Siempre hemos tenido la ilusión de poder entregar este reconocimiento a personas mayores de los rincones más apartados del país o que no son conocidos por la opinión pública, para saber sus historias y compartir sus experiencias de liderazgo. Este 2024, por primera vez, tenemos casi un 70% de ganadores de fuera de la Región Metropolitana, y a través de ellos agradecemos a quienes nos demuestran que la edad no es un impedimento para aportar al entorno", rezaca Eduardo Toro, director ejecutivo de Conecta Mayor UC.

Las cinco categorías fueron Ciencias y humanidades, Economía y oficios tradicionales, Cultura y artes, Labor comunitaria y política, y Vida saludable. Se recibieron 2.652 nombres, representando a 1.268 candidatos únicos, superando con creces las cifras de las versiones precedentes. Entre los 100 seleccionados por el jurado, la mayor tiene 103 años y la edad promedio es de 84.

"Estamos felices por el gran número de postulaciones que tuvimos este año. Las personas mayores de todas las regiones estarán muy bien representadas, ya que recibimos candidaturas inspiradoras, con tremendas trayectorias y experiencias de vida, muy activos y vigentes en sus ámbitos de desarrollo. Fue una tarea difícil para el jurado, pero estamos seguros que los 100 líderes de este año encarnan el rol central de los mayores en nuestro país, que aportan no solo desde sus áreas, sino que también contribuyen al fortalecimiento del diálogo social e intergeneracional, muy necesario en estos días", señala el rector de la Pontificia U. Católica y presidente del jurado, Ignacio Sánchez.

"El Mercurio" siempre ha procurado detectar y difundir trayectorias vitales que encarnan valores, estilos de vida y visiones de mundo que enriquecen y aportan a la construcción del país que todos anhelamos. Por cuarto año, la elección de los Líderes Mayores ha sido una gran oportunidad para desarrollar esa vocación editorial y una poderosa herramienta para tomar conciencia del aporte que hoy hacen a esa tarea hombres y mujeres mayores en Chile", destaca Carlos Schaefer, director de "El Mercurio".

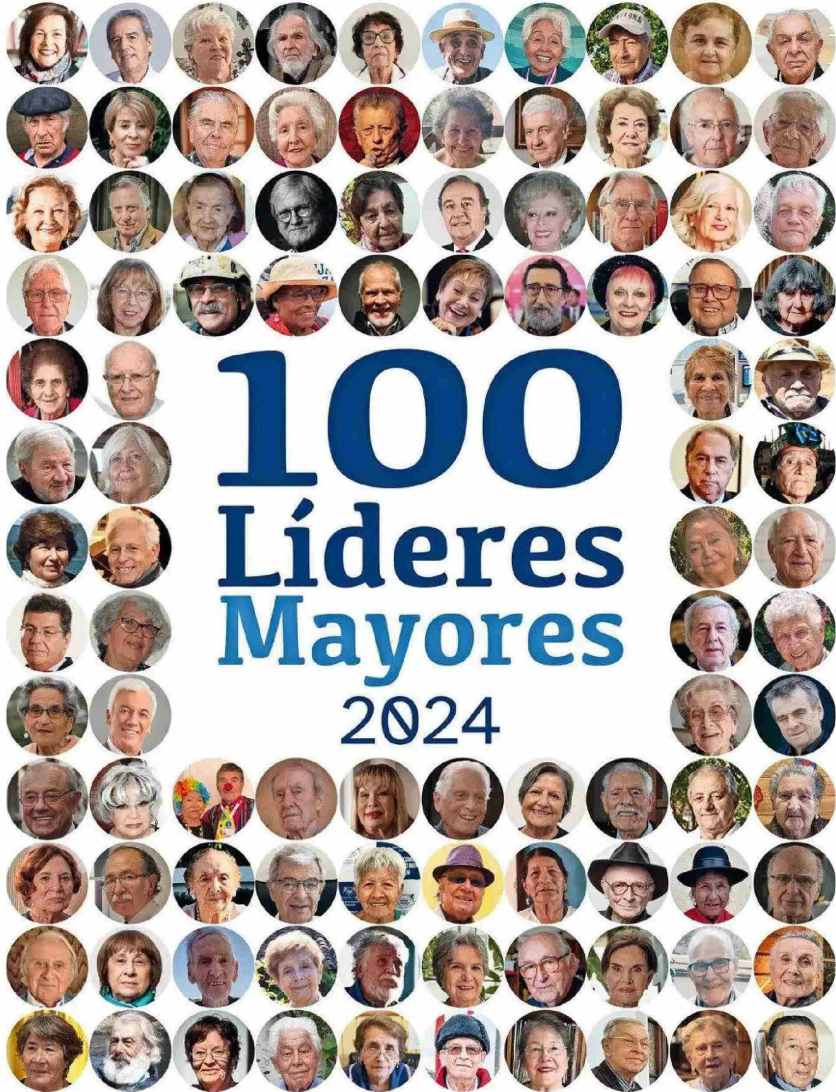
Esta nueva versión del reconocimiento contó con el auspicio de Conifuro, la Asociación de AFP, Caja Los Héroes, UC Christus, Inversiones La Construcción, Empresas Coppec y Softys, además de la colaboración de Emol, TVN, Radio Imagina y Metro de Santiago, junto al apoyo de Senama, la Asociación Chilena de Municipalidades y la Sociedad de Geriátría y Gerontología de Chile.

