

Centro de entrenamiento minero abrió escuela de oficios en Iquique

Iniciativa busca formar capital humano calificado para la industria minera.

Redacción

Con la meta de formar capital humano calificado para la industria minera, el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM) de la región de Tarapacá, abrió su escuela de oficios. Esta iniciativa está dirigida a personas que sin ningún tipo de conocimientos previos quieran ingresar al mundo de la minería, proporcionando oportunidades de formación y conectando a los estudiantes con las principales empresas mineras del país a través del Portal Conecta.

Los programas que



LA ESCUELA DE OFICIOS ESTÁ DEDICADA A PERSONAS QUE NO TENGAN CONOCIMIENTOS PREVIOS Y BUSQUEN INGRESAR A LA INDUSTRIA MINERA.

contempla la Escuela de Oficios en Iquique son: Operación Base Planta con grúa horquilla y Mantenimiento Eléctrico Instrumentista. El plus que poseen estos programas, es que permiten ingresar los

antecedentes de los egresados al Portal Conecta, donde confluyen las principales empresas mineras en su búsqueda de mano de obra calificada y se transforma en una gran portal de empleo. Entre

las empresas asociadas a esta red se encuentran Spence BHP, Albemarle, Antucoya, Bailac, SQM, Zaldivar, por nombrar algunas.

José Antonio Díaz, gerente general de CEIM,

destacó la importancia de esta expansión: "La apertura de nuestra Escuela de Oficios en sedes, comenzando por Iquique, responde a la necesidad de formación de capital humano calificado que exis-

te en dichas ciudades. Llevamos años trabajando con las empresas y esta vez queremos responder al llamado de las personas naturales que desean aprender un oficio calificado en una institución de excelencia como la nuestra. Estamos felices de que la Escuela de Oficios siga creciendo y siga siendo un movilizador social que logra cambiar el destino de las personas y sus familias", expresó Díaz.

La Escuela de Oficios de CEIM Iquique, está alineada con el Marco de Cualificaciones Mineras, diseñado por el Consejo de Competencias Mineras (CCM-Eleva), lo que garantiza que sus programas de formación respondan a los estándares de calidad requeridos por la industria. Según el último estudio de Capital Humano de CCM-Eleva, al 2030, el país necesita alrededor de 25 mil nuevos trabajadores para la gran minería. ☺