

Se buscan jefes y gente de experiencia: "Las rentas han crecido exponencialmente"

Guía 2025: sueldos de los ingenieros, según cargo y tamaño de la empresa

FRANCISCA ORELLANA

Si es ingeniero y tiene ganas de cambiar de aires -o pedir un aumento salarial- 2025 viene auspicioso: se proyecta un aumento de las ofertas laborales y también de los sueldos, sobre todo para quienes ya tienen varios años de experiencia u ocupan cargos de jefatura.

Así lo revela la última Guía Laboral 2025 de la plataforma de consultas salariales y recursos humanos MyDNA, una referencia del nivel de remuneraciones de los ingenieros, siempre muy demandados a nivel nacional (mydnadigital.com, <https://goo.su/wczkfVW7>).

Este año, dada la mayor oferta para cargos con experiencia, los sueldos se estiman al alza. En una pyme, por ejemplo, un analista senior promedia \$1.486.227 mensuales, versus los \$1.133.523 que se ofrecían en 2024. Si se cambia a una empresa grande, los sueldos promedian \$2.264.726 versus \$2.082.692 que se proyectaron el año anterior (ver tabla).

Salario + beneficios

"Las rentas en el sector de la ingeniería han crecido exponencialmente en el último tiempo, lo que evidencia la elevada demanda que tiene este rubro en el mercado laboral", confirma Pablo Guarnaccia, gerente de Professional y RPO en la reclutadora Randstad Chile. Acota que, por lo mis-

En un contexto de transformación económica, tecnológica y energética, la especialización es cada vez más cotizada.

mo, "no es de sorprender que carreras como Ingeniería Comercial -que cuenta con 9.418 titulados anuales- se mantenga entre las más elegidas en Chile".

Si bien la renta sigue siendo factor clave para atraer a los mejores perfiles a las empresas, indica, hoy toman fuerza otros incentivos no monetarios: flexibilidad laboral, programas de bienestar, oportunidades de desarrollo profesional y beneficios vinculados a la salud. "Las nuevas generaciones de ingenieros valoran cada vez más estos aspectos, por lo que las organizaciones deberían equilibrar ambas dimensiones -tanto salario como beneficios- para atraer y retener talento en un mercado altamente competitivo", advierte.

Franco Toselli, socio de la reclutadora tecnológica IT Hunters, confirma signos de reactivación en el mercado laboral, aunque persiste cierta incertidumbre: "Hemos observado un aumento en las contrataciones, pero los salarios se han mantenido estables, con excepciones en roles altamente especializados donde sí se han registrado incrementos".

Los sectores con mayor demanda de ingenieros en Chile, detalla, son

minería, financiero, agrícola, informática y retail: "El campo de la ingeniería es amplio y abarca especialidades como eléctrica, robótica, minera, informática, industrial y comercial. Sin embargo, todas convergen en la gestión y análisis de datos, además de su vinculación con proyectos estratégicos y desafíos empresariales".

Transformación total

Murilo Arruda, CEO y fundador de MyDNA, subraya que hoy las empresas están en un contexto de transformación económica y tecnológica. "Hay varias tendencias e iniciativas que impulsarán la demanda de profesionales en este sector: manufactura, construcción y telecomunicaciones requieren una nueva generación de ingenieros capaces de liderar la transformación digital, impulsando la automatización, el análisis de datos y la sostenibilidad", ejemplifica.

La transición energética también es un nicho, añade: "El desarrollo de energías renovables sigue en auge, con proyectos de generación eólica y solar. También se deben realizar mejoras en la infraestruc-

tura eléctrica para asegurar la estabilidad de la red y la integración de nuevas fuentes de energía, lo que demanda ingenieros eléctricos, mecánicos y civiles especializados en energías renovables y transmisión eléctrica".

Agrega que el comercio electrónico, con la necesidad de una mejor logística y distribución, busca ingenieros industriales, logísticos y de software para diseñar soluciones innovadoras en la cadena de suministro. La minería, en tanto, está demandando profesionales en áreas como geología, metalurgia, automatización y mantenimiento.

Los analistas coinciden en que actualmente se están solicitando perfiles cada vez más especializados.

"Los profesionales más valorados en el mercado poseen competencias en inteligencia artificial, análisis de datos y energías limpias", apunta Guarnaccia. "Los ingenieros en software, inteligencia artificial, ciberseguridad y análisis de datos se encuentran entre los más solicitados, por su papel fundamental en la automatización y la protección de la información. En el sector agroindustrial, los ingenieros agrónomos, ambientales e industriales están adquiriendo mayor relevancia debido a la integración de IA y big data, que están transformando la producción y la gestión de los recursos naturales", cierra.