A los representantes de estas organizaciones en el jurado, se unieron cinco Líderes Mayores 2023, uno por cada categoría, quienes simbolizan el espíritu de esta iniciativa. Margarita Ducic, José Maza, Alfredo Lamadrid, Julia Chadid y Sara Nieto, junto con el conductor Juan Pablo Queraltó, compartieron la labor de revisar las postulaciones que llegaron desde Arica al Cabo de Hornos, pasando por Tontel, Juan Fernández, Pica y de casi todas las comunas de la capital.

Claudia Asmad, directora nacional del Servicio Nacional del Adulto Mayor (Senama), indica que "100 Líderes Mayores contribuye a visibilizar la experiencia y el trabajo de las personas mayores, así como su aporte en la sociedad. Como Senama participamos activamente de este reconocimiento y estamos muy contentos porque nuestras coordinaciones regionales en todo Chile se sumaron a la iniciativa. Estamos avanzando en el reconocimiento de las personas mayores como sujetos de derechos, y como testimonio de un envejecimiento activo, digno y saludable".

100 Líderes Mayores nació en 2021 con el propósito de enfrentar el "edadismo", los prejuicios erróneos asociados a ese grupo etario y promover, a través del ejemplo, el envejecimiento activo. Los objetivos se han hecho más urgentes al mirar las estadísticas de una población que envejece a un ritmo acelerado. Ya son 4,5 millones de personas mayores en Chile y para 2050 serán tres de cada 10 chilenos. Uno de esos retos tiene que ver con la expansión del mercado laboral que sufre este grupo. De acuerdo al estudio publicado por el Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales, pese a que el segmento de mayores de 55 años ha sido el que más ha crecido en los últimos cinco años, su nivel de ocupación ha disminuido en 4,7 puntos porcentuales, haciendo prioritario el diseño de políticas públicas que promuevan la inclusión.

Con énfasis regional, esta cuarta generación de galardonados está formada por referentes mayores de 75 años que aportan desde sus respectivos ámbitos al desarrollo del país.



CEREMONIA
 La premiación de 100 Líderes Mayores será transmitida por EmolTV el jueves 19 a las 11 horas.

rechos, y como testimonio de un envejecimiento activo, digno y saludable".

100 Líderes Mayores nació en 2021 con el propósito de enfrentar el "edadismo", los prejuicios erróneos asociados a ese grupo etario y promover, a través del ejemplo, el envejecimiento activo. Los objetivos se han hecho más urgentes al mirar las estadísticas de una población que envejece a un ritmo acelerado. Ya son 4,5 millones de personas mayores en Chile y para 2050 serán tres de cada 10 chilenos. Uno de esos retos tiene que ver con la expansión del mercado laboral que sufre este grupo. De acuerdo al estudio publicado por el Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales, pese a que el segmento de mayores de 55 años ha sido el que más ha crecido en los últimos cinco años, su nivel de ocupación ha disminuido en 4,7 puntos porcentuales, haciendo prioritario el diseño de políticas públicas que promuevan la inclusión.

Uno de esos retos tiene que ver con la expansión del mercado laboral que sufre este grupo. De acuerdo al estudio publicado por el Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales, pese a que el segmento de mayores de 55 años ha sido el que más ha crecido en los últimos cinco años, su nivel de ocupación ha disminuido en 4,7 puntos porcentuales, haciendo prioritario el diseño de políticas públicas que promuevan la inclusión.

En estas páginas se presentan reseñas de los 100 Líderes Mayores 2024. Para profundizar en sus historias y las de los ganadores de años anteriores, hay más información en www.lideresmayores.cl. La ceremonia de premiación se transmitirá en vivo por EmolTV el jueves 19 de diciembre desde las 11:00 horas.

EXPERIENCIAS QUE INSPIRAN UN CAMBIO DE MIRADA



“Recibimos candidaturas inspiradoras, con tremendas trayectorias y experiencias de vida, muy activos y vigentes en sus ámbitos de desarrollo”.

IGNACIO SÁNCHEZ
 RECTOR DE LA U. CATÓLICA.



“Por cuarto año, la elección de los Líderes Mayores ha sido una poderosa herramienta para tomar conciencia del aporte que hoy hacen hombres y mujeres mayores en Chile”.

CARLOS SCHAEFER
 DIRECTOR DE "EL MERCURIO".



“Siempre hemos tenido la ilusión de reconocer a personas mayores de los rincones más apartados del país. Este 2024 tenemos casi 70% de ganadores de fuera de la capital”.

EDUARDO TORO
 DIRECTOR EJECUTIVO DE CONECTA MAYOR UC.



“Estamos avanzando en el reconocimiento de las personas mayores como sujetos de derechos, y como testimonio de un envejecimiento activo, digno y saludable”.

CLAUDIA ASMAD
 DIRECTORA NACIONAL DE SENAMA.