

Escondida entrega última oferta al Sindicato N°1 considerando bonos por 20 millones de pesos

NEGOCIACIÓN. Luego de un periodo en que se dará a conocer la propuesta de la minera operada por BHP, se dará curso a la votación de la oferta entre el lunes 29 de julio y el jueves 1 de agosto, por parte de las bases que integran 2.360 personas.

Cristián Venegas M.
 cvnegas@mercurioalcala.cl

Este jueves, Minera Escondida, que es operada por BHP, hizo entrega de su última oferta al Sindicato N°1 de Trabajadores, en el marco de la negociación colectiva reglada que ambas partes comenzaron el 10 de junio. Propuesta que, durante los próximos días, será dada a conocer a los 2.360 asociados al gremio que preside Patricio Tapia.

Una vez finalizado este proceso, se espera que se inicie la votación electrónica por parte de las bases, la que se extenderá entre el lunes 29 de julio y el jueves 1 de agosto. Mismo día en que vence el contrato colectivo vigente, cuyo proceso de negociación se cerró con un bono de \$21 millones y otros \$3 millones de préstamo blando, en agosto de 2021.

EDUCACIÓN Y BONOS

Si bien tanto el sindicato que aglutina a mantenedores y operadores, así como la empresa, se han mantenido herméticos respecto a los detalles de la negociación colectiva, fuentes cercanas al proceso detallan que entre las principales propuestas destacan mejoras en educación, en bonos y asignaciones, así como más y nuevos beneficios.



EL SINDICATO DE ESCONDIDA TENDRÍA UN FONDO DE CONTINGENCIA DE \$900 MILLONES EN CASO DE HUELGA.

En términos más específicos, la oferta considera un nuevo valor de la Beca de Enseñanza Media y bono; nueva beca para hijos que estudian en el extranjero; y de excelencia universitaria; entre otros.

También considera bono adicional de vacaciones; aumento en movilización mensual para trabajadores que residen fuera de Antofagasta; un nuevo valor del bono por capacitación y exámenes ocupacionales; aumento de asignación de casa a trabajadores solteros y divorciados con carga legal; y

bono compensatorio por adecuación a Ley de 40 horas.

NUEVOS BENEFICIOS

La oferta, que tendría una extensión de 36 meses, también propone un nuevo valor del bono de sala cuna; una nueva plataforma gratuita de telemedicina para consultas de especialistas; entre otros. Respecto del Plan de Egreso, la compañía ofrece un aporte garantizado de 1.000 UF, un nuevo fondo de pasajes y alojamiento para derivaciones a Santiago; y una nueva beca de excelencia

universitaria. Además habrá un nuevo Modelo de Reconocimiento por Años de Servicio.

BONOS POR CIERRE

Respecto a los bonos por cierre, la propuesta contempla Bono de Término de Negociación Colectiva, \$3.000.000; Bono por Prácticas de Productividad, \$3.500.000; Bono por Mejoras de Gestión (Firma digital, pago de beneficios por terceros), \$2.000.000; Bono por Prácticas de Presentismo, \$1.000.000; Bono por Programa de Reconocimiento,



EL GREMIO REÚNE A 2.360 MANTENEDORES Y OPERADORES ASOCIADOS.

Factores a considerar:

- La negociación encuentra a Escondida en un muy buen momento, pues de acuerdo a los últimos resultados de BHP, alcanzó la mayor producción en cuatro años, aumentando un 7% en el año fiscal 2024, con 1.125 miles de toneladas de cobre y se espera que la producción para el año fiscal 2025 se sitúe entre 1.180 y 1.300 miles de toneladas. Otro factor que puede influir en la negociación, es el reciente proceso que cerró BHP con el sindicato de Spence, con bonos de cierre que bordearían los \$25 millones.

\$1.000.000; y Bono por Flexibilidad a Cambio de Coordinación (7x7 a 7x7, 7x7 a 4x3 y viceversa), \$500.000; Bono por Nuevas Jornadas Excepcionales (7:00 a 19:00 y 19:00 a 07:00 y 14x14), \$2.000.000.

Además de un Bono por Solitud y Renovación Jornada Excepcional, \$3.000.000; Bo-

no por Adecuaciones Legislativas (40 horas), \$2.000.000. Todos estos valores son líquidos. Además de un préstamo blando (Descuento en 36 cuotas), de \$2.000.000. Para un total de \$20.000.000.

Sobre el incremento salarial la oferta de la empresa propone un aumento de un 1%. 